

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, R. I., Prasetyo, A. D., & Wulandari, S. (2020). *Pencegahan dan Penanganan Stunting: Pendekatan Multisektoral*. Jakarta: Penerbit Eureka.
- Aini, A. N., & Frianto, A. (2020). Analisis Kinerja Karyawan Dilihat dari Pemberian Reward Melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Hanarida Tirta Birawa Sidoarjo Agus Frianto. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(1), 323–331. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/31065>
- Akbar, P., Pribadi, U., & Purnomo, E. P. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dalam penerapan Sidalih di Komisi Pemilihan Umum Daerah Istimewa Yogyakarta. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 12(1). <https://ojs.uma.ac.id/index.php/analitika/article/view/3350>
- Alefari, M., Almani, M., & Salonitis, K. (2020). *A System Dynamics Model of Employees ' Performance*.
- Alimuddin, M. I. (2022). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Makassar (BBPPKS). *YUME: Journal of Management*, 5(3).
- Almansur, F., & Marda, R. (2024). Dampak Kepemimpinan Agile terhadap Kinerja Karyawan dengan Pekerjaan Kepuasan sebagai Variabel Mediasi. 8, 150–163. <https://doi.org/10.31602/atd.v8i2.14087>
- Amilisa, M., Dharma, A. S., & Paulina, S. (n.d.). Penurunan Stunting di Kecamatan Pandawan Kabupaten Hulu Sungai Tengah (Study Kasus Desa Masiraan dan Desa Buluan). 3, 1273–1282.
- Andreyan, R., Slamet, A. R., & Rahman, F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Reward (Penghargaan) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Delta Lamongan) Oleh. *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 09(15), 139–156.
- Anggela, D., Afuan, M., & Dika, R. P. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Bisnis Digital (J-BisDig)*, 2(1), 54–66.
- Anton, M. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Kader Kesehatan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(3), 732–749. <https://doi.org/10.46799/jsa.v5i3.1058>
- Anugrah, A. (2020). *The Impact Of Training and Compensation Toward Employee Performance Through Organizational Commitment As An Intervening Variable at PT. Garuda Indonesia Branch Office Pekanbaru*. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 466(4), 466–477.
- Anwar, A. (2021). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* terhadap

- Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Juripol*, 4(1), 35–46. <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i1.10963>
- Arizqi, D. A. K. (2023). *The Role Of Agile Leadership and Strategic Agility Planning In Improving Sme's Performance In West Papua Indonesia Province*. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, 8(1), 105–123.
- Atatsi, E. A., Stoffers, J., & Kil, A. (2019). *Factors Affecting Employee Performance: A Systematic Literature Review*. *Journal Of Advances In Management Research*, 16(3), 329–351. <https://doi.org/10.1108/JAMR-06-2018-0052>
- Attar, M., & Abdul-Kareem, A. (2020). The role of agile leadership in organisational agility. In B. Akkaya (Ed.), *Agile business leadership methods for Industry 4.0* (pp. 171–191). Emerald Publishing Limited. <https://doi.org/10.1108/978-1-80043-380-920201011>
- Azhad, M. N., Anwar, & Qomariah, N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: Cahaya Ilmu.
- Baldwin, T. T., & Ford, J. K. (1988). Transfer of training: A review and directions for future research. *Personnel Psychology*, 41(1), 63–105.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychological research. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182.
- Behavior, I. W., Kerja, P., Agile, K., Inovatif, P. K., & Institusional, K. (2024). Pengaruh kepemimpinan agile , inovatif perilaku kerja dan organisasi era 4 . 0 (Studi Kasus di Politeknik LP3I Jakarta). 3(1), 1–22. <https://doi.org/10.58738/manajer.v2i1.557>
- Br Ginting, M. (2024). Peran Kepala Desa Dalam Pemberdayaan Keluarga Untuk Mengatasi Risiko Stunting Pada Balita Di Desa Cinta Rakyat Kecamatan Merdeka Kabupaten Karo. *KESKAP: Jurnal Kesejahteraan Sosial, Komunikasi dan Administrasi Publik*, 3(2). Retrieved from <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/keskap/article/view/20757/11765>
- BKKBN. (2020). Peraturan BKKBN No. 12 Tahun 2021. Menteri Kesehatan Republik Indonesia Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia, 69(555), 1–53.
