

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan situasional, kepuasan pegawai, budaya organisasi, terhadap kinerja pegawai RS Paru Jember dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Metode penelitian ini dilakukan dengan metode penelitian kuantitatif, penelitian ini menggunakan alat analisis SEM jumlah Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh anggota populasi berjumlah 137 pegawai, metode pengambilan sampel adalah dengan metode sampel jenuh. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara langsung kepemimpinan situasional tidak berpengaruh terhadap motivasi tetapi kepuasan pegawai, dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi serta motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Secara tidak langsung motivasi tidak memediasi kepemimpinan situasional terhadap kinerja pegawai RS Paru Jember sedangkan motivasi memediasi kepuasan pegawai dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Kepemimpinan situasional, kepuasan pegawai, budaya organisasi, kinerja pegawai, motivasi kerja



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of situational leadership, employee satisfaction, organizational culture, on the performance of Jember Lung Hospital employees with work motivation as an intervening variable. This research method was conducted using quantitative research methods, this study used SEM analysis tools, the number of samples in this study were all members of the population totaling 137 employees, the sampling method was the saturated sample method. The results of this study indicate that directly situational leadership does not affect motivation but employee satisfaction, and organizational culture have a significant effect on motivation and motivation has a significant effect on performance. Indirectly, motivation does not mediate situational leadership on the performance of Jember Lung Hospital employees while motivation mediates employee satisfaction and organizational culture on employee performance.

Keywords: Situational leadership, employee satisfaction, organizational culture, employee performance, work motivation

