

DAFTAR PUSTKA

- Aini, P. H. N. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Dan Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekertariat DPRD Kota Makassar. *Economics Bosowa*, 5(003).
- Aira (2018). Pengaruh Pengetahuan Pegawai Tentang Anggaran Terhadap Kinerja Pengawasan Anggaran (Studi Empiris Pada Kabupaten Kampar). *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Vol 1 No 1*.
- Ajabar, S.Ip., M. M. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia - Ajabar - Google Buku. In *Cv Budi Utama*.
- Ajabar. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Alamsari dan Laksmiawati (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang. *Jurnal Manajemen Bisnis Vol 8 No 2*.
- Amin, R., Hasanah, B., & Sururi, A. (2022). Analisis Kinerja Pegawai Kota Serang Periode Tahun 2014-2019 Dalam Penyusunan Peraturan Daerah. *Jurnal Riset Inossa*, 4(1). <https://doi.org/10.54902/Jri.V4i1.69>
- Angraini et al (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal Manajemen Vol 2 No 3*
- Antoniusjoko Sulisty. (2021). Peran Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Dari Aspek Komunikasi, Budaya Organisasi Disiplin Kerja Pada Sekretariat DPRD Kota Surakarta. *E-Jurnalprogram Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Adi Unggul Bhirawa (Stie-Aub)*.
- Ardiansyah et al (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Locus of Control* Dan Komitmen Organisasi Terhadap OCB Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pinrang. *Jurnal Ilmiah Bisnis & Kewirausahaan Vol 9 No 3*.
- Arvitaningrum (2022). Pengaruh *Self-Efficacy* Dan Persepsi Anggota Dewan Tentang Partisipasi Masyarakat Terhadap Kinerja APBD Di Kabupaten Klaten. *Jurnal Kajian Pendidikan Akuntansi Indonesia Vol 1 No 1*.
- Aulia (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen Vol 1 No 2*.

- Baihaqi dan Saifudin (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Vol 1 No 5*.
- Bodroastuti dan Rujiali (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Vol 13 No 1*.
- Bodroastuti dan Tirtono (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Majalah Ilmiah Solusi Vol 17 No 2*.
- Budiawan, Maryadi, D. H. G. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Mamuju. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia, 1(1)*.
- Dewi dan Yasa (2017). Pengaruh *Locus of Control* Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Organizational Citizenship Behavior Dan Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Vol 21 No 2*.
- Dirgantara, A. S., & Putri, A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kota Pariaman. *Jurnal Bisnis Kompetitif, 1(2)*.
<https://doi.org/10.35446/bisniskompetitif.v1i2.1063>
- Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Fajria dan Juhaeti (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Mabes Legiun Veteran Republik Indonesia (LVRI) Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Vol 6 No 1*.
- Felicia (2022). Pengaruh *Locus of Control* dan Komitmen Organisasi Terhadap Efektivitas Program Penyaluran Bantuan Sosial yang Dimediasi oleh OCB Organisasi Pada Yayasan Buddha Tzu Chi (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi Cengkareng). *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Vol 6 No 1*.
- Felicia (2022). Pengaruh *Locus of Control* dan Komitmen Organisasi Terhadap Efektivitas Program Penyaluran Bantuan Sosial yang Dimediasi oleh OCB Organisasi Pada Yayasan Buddha Tzu Chi (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi Cengkareng). *Jurnal Akuntansi, Vol. 2, No. 1*.

- Fitri dan Endratno (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Karyawan Hotel Bahari, Kabupaten Tegal. *Jurnal Manajemen Vol 15 No 2*.
- Frimayasa dan Lawu (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Frisian Flag. *Jurnal Equilibrium Vol 9 No 1*.
- Gunawan dan Wibowo (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job Description Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inoplasindo Mas Perkasa. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi Vol 1 No 1*.
- Hantono (2022). Pengaruh Budgetary Knowledge, Information Asymmetry, Organizational Citizenship Behavior, Job Relevant Information terhadap kinerja di era VUCA. *Jurnal Akuntansi Vol 6 No 2*.
- Hapsari dan Widiartanto (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening Karyawan Perumnas Semarang. *Jurnal Manajemen Vol 13 No 1*.
- Hariatih, H. (2021). Studi Tentang Kinerja Pengawasan Dan Penganggaran Pegawai Kabupaten Bima. *Jurnal Penkomi Kajian Pendidikan Dan Ekonomi*, 4(2). <https://doi.org/10.33627/Pk.V4i2.561>
- Hasibuan. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia. *Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Materi-1*.
- Henry Simamora. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Heryudantoa dan Suratman (2022). Pengaruh Komitmen dan Komunikasi terhadap Kinerja dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening pada Project Child Indonesia. *Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen Vol 1 No 6*.
- Indriani et al (2022). Pengaruh *Self-Efficacy* Dan Latar Belakang Politik Terhadap Kinerja Pengawasan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada DPRD Kabupaten Solok Dan DPRD Kota Solok Periode 2019-2024). *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Vol 2 No 3*.
- Inna Malik, M., Rauf, A., & Haeranah, H. (2021). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Model Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Bulukumba Dalam Menyerap Aspirasi Masyarakat. In *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia* (Vol. 2, Issue 1).