- BKKBN. (2021). *Buku Panduan Tim Pendamping Keluarga*. Jakarta: Direktorat Bina Akses Pelayanan KB, Deputi Bidang Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi, BKKBN.
- Chairunnisa, C., Habibi, P., Pamungkas, N. (2020). Pengaruh Reward (Penghargaan) dan Punishment (Hukuman) Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Jamkrindo. *ASSETS*, Volume 10, Nomor 2, Desember 2020
- Chandra, F., & Tiana, S. B. (2023). Pengaruh Aktualisasi Diri dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Penyiar RRI Ambon. *Equilibrium: Journal of Economics and Development Studies*, 1(1), 26–35. <https://doi.org/10.30598/equilibrium.1.1.26-35>
- Chasanah, S., Indarto, I., & Santoso, D. (2022). Pengaruh *Employee Engagement* dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Dengan *Organizational Citizenship Behaviour* Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Di Kecamatan Semarang Tengah Kota Semarang).

- Sustainable Business Journal*, 1(2), 93. <https://doi.org/10.26623/sbj.v1i2.5815>
- Darmiyanti, N. M. D., & Adiputri, N. W. A. (2020). Efektivitas pelatihan kerja terhadap kinerja kader Posyandu. *Jurnal Kebidanan*, 9(2), 95. <https://doi.org/10.26714/jk.9.2.2020.95-102>
- Dewi, N. L. (2020). Analisis Pelatihan, OCB (Organizational Citizenship Behavior), Remunerasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan. *Equilibrio: Jurnal Ekonomi dan Pembelajaran*, 8(1), 25–34. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/equi/article/view/1898>
- Diamantidis, A. D., & Chatzoglou, P. (2019). *Factors Affecting Employee Performance: an Empirical Approach. International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(1), 171–193. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-01-2018-0012>
- Diansyah, M., Sudiarta Athar, H., & Fauzi, A. (2020). Kompetensi dan Komitmen Organisasi Kaitannya pada Motivasi dan Kinerja Pegawai. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(2), 267–276. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i2.141>
- Dirga, V. A. K., & Sutianingsih, S. (2023). Peran Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 8(1). <https://doi.org/10.29040/jie.v8i1.8895>
- Dwita, F., Fitria, E., & Sari, D. P. (2022). The influence of agile leadership, workload and job satisfaction on employee performance. *Economic and Digital Business Journal*, 3(2). <https://jurnal.uit.ac.id/EDJ/article/view/1229>
- Eagly, A. H., & Wood, W. (2012). Social role theory. In P. A. M. Van Lange, A. W. Kruglanski, & E. T. Higgins (Eds.), *Handbook of Theories of Social Psychology* (Vol. 2, pp. 458–476). SAGE Publications Ltd. <https://doi.org/10.4135/9781446249222.n49>
- Eka Safitri Tiya, Kusuma Alum, Setianingsih Rahayu, & Yuslim. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Pertanahan dan Tata Ruang Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Riau Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 3(1), 306–323.
- Endang, Tarmizi, A., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh *Reward, Punishment* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Bank Mayapada Jakarta Barat). *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(3), 219–241.
- Febrianto, F., Gustina, E., & Rosalina, S. (2022). Analisis Kinerja Petugas Kesehatan Dalam Penemuan Kasus Baru Stunting Pada Balita Diwilayah Kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Ogan Komering Ulu Tahun 2021. *Jurnal Kesehatan Saemakers PERDANA*, 5(1), 11–28. <https://doi.org/10.32524/jksp.v5i1.386>
- Firdaus, V., Djuwantoro, V. S., & Sumartik. (2024). Employee Engagement, Disiplin, dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai di PT Citra Margatama Surabaya. *e-JEBAUJ*, 11(2), 43–55.
