

DAFTAR PUSTAKA

- Afriza et al (2022). *The Effect Of Procedural Justice, Quality Of Work Life, And Intrinsic Work Motivation On Organizational Citizenship Behavior And Their Impact On Honorer Teacher Performance In Pangkalpinang. International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR) Vol 6 no 4.*
- Azizah et al (2023). *The Influence of Quality Of Work Life and Work Involvement on Employee Performance. International Conference On Economic & Management Vol 8 No 1.*
- Cangara et al (2024). *The Influence of Quality of Work Life (QWL), Organizational Citizenship Behavior (OCB), Competency and Innovation Behavior on the Performance of Sea Transportation Employees in South Sulawesi. Seybold Report Journal Vol. 18. No. 5.*
- Elisa, Widodo, Nasution (2020). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Kota Bengkulu. Jurnal Ilmu Manajemen Vol 1 No 1.*
- Fahmi, Wahyudi, Suprayitno (2019). *Pengaruh Gaya Kompetensi Dan Core Value ASN Berakhlak Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Asn Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ponorogo. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol 13 No 1.*
- Hatidja et al (2022). *The Effect of Organizational Citizens' Behavior (OCB), Competence, and Organizational Culture on Performance: Employee Satisfaction as Mediating Variable. International Journal Of Artificial Intelligence Research Vol 6, No 1*
- Hatman (2019). *Pengaruh Gaya Kompetensi Dan Karakteristik Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Lampung Tengah. Jurnal Simplex Vol 2 No 1.*
- Heridiansyah et al (2024). *Enhancing organizational citizenship behavior using transformational leadership: Role of quality of work life. Edelweiss Applied Science and Technology Vol. 8, No. 6.*
- Ikhlas, Maryadi, Harniati (2023). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja ASN Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Satu Pintu Dan Tenaga Kerja Kabupaten Kepulauan Selayar. Jurnal The Manusagre Vol 1 No 5.*

- Kahpi, Guli, Subroto, Mahmud (2022). Peran Organisasi Komitmen Dalam Memediasi Profesionalisme dan Kinerja Aparatur Negeri Sipil (ASN) di Provinsi Banten. *Jurnal EMBA Vol 10 No 1*.
- Lailly dan Jayanegara (2024). *Model Of The Influence Of Quality Of Work Life (QWL) On Employee Performance Through Organizational Citizenship Behavior (OCB) At Amal Sehat Hospital Sragen, Central Java, 2024*. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi) Vol. 8 No. 2.
- Maksin, Maksin, Hidayat, Ariyanto (2022). Pelaksanaan Program “ASN BER-AKHLAK” Sebagai Bentuk Pengembangan Pegawai Untuk Meningkatkan Kualitas Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara Vol 8 No 1*.
- Marsela, Echdar, Sjarlis (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompetensi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja ASN Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Manokwari. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol 1 No 1*.
- Marsikin, Lestari, Ratnawati (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Carefastindo di Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen Vol 2 No 3*.
- Martanti *et al* (2024). *The Influence Of Quality Of Work Life And Employee Engagement On Organizational Citizenship Behavior (OCB) Mediated By Job Satisfaction (Study Of KPP Pratama Semarang Gayamsari*. Jurnal Scientia Volume 13 , Number 02.
- Muttahar, Ahiruddin, Kawulusan (2023). Pengaruh Komitmen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN di SMK Negeri 1 Kalianda, Lampung Selatan. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis Vol 1 No 1*.
- Nadeak, Rambe, Pasaribu (2022). Pengaruh Gaya Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediating pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal EMBA Vol 4 No 2*.
- Naraha, Syauta, Jouwe , Sarminanto (2019). Pengaruh Core Value ASN Berakhlak Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Dinas Penanaman Modal Dan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Keerom). *Jurnal Ekonomi & Bisnis Vol 11 No 1*.

