

DAFTAR PUSTAKA

- Addar, Basyar Al, dkk. 2022. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kompetensi Social Science*, Vol. 1, No. 1, 45-57.
- Adil, Ahmad, dkk. 2023. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori dan Praktik*. Padang: Get Press Indonesia.
- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Bandung: Nusa Media.
- Affandy, Ridha dan Hairudinor. 2024. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) di Banjarmasin. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Vol. 13, No. 2, 153-161. DOI: <https://journalmab.ulm.ac.id/index.php/jbp>
- Agusria, Lesi, dkk. 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Prisma Cipta Mandiri Sungai Bungur Estate Kecamatan Kikim Timur Kabupaten Lahat. *JEMBATAN (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Auditing, dan Akuntansi)*, Vol. 5, No. 1, 58-70.
- Ainiyah, Nurul. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja, Pengawasan dan Keteladanan Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan CV Sambal Cuk. *Repository STIE Mahardhika*, 259.
- Al-Buraey, M. 1985. *Management and Administration in Islam*. Dhahran: King Fahd University of Petroleum and Minerals.
- Andre, Capriaty Ciciliany dan M. Banowati Talim. 2018. Hubungan Sikap PNS Pemerintah Kota Bandung Terhadap Reward dan Punishment dengan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, Vol. 17, No. 2, 111-126. DOI: <http://journal.maranatha.edu/jmm>
- Anjas, I. A., dan Andriani, E. 2021. Pengaruh Reward dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT XYZ. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 5(1), 45–52. DOI: <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/ej/article/view/5015>
- Anku, Joycelyn Samatha, dkk. 2018. Concept Of Reward Management, Reward System And Corporate Efficiency. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, Vol. VI, Issue 2, 621-637.
- Annisa, Noor. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Air Putih Samarinda. *eJournal Administrasi Negara*, 3 (5), 1452-1463.
- Arianty, Nel. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, Vol. 14, No. 2, 144-150.

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arsyad, Armaekayanti. 2020. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UPDK Bakar. *Decision: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 1, No. 2, 45-54. DOI: <https://doi.org/10.31850/decision.v1i2.600>
- Asrulla, dkk. 2023. Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, Vol. 7, No. 3, 26320-26332.
- Azahraty. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada PT. Mitra Dana Putra Utama Banjarmasin). *At-Tadbir Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 2, No. 1, 1-11.
- Azwar, Marully Rachmat, dkk. 2022. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi dan Kinerja Personel Satlantas Polres Lombok Tengah. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, Vol. 5, No. 2, 251-261.
- Bandiyono, Agus, dkk. 2021. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Pegawai. *Jurnal Ekonomi*, Vol. XXVI, No. 1, 50-65. DOI: <http://dx.doi.org/10.24912/je.v26i1.684>
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. 1986. The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182. DOI: <https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. 2006. *Transformational Leadership* (2nd Edition). New York: Psychology Press.
- Bawamenewi, Adrianus. 2021. Peran Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kedisiplinan Guru dan Siswa di SMA Negeri 1 Lolofitu Moi. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran (JRPP)*, Vol. 4, No. 1, 235-241. DOI: <https://doi.org/10.31004/jrpp.v4i1.2252>
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. 1998. *Human Resource Management: An Experiential Approach*. Irwin/McGraw-Hill.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. 2019. *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. McGraw-Hill.
- Covey, S. R. 1989. *The 7 Habits of Highly Effective People*. New York: Free Press.
- Daulina, Fitriya, dkk. 2024. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, Vol. 5, No. 1, 93-103. DOI: <https://doi.org/10.47065/jtear.v2i4.266>

- David, Fred R. 2004. *Manajemen Strategi, Konsep. Edisi Ketujuh*, Alih Bahasa Alexander Sindoro, Jakarta: Prehalindo.
- Dessler, G. 2013. *Human Resource Management*. Pearson.
- Dunggio, Swastiani. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, Vol. VII, No. 1, 1-9.
- Endang, dkk. 2023. Pengaruh Reward, Punishment dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Mayapada Jakarta Barat). *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi (Mufakat)*, 2 (3), 219-241. DOI: <http://jurnal.anfa.co.id/index.php/mufakat>
- Ernawan, Erni R. 2018. *Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Ernawati, dkk. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Edunomika*, Vol. 6, No. 1, 119-126.
- Fadude, Fikri Djafar, dkk. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal EMBA*, Vol. 7, No. 1, 31-40.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Faturahman, Burhanudin Mukhamad. 2018. Kepemimpinan dalam Budaya Organisasi. *Madani Jurnal Politik dan Sosial Kemasyarakatan*, Vol. 10, No. 1, 1-11.
- Ferdinand, A. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Frimayasa, Agtovia, dkk. 2021. Effect Of Reward And Punishment On Employee Performance. *International Journal Of Social And Management Studies (Ijosmas)*, Vol. 2, No. 3, 179-186.
- Fry, L. W. (2003). "Toward a Theory of Spiritual Leadership". *The Leadership Quarterly*, 14(6), 693-727.
- Gentari, Rt Erlina dan Deni Sunaryo. 2022. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Area Terdampak Pintu Toll Serang-Panimbang. *Jurnal Manajemen*, Vol. 12, No. 2, 100-110.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. 2006. *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. McGraw-Hill.