- Griffin, R. W. (2013). *Manajemen* (Edisi 7). Jakarta: Erlangga.
- Gul, F., et al. (2016). Internal corporate social responsibility and intention to quit: The mediating role of organizational citizenship behavior. *Journal of Business Research*, 69(11), 5246–5253. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2016.04.090>

- Hartomo, N. K., & Luturlean, B. S. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero Bandung). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi (JIMEA)*, 4(1), 200–207. <https://www.academia.edu/download/80551333/6369.pdf>
- Hartono, I. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 16(2), 141–151. <https://doi.org/10.24912/jmb.v16i2.151>
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work*. New York: Wiley.
- Hidayat, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Unesa University Press.
- Husein, M. S., Nurhayati, M., & et al. (2023). Examining the impact of agile leadership on work commitment: Mediating role of organizational culture. *Journal of Enterprise and Development (JED)*, 5(3), 2023. ISSN: 2685-8258.
- Hui, C., Lam, S. S. K., & Law, K. S. (2000). Instrumental values of organizational citizenship behavior for promotion: A field quasi-experiment. *Journal of Applied Psychology*, 85(5), 822–828. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.85.5.822>
- Ikhsan, M. F., Farmia, A., & Munambar, S. (2021). Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan PT X. *Jurnal Agristan*, 4(2). <https://doi.org/10.37058/agristan.v4i2.5495>
- Ilyasa, M. Z., & Darmastuti, I. (2022). Analisis Pengaruh Penghargaan terhadap Retensi Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Gelawa Food Family Kabupaten Demak). *Diponegoro Journal of Management*, 11(6).
- Jufrizen, & Nasution, A. U. (2024). *Peran Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja*. Medan: UMSU Press
- Joiner, T. A. (2009). The influence of workplace culture on commitment and performance in service organizations. *Leadership & Organization Development Journal*, 30(1), 53–86. <https://doi.org/10.1108/01409170910925210>
- Kadek, N., Rasminingsih, N., Putu, I., Dwinata, W., Komang, I., & Diputra, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Mediasi. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(2), 1808–1815. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i2.1665>
- Kusuma Dirga, V. A., & Sutianingsih. (2023). Peran Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 8(1).
- Kementerian Kesehatan RI. (2022). *Indonesian Nutritional Status Survey (SSGI) 2022*. Kementerian Kesehatan RI, 1–14. <https://www.litbang.kemkes.go.id/buku-saku-hasil-studi-status-gizi-indonesia-ssgi-tahun-2021/>
- Khoiri, M., & Oktavia, N. R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengawas Pemilu Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Mimbar Demokrasi*, 19(01), 80–98. <https://doi.org/10.21009/jimd.v19i01.12954>

- Kirkpatrick, D. L., & Kirkpatrick, J. D. (2006). *Evaluating Training Programs: The Four Levels* (3rd ed.). Berrett-Koehler Publishers.
- Kresnawan, H., Abbas, B., Putera, A., Studi, P., Manajemen, M., Tinggi, S., Enam, I. E., & Kendari, E. (2023). Manor: Jurnal Manajemen dan Organisasi *Review Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Memediasi Pengaruh Agile Leadership Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja ASN Pada Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara*. Manor: Jurnal Manajemen dan Organisasi Review, 5(2). <https://doi.org/10.47354/mjov5il>
- Krismanto, J., Daud, A., & Said, M. (2023). Pengaruh manajemen perubahan, kapabilitas dinamik, dan agilitas kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *The Manusagre Journal*, 1(2). <https://ejournal.nobel.ac.id/index.php/tmj/article/view/3552>
- Kurniawan, R., & Sutiyaniti. (2021). Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Berbintang di Kota Batam. *Conference on Management, Business, Innovation, Education and Social Science*, 1(1), 457–467. <https://journal.uib.ac.id/index.php/combines/article/view/4471%0Ahttps://journal.uib.ac.id/index.php/combines/article/download/4471/1188>
- Kulla, S. L. (2023). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Organizational Citizenship Behavior (Studi pada Kantor BKPSDM Kota Malang). *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 3(4). <https://bajangjournal.com/index.php/JIRK/article/view/6550>
- Lestari, E. R., Kholifatul, N., & Ghaby, F. (2018). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan *The Influence of Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Employee's Job Satisfaction and Performance*. Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri, 7, 116–123.