- Nugraha Utami (2023). Pengaruh Core Value dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui motivasi kerja. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Vol 11 No 1*.
- Pratama, Surtha, Mahayasa (2020). Pengaruh Gaya Kompetensi Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Graha Kaori Group Di Gianyar (Studi Kasus Pada Unit Usaha Produk Dupa Aromatherapi). *Jurnal EMBA Vol 10 No 1*.
- Putra Teguh Santoso (2019). Pengaruh Gaya Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dalam Peningkatan Kinerja Medis Dan Paramedis (Studi Di Rumah Sakit Al-Arif Kabupaten Ciamis). *Jurnal Humaniora Vol 2 No 1*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essential Of Organizational Behaviour*. In *Pearson*.
- Robby et al (2021). *The Influence of Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Quality of Work Life (QWL) on Employee Performance at PT. Milan Ecowood Indonesia in Tangerang. Journal of Research in Business, Economics, and Education Vol 4 no 3*
- Safrida (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Status Pegawai Sebagai Variabel Kontrol Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Vol 5 No 2*.
- Santoni Alvia, Heryono Gampo, Sudirman, Endri. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan QWL Terhadap Komitmen Organisasi: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis, Vol. 7 No. 3*.
- Shientha et al (2023). *The Effect Of Work Competency, Work Motivation, And Organizational Citizenship Behavior (OCB) On Organizational Commitment And Employee Performance At Pt. Bina Ceria Bersama In Surabaya. Journal of Universal Studies Volume 3 Number 2*.
- Sugiyono dan Raharjeng (2022). Pengaruh *core value*, gaya Kompetensi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan Vol 4 No 7*.
- Sugiyono. (2018). Sugiyono Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif.
- Suharman, Sutanto, Hidayat (2020). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kebijakan penetapan status unit khusus dan status kepegawaian sebagai variabel moderating. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia Vol 11 No 2*.

- Sumarsi dan Rizal (2022). *The Effect Of Competence dan Quality Of Work Life On Organizational Citizenship Behavior (OCB) With Organizational Commitment Mediation (Study on Jaken and Jakenan Health Center Employees). International Journal Of Social And Management Studies (IJOSMAS) Volume: 02 No. 06*
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Sutopo Joko. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information, Budaya Organisasi Dan Locus of Control Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten. *Advance Vol.5 No.1*.
- Tamba Nengah, Muryati, Suci Rahayu Puji. Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Bappeda Litbang Kabupaten Jembrana. *Jurnal Cakrawala Ilmiah Vol.3, No.6*.
- Wahidi Utra, Hardi Hardi, Safitri Devi. (2020). Pengaruh Independensi, Gaya Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis Terkini Vol 1 no 2*.
- Wahyudi, Susbiyani, Qomariah (2021). Pengaruh Diklat Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pejabat Struktural Pemerintah Kabupaten Banyuwangi. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia Vol 11 No 2*.
- Wahyudi, K., Ruslan, M., & Chahyono, C. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan QWL Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Pemerintah Kecamatan Camba Kabupaten Maros. *Indonesian Journal Of Business And Management*. <https://doi.org/10.35965/jbm.v3i2.650>
- Webb, G. M. (2019). Introduction. In *Human Resources Management In Libraries*. <https://doi.org/10.4324/9780429355295-1>.
- Yani (2019). Pengaruh Gaya Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Pada PT. BCA, Tbk Pekanbaru. *Journal Management and Entrepreneurship Vol 3 No 1*.
- Yanti, Samosir, Sitompul (2022). Pengaruh Gaya Kompetensi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Felousa Trimedika Indonesia (Studi Kasus Pada PT. Felousa Trimedika Indonesia). *Jurnal Economics, Accounting and Business Vol 2 No 2*.

Yanto, Seprianto, Kurniawan (2020). Pengaruh Gaya Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta. *Jurnal Economics, Accounting and Business Vol 1 No 1*.

Yuliani dan Suhana (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan Perusahaan Manufaktur di Karawang). *Jurnal Economics, Accounting and Business Vol 2 No 2*.

