

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, A. (2021). Pengaruh *Employee engagement* (*Employee engagement*) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Juripol*, 4(1). <https://doi.org/10.33395/Juripol.V4i1.10963>
- Ardianto, E. N., Sukwika, T., & Suesilowati, S. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan *Employee engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Humas Fraksi Pks Dpr Ri. *Journal Of Applied Management Research*, 1(2). <https://doi.org/10.36441/Jamr.V1i2.354>
- Astuti, T. W., Putra, R. B., Pratiwi, N., & Fitri, H. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . BPR LPN Sungai Rumbai. *Journal Educational Research and Development*, 01(03), 340–346.
- Bayu Putra, R., & Fitri, H. (2021). Literature Review: Model Pengukuran Kinerja Dosen Dan Organizational Citezenship Behavior Berdasarkan Karakteristik Individu, Pengembangan karir Dan Perilaku Individu. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4). <https://doi.org/10.31933/Jimt.V2i4.447>
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sdm. In *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Chasanah, S., Indarto, & Santoso, D. (2022). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Dengan *Employee engagement* Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Di Kecamatan Semarang Tengah Kota Semarang). *Jurnal Ilmiah Universitas Semarang*, 1(2).
- Claresta, A. D. (2019). Pengaruh *Employee engagement* Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (*Employee engagement*) (Studi Pada Perawat Dan Bidan Rs Permata Bunda Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Feb*.
- Dalimunthe, L., & Iwan Zuanda, M. (2020). Pengaruh Self-Efficacy, Perceived Organizational Support Dan *Employee engagement* Terhadap *Employee engagement* Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Padang. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(1). <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V1i1.248>
- Dami, W. D., Foeh, J., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh *Employee engagement*, Komitmen Organisasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi *Jurnal Ilmu Multidisplin*.
- Darmawan, A., & Anggelina, Y. (2022). Motivasi, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 47–56.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). Buku Ajar Msdm 2. In *Unmuh Ponorogo Press* (Vol. 185, Issue 1).
- Fidyah, D. N., & Setiawati, T. (2020). Influence Of Organizational Culture And *Employee engagement* On Employee Performance: Job Satisfaction As Intervening Variable. *Review Of Integrative Business And Economics Research*, 9(4).
- Fiernaningsih, N., Nimran, U., Raharjo, K., & Arifin, Z. (2019). The Role Of Work-Life Balance, Organizational Pride, And Job Satisfaction On Organizational Citizenship

- Behaviour: Case Study On Hospitality Employees In Indonesia. *International Journal Of Innovation, Creativity And Change*, 8(4).
- Gentari, R. E., Tukiran, M., Soeyono, A., & Elizabeth, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi , Kepuasan Kerja Dan *Employee engagement* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Pengelolaan Prasarana Perhubungan Cilegon. *Mamen (Jurnal Manajemen)*, 2(1).
- Ghozali, I. (2021). Partial Least Squares, Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.2.9 Untuk Peneliti. In *Universitas Diponegoro* (Vol. 3).
- Habeeb, S. (2019). Relation Between *Employee engagement*, Workplace Spirituality And Job Performance In Bfsi Sector In India. *Problems And Perspectives In Management*, 17(1). [https://doi.org/10.21511/Ppm.17\(1\).2019.16](https://doi.org/10.21511/Ppm.17(1).2019.16)
- Haedar, C. S. Z., Sendow, G. M., Kawet, R., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2021). Pengaruh *Employee engagement*, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal Emba*, 9(3).
- Handayani, Y. T. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Employee engagement* (*Employee engagement*) Pada Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara (Ttn) Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 2(2).
- Hapsoro, B. V., Tamba, M., Suratmi, T., & Nurminingsih. (2022). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Di Jakarta. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 12(2), 166–175.
- Harmono. (2018). Manajemen Keuangan Berbasis Balanced Scorecard Pendekatan Teori, Kasus, Dan Riset Bisnis. Edisi Pertama. In *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Herlambang & Thamrin. (2023). Trend Budaya Pop Dan Gaya Hidup Hedonis Terhadap Pembelian Impulsif Tiket Konser Cold Play Di Kalangan Mahasiswa. *Prosenama Volume 3 no 1*.
- Hidayat, Rahmat. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23.
- Hidayat, Rizky, & Efendi, S. (2024). Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Satuan Kerja Sekretariat Utama Badan Pengawas Obat Dan Makanan (BPOM)
- RHofstede, G., & Hofstede, G.J. (2005). *Cultures and organizations: Software of the mind*, revised and expanded (2nd ed.). New York: McGraw-Hill.
- Husodo, Y. R. P. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Trehadap *Employee engagement* (*Employee engagement*) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Jatim Indo Lestari. *Agora*, 6(1).
- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Widina Media Utama*.
- Iqbal Arraniri, Hamdan Firmansyah, Et Al. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Penerbit Insania*.
- Kaesang, S. V., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Pengembangan karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 2(5).
- Kahn, W. A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy Manage, J* (33), 692–724.