- Lukito, R. (2020). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi PVC di UD. Untung Jaya Sidoarjo. *Agora*, 8(2), 1–9. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/10599>
- Lusono, A. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. CV Rey Media Grafika.
- Masduki, & Survival. (2023). Analisis Efek Diklat dan Quality of Work Life terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(1), 1–11. <https://jurnal.widyagama.ac.id/index.php/jim/article/view/456>
- Minat, P., Dan, K., Masyarakat, K., Rusdiana, D., Dewanto, I. J., Pd, M., & Riyanto, S. (2024). Jurnal Ekonomi , Bisnis. 3(1), 187–198.
- Mintje, N. (2013). Pengaruh TQM, Sistem Penghargaan, dan Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial pada PT Air Manado. *Jurnal EMBA*, 1(3), 1–10.
- Moehersono, M. (2012). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. RajaGrafindo Persada.
- Muhtar, A., Samad, A., & Daga, R. (2023). Pengaruh Pemberian Penghargaan dan

- Hukuman Terhadap Kinerja Personil Polres Enrekang. *Jurnal Sains Manajemen Nitro*, 2(1), 1–10. <https://doi.org/10.56858/jsmn.v2i1.130>
- Muhtar, M., Zubaidah, N., & Yulianingsih, W. (2023). Pengaruh Reward terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 14(2), 101–113.
- Nabilah, A. N., & Ardyanfitri, H. (2024). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* sebagai Variabel Mediasi. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(3), 2300–2308. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i3.3605>
- Nasiroh, S. D. (2023). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi *Employee Engagement*. *Agility: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(01), 10–17. <https://doi.org/10.59422/lmsdm.v1i01.57>
- Naufal, A., Mujanah, S., & Fianto, A. Y. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan OCB sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Terhadap Karyawan PT X). *Musyitari: Jurnal Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 6(5), 121–130
- Naway, F. A. (2018). *Organizational Citizenship Behavior* dalam Kinerja Organisasi. In *Zahir Publishing*.
- Ni'Am, M. M., Maharani, A., & Fauzi, A. (2021). Dinamika Gaya Kepemimpinan Tangkas, Motivasi, Kinerja Dan Kepuasan Kerja di Perusahaan Perkebunan. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(3), 14–22. <https://doi.org/10.36312/jisip.v5i3.2015>
- Noe, R. A. (2010). *Employee Training and Development* (5th ed.). McGraw-Hill.
- Nuraini, N., & Maksum, I. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Islam Terhadap Kinerja Dengan Mediasi *OCB (Organizational Citizenship Behavior)*: Integrasi Teori Pertukaran Sosial. *JPEKBM (Jurnal Pendidikan Ekonomi, Kewirausahaan, Bisnis dan Manajemen)*, 6(1), 246. <https://doi.org/10.32682/jpekbm.v6i1.2355>
- Nursaid, Fathiah, K. S., Martini, N. N. P., Sanosra, A., & Qomariah, N. (2021). *The Impact of Competence and Work Environment on Employee Motivation and Performance in The Financial and Asset Management Division*. *Quality - Access to Success*, 22(185), 52–63. <https://doi.org/10.47750/QAS/22.185.08>
- Nursaid, Fathiah, K. S., Martini, N. N. P., Sanosra, A., & Qomariah, N. (2019). *The Impact of Competence and Work Environment on Employee Motivation and Performance in The Financial and Asset Management Division*.
