

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, pemberdayaan, budaya kerja, serta keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas karyawan produksi Rokok Gagak Hitam, Bondowoso. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan sampel sebanyak 80 responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang terdiri dari pertanyaan. Teknik analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda untuk menentukan pengaruh masing-masing variabel terhadap produktivitas karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, kompensasi, pemberdayaan, budaya kerja, dan keselamatan serta kesehatan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Secara parsial, variabel keselamatan dan kesehatan kerja, budaya kerja menunjukkan pengaruh yang paling dominan. Temuan ini memberikan implikasi bahwa perusahaan perlu meningkatkan aspek-aspek tersebut untuk meningkatkan produktivitas karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi perusahaan dalam merumuskan strategi peningkatan produktivitas melalui faktor-faktor yang telah diteliti.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Pemberdayaan, Budaya Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Produktivitas Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work environment, compensation, empowerment, work culture, and occupational safety and health on employee productivity in the production of Black Crow Cigarettes, Bondowoso. The method used is quantitative with a sample of 80 respondents. Data were collected through a questionnaire consisting of questions. The data analysis technique was carried out using multiple linear regression to determine the influence of each variable on employee productivity. The results of the study indicate that the work environment, compensation, empowerment, work culture, and occupational safety and health simultaneously have a positive and significant effect on employee productivity. Partially, the variables of occupational safety and health, work culture show the most dominant influence. This finding implies that companies need to improve these aspects to increase employee productivity. This study is expected to be a reference for companies in formulating strategies to increase productivity through the factors that have been studied.

Keywords: *Work Environment, Compensation, Empowerment, Work Culture, Occupational Health and Safety, Employee Productivity*