- Jaya (2017). Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Ilmu Administrasi Negara Vol 1 No 4*.
- Jaya et al (2020). The Effect Of Budgeting Knowledge In Managerial Performance With Organizational Citizenship Behavior, Self-Efficacy And Job Relevant Information As Moderators. *Jurnal Ilmiah Bisnis & Kewirausahaan Vol 1 No 1*.
- Kuddy (2017). Pengaruh *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Pengawasan Keuangan Daerah Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Pemoderating. *Jurnal Manajemen & Bisnis Vol 1 no 1*
- Lambajang et al (2018). Pengaruh Pengetahuan Tentang Anggaran, Partisipasi Masyarakat, Transparansi Kebijakan Publik, Dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja pengawasan Keuangan Daerah Pada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah di Wilayah Sulawesi Utara. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Vol 1 No 1*.
- Latif, Drs. A. (2019). Buku Pintar Pengelolaan Keuangan Daerah. In *Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri*.
- Lestari dan Ghaby (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri Vol 7 No 2*.
- Lukito (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi PVC di UD. Untung Jaya Sidoarjo. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri Vol 7 No 2*.
- Lukman et al (2019). Pengaruh Pengetahuan DPRD Tentang Anggaran, Pengawasan dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Anggaran Pendapatan Belanja Daerah di Kabupaten Sikka (Studi Kasus Pada Kantor DPRD Kabupaten Sikka). *Jurnal Akuntansi Vol 6 No 3*.
- Maranata et al (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BUMN Kota Semarang. *Jurnal Management and Business Vol 2 No 2*
- Marjaya dan Arifin (2022). Pengaruh *Locus of Control* Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan OCB Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen, Organisasi, dan Bisnis Vol 2 No 1*.

- Mukhtar et al (2018). Pengaruh Kompetensi, Pengetahuan Tentang Anggaran, Pendidikan Dan Pelatihan Serta Pengalaman Terhadap Kinerja Pengawasan Keuangan Dewan Perwakilan Rakyat Kabupaten (DPRK) Bener Meriah, Aceh. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam Vol 4 No 2*.
- Ningsih (2020). Pengaruh Komitmen, Kompetensi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizhenship Behaviour (OCB) Pegawai Puskesmas Bromo Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Vol 1 No 5*.
- Paramitha, S. (2014). Evaluasi Kinerja Perpustakaan. *Bina Ekonomi*.
- Priyandini et al (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan PT Sport Glove Indonesia Cabang Wonosari. *Jurnal Cakrawangsa Bisnis Vol 1 No 2*.
- Putra (2023). Pengaruh *Locus of Control* terhadap Kinerja Pegawai Kota Bandung dalam Pengawasan Anggaran. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Vol 2 No 3*.
- Qamar et al (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Di Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Uin Alauddin Makassar. *Jurnal edu-Leadership Vol 1 No 1*.
- Rahmawati dan Juwita (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Lantabur. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara Vol 2 No 2*.
- Rahmi Hs, A., Rizal, R., & Fahlevi, R. (2023). Pengaruh Work From Home, Komitmen, Dan Motivasi, Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Tanah Datar Masa Pandemi Covid-19. *Tamwil*, 9(1). <https://doi.org/10.31958/jtm.v9i1.9030>
- Rizal et al (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Vol 5 No 3*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). Essential Of Organizational Behaviour. In *Pearson*.
- Saraswati dan Hakim (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang. *Jurnal Sains Psikologi Vol 8 No 2*.
- Sari (2020). Pengaruh Personal Background, Political Background Dan *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja DPRD (Studi Empiris Pada DPRD Kota/Kabupaten Solok). *Jurnal Akuntansi Vol 6 No 3*.

- Satria dan Narisa (2017). Pengaruh *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Pengawasan Keuangan Daerah Dengan Transparansi Kebijakan Publik Dan Akuntabilitas Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada DPRK Kabupaten Aceh Utara). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Vol 5 no 1*.
- Septiningrum et al (2019). Pengaruh *Locus of Control* dan Kegunaan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan OCB Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada RSJD Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Manajemen Vol 1 No 1*.
- Sidin, A. I., & Della, R. H. (2021). Perilaku Organisasi. In *Literasi Kencana*.
- Sihombing et al (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviors (OCB) Pegawai. *Journal of Innovation Research and Knowledge Vol 2 No 10*.
- Sirait et al (2022). Pengaruh *Locus of Control* Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Anggaran Dengan OCB Sebagai Variabel Moderating Pada Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Vol 8 No 2*.
- Sitio (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Emerio Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress Vol 11 No 1*.
- Sudjiwanati (2018). Efektivitas *Locus of Control* Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Inovasi. *E-Jurnal Akuntansi Vol 21 No 2*
- Sulistyawati (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Hotel Berbintang Di Bali. *Jurnal National Conference Negara Vol 1 No 4*.
- Surohmat dan Istiyani (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi UPBU Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat). *Jurnal Kewarganegaraan Vol 6 No 3*.
- Surohmat, Y., & Istiyani, Y. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Upbu Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat). *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3).
- Syafina, L., Makwa, U., & Nurlaila, N. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Dalam Pengawasan Keuangan Daerah. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam (Jebi)*, 2(1). <https://doi.org/10.56013/Jebi.V2i1.1279>

- Takdir dan Ali (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviors (OCB) (Studi Kasus Yapis Di Tanah Papua Cabang Kabupaten Jayawijaya). *Jurnal Manajemen Vol 6 No 1*.
- Wahyudi et al (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata Vol 2 No 2*.
- Webb, G. M. (2019). Introduction. In *Human Resources Management In Libraries*. <https://doi.org/10.4324/9780429355295-1>
- Wicaksono dan Masykur (2019). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT X. *Jurnal Empati Vol 7 No 3*.
- Wulandari et al (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kualitas kehidupan kerja, kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB) dan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Vol 1 No 5*.
- Zuwairiyah Hutabarat, Rosmita Ambarita, & Fauziah Nur Simamora. (2022). Dampak Komitmen Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor DPRD Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(4). <https://doi.org/10.55606/Jupiman.V1i4.701>