- Nyoman Putu Martini, N., Rahayu Niwidadi, S., Herlambang, T., & Qomariah, N. (2024). *The Influence of Work Engagement and Knowledge Sharing on Nurse Performance*. *International Journal of Management Science and Information Technology*, 4(2), 390–395. <https://doi.org/10.35870/ijmsit.v4i2.3128>
- Organ, D. W. (1988). *Organizational Citizenship Behavior: The Good Soldier Syndrome*. Lexington Books.
- Pattihahuan, L. Z. S., Mukti, A. H., & Adiawaty, S. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai melalui Variabel Intervening Kompetensi

- Pegawai dan Pengaruh Produktivitas Kerja terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Peserta Pelatihan di BNI Corporate University). *Jurnal Ilmiah Bisnis, Pasar Modal dan UMKM*, 3(1), 19–32
- Pelatihan, P., Jabatan, P., Karir, P., Terhadap, D. P., Wardah Taliang, I., Firman, A., Oktaviani, A. R., Nobel, S., & Makassar, I. (2022). *NMaR Nobel Management Review* Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Penataan Ruang Kabupaten Pangkep. 3(June 2021), 149–160. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/NMaR>
- Pelatihan, A., Promosi, B., Karir, P., & Penghargaan, R. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 10(1), 1–10.
- Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tangkas dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kristen Generasi Milenial di Sekolah Kalam Kudus Indonesia - repository. (n.d.).
- Pemerintah Republik Indonesia. (2021). *Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 72 Tahun 2021 tentang Percepatan Penurunan Stunting*. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 172.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Paine, J. B., & Bachrach, D. G. (2000). Organizational citizenship behaviors: A critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research. *Journal of Management*, 26(3), 513–563. <https://doi.org/10.1177/014920630002600307>
- Prasetya N, J. E., Faizal, M., & Choirunnisak, C. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopiloka 3.0 Palembang Tahun 2021. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 1(2), 145–152. <https://doi.org/10.36908/jimpa.v1i2.28>
- Pratiwi, I., Nuryanto, U. W., & Suparmoko, M. (2022). Peran Organizational Citizenship Behaviour dalam Memediasi Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Sekolah pada SD Swasta di Kota Serang. *JPPi (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 8(3), 752–762
- Prayogi, M. A., Farisi, S., & Salwa, H. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi Oleh *Organizational Citizenship Behavior*. *Proceeding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 1068–1078.
- Prihanto, Y. S., & Prayekti, P. (2018). Pengaruh budaya kerja, pelatihan, dan motivasi terhadap organizational citizenship behavior pengrajin batik di Sentra Batik Giriloyo Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 79–87. <https://doi.org/10.26460/jm.v8i1.651>
- Purba, D. E., & Seniati, A. N. L. (2004). Pengaruh kepribadian dan komitmen organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Makara Human Behavior Studies in Asia*, 8(3), 105–111. <https://doi.org/10.7454/mssh.v8i3.98>
- Putra, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan PT.Sawah Solok. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 989–1001. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.767>
- Qomariah, N., Lusiyati, L., Martini, N. N. P., & Nursaid, N. (2022). *The Role of*

- Leadership and Work Motivation in Improving Employee Performance: With Job Satisfaction Intervening Variables*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20(3), 611–631. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2022.020.03.12>
- Rahman, F. A., Jaelani, J., & Suharyat, Y. (2024). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Disrupsi Teknologi Informasi. *NUSRA: Jurnal Penelitian Dan Ilmu Pendidikan*, 5(1), 61–70. <https://doi.org/10.55681/nusra.v5i1.1851>
- Rika Widianita, D. (2023). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai yang di Mediasi Oleh *Organizational Citizenship Behavior* (Studi pada Kantor BKPSDM Kota Malang) Title. *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, VIII(I), 1–19.