- Kirana, K. C., Kurniawan, I. S., & Putra, F. C. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan *Employee engagement* Sebagai Pemediasi. *Ekonomi & Bisnis*, 21(1). <https://doi.org/10.32722/Eb.V21i1.4567>
- Kosali, A. Y. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Lembaga Sinergi Sriwijaya Peduli). *Tirtayasa EKONOMIKA*, 18(2), 114–147.
- Kusrina, & Djastuti, I. (2024). Analisis Pengaruh Kompetensi dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterlibatan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Cabang Kudus). *Diponegoro Journal of Management*, 14(1), 1–15.
- Lintang Kamulyanisa Hadi, & Rifki Hanif. (2022). The Influence Of Work Engagement On Employee Performance At Pt. Telkom Indonesia Tbk., Witel Malang Through *Employee engagement* As A Mediation Variable. *International Journal Of Science, Technology & Management*, 3(2). <https://doi.org/10.46729/Ijstm.V3i2.478>
- Mishra, Y. (2019). Impact Of Employer Branding And Organization Attractiveness On Citizenship Behaviour For Retention Of Faculties: A Study On Faculties Of Universities Of Odisha. *Parikalpana: K I I T Journal Of Management*, 15(1/2).
- Monika, S., Veri, J., & Sari, M. W. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterlibatan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Bintang Kuansing Travel. *Journal Of Social Science Research*, 4(1), 11864–11880.
- Musyafidah, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Employee engagement* (*Employee engagement*) Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bprs Pnm Binama Semarang). *Skripsi*.
- Norrohmat, N., Nimran, U., Raharjo, K., Utami, H. N., & Astuti, E. S. (2021). Organizational Support For Professionalism, *Employee engagement* (*Employee engagement*), And Performance. *International Journal Of Sustainable Economies Management*, 10(1). <https://doi.org/10.4018/Ijsem.2021010101>
- Nurdinah, S., & Kurniawan, I. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Reformasi Birokrasi, Remunerasi, Dan *Employee engagement* Terhadap Kinerja Pegawai. *Upajiwa Dewantara*, 3(1).
- Nurfadilah, F. R. (2019). Pengaruh Person Organization Fit, Emotional Intelligence, Dan *Employee engagement* Terhadap *Employee engagement*. *Jurnam Manajemen*.
- Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(1), 14–31.
- Palupi, D., Amanah, L., & Rochdianingrum, W. A. (2022). Competence, Work Engagement, Perceived Organizational Support On Employee Performance With *Employee engagement* As Mediation Variables. *Budapest International Research And Critics Institute-Journal (Birci-Journal)*, 5(4).
- Pangaila, G., Lengkong, V. P. K., & Palandeng, I. D. (2024). Pengaruh Hubungan Kerja, Pengembangan Karir, dan Keadilan Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah VIII Manado. *Jurnal EMBA*, 12(01), 828–838.

- Paramitha, L. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Quality Of Work Life Dan *Employee engagement* Terhadap *Employee engagement* (*Employee engagement*) Dengan Moderasi Resistance To Change (Studi Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Semarang). *Jurnal Mirai Management*, 7(2).
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). Peran *Employee engagement* (*Employee engagement*), Transformational And Digital Leadership Terhadap Kinerja Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada Family Business. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.V4i3.10454>
- Rahmadalena, T., & Asmanita. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Asam, Tbk Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 68–76.
- Ratnasari, S. L., Sinaga, E. P., & Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Trias Politika*, 5(2), 128–143.
- Riniwati, H. (2016). Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama Dan Pengembangan Sdm - Harsuko Riniwati - Google Buku. In *Ub Media Universitas Brawijaya Malang*.
- Robbins, Stephen, P. dan Timothy, A. Judge, (2018). Perilaku Organisasi, Edisi. Kedua belas, Salemba Empat, Jakarta.
- Rusby, Z. (2017). Manajemen Perbankan Syariah. In *Pusat Kajian Pendidikan Islam Ur*.
- Ryff & Singer, 2006. Know Thyself and Become What You Are: A Eudaimonic Approach Psychological Well-Being. "Journal of Happiness Studies".
- Saifa. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Struktural Di Universitas Muhammadiyah Aceh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh Vol 8 no 1*.
- Saefulla, E., Putra, A. R., & Hartoko, G. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Eureka Media Aksara: Vol. Pertama*.
- Salsabila, N., & Lo, S. J. (2023). The Influences of Competency and Compensation on Employee Performance at PT Balai Pustaka (Persero) as Mediated by Work Engagement. *European Journal of Business and Management Research*, 8(2), 169–174.
- Singal, V. W. X., Dotulong, L. O. H., & Kojo, C. (2023). Pengaruh Diklat, Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 272–279.
- Sri Widodo. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-Isu Utama Dan Globalisasi. In *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-Isu Utama Dan Globalisasi*.
- Sugianingrat, I. A. P. W., Widyawati, S. R., Costa, C. A. de J. da, Ximenes, M., Piedade, S. D. R., & Sarmawa, W. G. (2019). The employee engagement and OCB as mediating on employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(2), 319–339.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta. In *Metode Penelitian Kualitatif Dan R & D. Bandung: Alfabeta*.
- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Jiwa Di Kota Batam Dengan *Employee*

- engagement* Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2).
<https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>
- Timotius, T., Ardi, A., & Berlianto, M. P. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Di Rumah Dan Organizational Citizenship Behaviour (*Employee engagement*) Di Masa Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Pt. Rajakamar Indonesia. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(7).
<https://doi.org/10.54371/jiip.v5i7.724>
- Udin, U. (2020). Mediating Role Of *Employee engagement* In The Relationship Between Profit, Pj-Fit, And Employee Performance: A Conceptual Perspective For Future Research Agenda. *Jro*, 7(1).
- Utomo, A. W., Qomariah, N., & Nursaid. (2019). The Impacts of Work Motivation, Work Environment, and Competence on Performance of Administration Staff of dr. Soebandi Hospital Jember East Java Indonesia. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)*, 8(09), 46–52.
- Wardhana, A. (2022). Perkembangan Teori Msdm. In *Researchgate*.
- Yossi Maria Marintan Hutajulu, Lelo Sintani, & Meitiana, M. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Pengembangan karir Terhadap Kinerja Asn Melalui Motivasi Kerja Satpol Pp Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal Of Environment And Management*, 2(1).
<https://doi.org/10.37304/jem.v2i1.2658>

