

ABSTRAK

Kinerja Tim Pendamping Keluarga (TPK) masih tergolong rendah, sehingga penanganan terhadap keluarga berisiko stunting belum berjalan secara optimal. Beberapa faktor yang memengaruhi kinerja TPK antara lain adalah kepemimpinan agile, pemberian reward, pelatihan, serta *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dari para kader. Tujuan penelitian yang dikembangkan adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan *agile*, *reward*, dan pelatihan terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB), pengaruh *organizational citizenship behavior* (OCB) terhadap kinerja kader Tim Pendamping Keluarga, dan pengaruh kepemimpinan *agile*, *reward*, dan pelatihan terhadap kinerja kader Tim Pendamping Keluarga baik secara langsung maupun tidak langsung dengan *organizational citizenship behavior* (OCB) sebagai variabel *intervening*. Desain penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan kuantitatif. Populasi penelitian adalah seluruh Kader Tim 1 Tim Pendamping Keluarga di 50 Desa/Kecamatan Lokus Stunting di Kabupaten Jember yang berjumlah 150 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh (*sensus*). Teknik analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS) dengan menggunakan aplikasi WarpPLS 7.0. Temuan penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan *agile*, *reward*, dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kader Tim Pendamping Keluarga. *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kader Tim Pendamping Keluarga. Kepemimpinan *agile* dan *reward* berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Pelatihan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Kepemimpinan *Agile* serta pelatihan berpengaruh secara positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Kader Tim Pendamping Keluarga dengan *Organizational citizenship behavior* (OCB) Kader sebagai variabel *intervening*. *Reward* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Kader Tim Pendamping Keluarga dengan *Organizational citizenship behavior* (OCB) sebagai variabel *intervening*. Temuan ini menekankan pentingnya pemberian reward yang efektif dan penguatan perilaku organisasi positif dalam meningkatkan kinerja kader TPK.

Kata Kunci: Kepemimpinan *Agile*, *Reward*, Pelatihan, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), dan Kinerja Kader

ABSTRACT

The aim of the research being developed was to test and analyze the effect of agile leadership, reward, and training on organizational citizenship behavior (OCB), the effect of organizational citizenship behavior (OCB) on the performance of Family Assistance Team cadres, and the effect of agile leadership, reward, and training on the performance of Family Assistance Team cadres both directly and indirectly with organizational citizenship behavior (OCB) as an intervening variable. Research design used descriptive and quantitative research methods. The research population was the entire Team 1 Cadre of the Family Assistance Team in 50 Villages/Subdistricts of Stunting Locus in Jember Regency, totaling 150 people. The sampling method used a saturated sampling technique (census). The data analysis technique used is Partial Least Square (PLS) using the WarpPLS 7.0 application. Findings research shown that agile leadership, rewards, and training have a positive and significant effect on the performance of Family Assistance Team cadres. Organizational Citizenship Behavior (OCB) has a positive and significant effect on the performance of Family Assistance Team cadres. Agile leadership and rewards have a significant effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB). Training has a positive but not significant effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB). Agile Leadership and training have a positive but not significant effect on the Performance of Family Assistance Team Cadres with Organizational Citizenship Behavior (OCB) of Cadres as an intervening variable. Rewards have a positive and significant effect on the Performance of Family Assistance Team Cadres with Organizational Citizenship Behavior (OCB) as an intervening variable.

Keywords: Agile Leadership, Reward, Training, Organizational Citizenship Behavior, and Cadres Performance