- Rikhad, R. K., Hidayati, S., & Yaman, B. (2023). Pengaruh Reward, Hubungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kreativitas Kerja Pegawai. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(4).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Rudyanto, R. (2020). Pengaruh *Organizational Citizenship Behaviour* dan *Task Complexity* Terhadap Kinerja Auditor Internal dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Prosiding Seminar Nasional Pakar, 1992*, 1–6. <https://doi.org/10.25105/pakar.v0i0.6902>
- Ruswandi, W., Wulandari, R., Resmanasari, D., Riswandi, R., & Anugrah, C. M. R. (2024). Agile leadership and knowledge sharing in improving lecturer performance. *Dinasti Internaaional Journal of Digital Business Management*, 5(6), 1956–1965. <https://doi.org/10.38035/dijemss.v5i6>
- Sangadji, E. M., & Sopiah. (2010). *Metodologi Penelitian: Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Yogyakarta: Andi.
- Saragih, E. A., & Mardhiyah, A. (2023). *The Influence of Rewards and Job Embeddedness on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in PT Employees*. *Inalum PLTA Office. Journal of Finance and Business Digital*, 2(3), 385–396.
- Sardjoko, S., Amalia, F., Masyhud, M. A., Satriya, E., Wrihatnolo, R., Suyitno, S. L. P., Hidayat, Y. R., Nofrian, F., Primadhita, Y., Utomo, W., Rohman, H., Rohmatullah, P., Mungkasa, O., Fitriyanto, A., Soebroto, A. C., Wargadalam, R. J., Apriladatin, K., Ramadhanyi, H. E., & Hadad, N. (2023). *Menuju Indonesia Emas: Refleksi dan Visi Pembangunan 2005–2045*. Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas)
- Sarwono, S. W. (2006). *Psikologi Remaja* (Edisi Revisi). Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Sajuyigbe, A. S., & Adeyemi, S. L. (2013). The impact of reward on organizational citizenship behavior: A study of selected banks in Ibadan, Nigeria. *International Journal of Business and Social Science*, 4(1), 264–272.
- Setyowati, T., Az, B. T., Tobing, D. S. K., Handriyono, Nurhayati, & Qomariah, N. (2021). *The Role of Organizational Citizenship Behavior in Mediating the Relationship Between Organizational Culture and Job Satisfaction with Employee Performance*. *Quality - Access to Success*, 22(185), 220–234. <https://doi.org/10.47750/QAS/22.185.29>
- Setyowati, T., Tyas, W. M., & Qomariah, N. (2023). *The Role of Organizational*

- Culture and Professionalism in Improving Lecturer Performance With Organizational Citizenship Behavior Based on Spiritual (Ocbbos) As Intervening Variables.* Jurnal Aplikasi Manajemen, 21(3), 784–801. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2023.021.03.16>
- Sharing, K., D., Kader, K., Di, P., Bugu, W., & Pasuruan, K. (2024). *Motivation and Knowledge Sharing in Improving Kader 's. Sumber daya*. 7.
- Simarmata, Hasibuan, Fitrianna, Mardia, Pratikna, Soputra, Estiani, Sihotang, Aksa, & Handima. (2023). *Pelatihan dan Pengembangan SDM* (Issue November). <https://www.researchgate.net/publication/375962241>
- Simamora, H. dalam Hidayat, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Unesa University Press.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Slameto, Sulasmono, B. S., & Wardani, K. W. (2017). Peningkatan Kinerja Guru Melalui Pelatihan Beserta Faktor Penentunya. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 27(2), 38–47.
- Stewart, G. L., & Brown, K. G. (2011). *Human Resource Management: Linking Strategy to Practice* (2nd ed.). Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-24). Bandung: Alfabeta.
- Sulistya, N., Subijanto, & Utari, W. (2022). Pengaruh Reward dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Personel Kepolisian Resort (Polres) Pamekasan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 9(2), 1–18.
