

ABSTRAK

Badan Usaha Milik Desa Bersama (BUMDesma) merupakan bentuk kolaborasi antar desa yang bertujuan untuk meningkatkan perekonomian lokal melalui pengelolaan potensi ekonomi yang ada. Untuk mencapai tujuan tersebut, pengelolaan sumber daya manusia (SDM) yang kompeten dan berkomitmen menjadi faktor kunci dalam meningkatkan kinerja organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, pengembangan SDM, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai BUMDesma di Kabupaten Jember. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *explanatory research* dan melibatkan 104 responden yang merupakan pengelola inti BUMDesma. Data dikumpulkan melalui kuesioner terstruktur dengan skala Likert 5 poin dan dianalisis menggunakan *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan pengembangan SDM berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, baik secara langsung maupun melalui peran komitmen organisasi sebagai mediator. Temuan ini memperkuat teori *Resource-Based View (RBV)* dengan menekankan pentingnya sumber daya manusia yang kompeten dan berkomitmen dalam meningkatkan kinerja organisasi. Penelitian ini memberikan kontribusi bagi pengelolaan BUMDesma dengan memberikan wawasan praktis tentang pengembangan kompetensi dan penguatan komitmen organisasi. Penelitian lebih lanjut diharapkan dapat mengeksplorasi faktor eksternal yang mempengaruhi kinerja dan menguji model yang dikembangkan di sektor ekonomi lainnya.

Kata kunci: Kompetensi; Pengembangan SDM; Komitmen Organisasi; Kinerja Pegawai; BUMDesma

ABSTRACT

BUMDESMA is a form of collaboration between villages aimed at improving the local economy through the management of existing economic potential. To achieve this goal, managing competent and committed human resources becomes a key factor in enhancing organizational performance. This study aims to analyze the influence of competence, human resource development, and Organizational Commitment on the performance of employees in BUMDesma in Jember Regency. The study uses a quantitative approach with an explanatory research method, involving 104 respondents who are core managers of BUMDesma. Data were collected through structured questionnaires with a 5-point Likert scale and analyzed using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). The results show that competence and human resource development significantly affect employee performance, both directly and through the role of Organizational Commitment as a mediator. These findings strengthen the Resource-Based View (RBV) theory by emphasizing the importance of competent and committed human resources in improving organizational performance. This research contributes to the management of BUMDesma by providing practical insights into competence development and strengthening organizational commitment. Further research is expected to explore external factors affecting performance and test the developed model in other economic sectors.

Keywords: Competence; Human Resource Development; Organizational Commitment; Employee Performance; BUMDesma