- Surapto, D., Suhud, U., Wiradendi, C., & Rahmaddian, R. (2024). Agile leadership: Empowering teams for peak performance. *Journal Transnational Universal Studies*, 2(3) <https://journaltransnationaluniversalstudies.org/index.php/gp/article/view/85>
- Suryani, S. (2024). Motivasi dan Komitmen Tim Pendamping Keluarga Terhadap Kinerja Pendampingan Keluarga Beresiko Stunting. *Healthy Tadulako Journal (Jurnal Kesehatan Tadulako)*, 10(3), 493–501. <https://doi.org/10.22487/htj.v10i3.1385>
- Syafiq, S. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57–66. <https://doi.org/10.24967/jmb.v7i1.1070>
- Tresiana, N. P. M., Wijaya, P. Y., & Suputra, G. A. (2024). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior*, Beban Kerja dan *Job Description* terhadap Kinerja Karyawan. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 4(3), 475–485.
- Tohir, M. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
- Triany, A. S. (2022). *Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Produktivitas Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Turnipseed, D. L., & Rassuli, A. (2005). Performance perceptions of organizational

- citizenship behaviours at work: A bi-level study among managers and employees. *British Journal of Management*, 16(3), 231–244. <https://doi.org/10.1111/j.1467-8551.2005.00456.x>
- Ummah, M. S. (2019). Title. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbe.co.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_System_Pembendungan_Terpusat_Strategi_Melestari
- Unggul Yudha Hastitama. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kepribadian dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Pati). *Jurnal Litbang Provinsi Jawa Tengah*, 20(2), 225–237. <https://doi.org/10.36762/jurnaljateng.v20i2.971>
- Uttunggadewi, F. K., & Indrawati, E. S. (2019). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan organizational citizenship behavior (OCB) pada karyawan bagian customer service PT. Garuda Indonesia. *Empati*, 8(1), 144–150. <https://doi.org/10.37531/empati.v8i1.23588>
- Vridyaningtyas, E. (2022). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dan *Work Overload* Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Nasmoco Bahtera Motor di Yogyakarta. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 17(2), 19–26. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v17i2.37408>
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. Wiley.
- Wardani, R. C., Abdillah, M. R., Rahmat, A., (2023). *Agile Leadership: Sebuah Tinjauan Pustaka*. *Senaspu: Seminar* 104 – 109. <http://journal.unilak.ac.id/index.php/Senaspu/article/view/12970%0Ahttps://journal.unilak.ac.id/index.php/Senaspu/article/download/12970/4672>
- Yanti, R., Suherman, U., & Wulandari, S. (2016). *Pelatihan dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Kader Posyandu*. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 4(1), 45–53.
- Yukl, G. (2013). *Leadership in Organizations* (8th ed.). Pearson Education.
- Yuliansyah, M. F. (2024). Menuju Indonesia Emas: Refleksi dan Visi Pembangunan 2005–2045. Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas).
- Yuningsih, E., & Ajrina. (2016). Analisis Kebutuhan Pelatihan Departemen *Quality Assurance* dan Departemen *Engineering* PT Milko Beverage Industry, Bogor. *Jurnal Visionida*, 2(2), 1–12.
- Yureski, A., & Tarigan, D. H. (2024). Pengaruh Penerapan Budaya *Agile* terhadap Keterlibatan dan Kinerja Karyawan PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero). 2(4). <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>
- Zaapayim, A. J. M. A. I. (2023). The Effect of Reward Programmes on Employees' Performance in Ghana: Evidence from Kpone-Katamanso Municipal Assembly. *Proceedings of the 15th International Conference on Modern Research in Management, Economics and Accounting*, 24–36. <https://doi.org/10.33422/15th.meacnf.2023.03.002>
- Zohri, A. Z. A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward dan Punishment*

Terhadap Kinerja Pegawai. Universitas Islam Malang.
Zulhijja, L., & Azzuhri, M. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Kediri. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(1).