- Glarita, Geby dan Ida Aju Brahmasari. 2025. Pengaruh Organizational Culture, Reward System dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bella Agung Citra Mandiri Sidoarjo. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Manajemen*, Vol. 3, No. 3, 84-95.
- Goleman, D. 1995. *Emotional Intelligence: Why It Can Matter More Than IQ*. New York: Bantam Books.
- Handoko, Hani T. 2012. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia, Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Hardian, Rizky Amarulloh. 2020. *Pengaruh Keteladanan Pimpinan, Kualitas Pengawasan dan Kejelasan Aturan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Gateway Pasteur Apartment Bandung*. Disertasi. Universitas Sangga Buana YPKP, Bandung.
- Hari, Sulaksono. 2019. *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Sleman: Deepublish.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Imron, Ali. 2012. *Pendidikan Kesehatan Reproduksi Remaja*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Indarti, Anik. 2023. Meningkatkan Budaya Kerja Positif Disiplin Kehadiran Guru di Sekolah dengan Menggunakan Metode Reward and Punishment di SMP Negeri 1 Juwiring Kabupaten Klaten Tahun 2023. *Jurnal Nakula: Pusat Ilmu Pendidikan, Bahasa Ilmu Sosial*, Vol. 1, No. 6, 226-237. DOI: <https://doi.org/10.61132/nakula.v1i5.278>
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kelley, Harold. 1967. Attribution Theory in Social Psychology. *Nebraska Symposium on Motivation*, 15, 192-238.
- Kompri. 2015. *Pembelajaran Perspektif Guru Dan Siswa*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. 1987. *The Leadership Challenge: How to Make Extraordinary Things Happen in Organizations*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. 2007. *The Leadership Challenge* (4th Edition). San Francisco: Jossey-Bass.
- Kustiani, Lilik, dkk. 2021. Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Reward Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Informatika (JBMI)*, Vol. 18, No. 1, 19-33. DOI: 10.26487/jbmi.v18i1.13180
- Luthfiana, Nuriya. 2024. Pengaruh Manajemen Kinerja, Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan BSI dengan Variabel Reward sebagai Moderasi Perspektif Maqasid Al-Shariah. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, Vol. 6, No. 2, 623-648. DOI: <http://journal.laaroiba.ac.id/index.php/reslaj/article/view/3920>

- Mangkunegara, A. P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. 2011. *Human Resource Management*. South-Western Cengage Learning.
- Mathodah, S. 2019. Kompetensi Manajerial dan Keteladanan Pimpinan Terhadap Kinerja Guru. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, Vol. 2, No. 2, 161-170.
- Maxwell, J. C. 1993. *Developing the Leader Within You*. Nashville: Thomas Nelson.
- Muis, Muhammad Ras. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, Vol. 1, No. 1, 9-25.
- Mustafa, Pinton Setya, dkk. 2022. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Tindakan Kelas dalam Pendidikan Olahraga*. Mojokerto: Insight Mediatama.
- Nasution, Soraya dan Indra Utama. 2021. Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Tahanan Negara Perempuan Kelas IIA Medan. *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)*, 23-29. DOI: <http://prosiding.seminar-id.com/index.php/sensasi/issue/archive>
- Octario. 2022. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Matahari Departmen Store: Studi Kasus pada MDS 338 Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, Vol. 3, No. 1, 1-5.
- Onsardi, O. 2019. Pengaruh Kompensasi Dan Pemberdayaan, Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Center for Open Science*, 1(1).
- Pasla, Bambang Niko. 2023. *Budaya Organisasi: Pengertian, Jenis, dan Contoh*, <https://pasla.jambiprov.go.id/budaya-organisasi-pengertian-jenis-dan-contoh/>. (31 Januari 2025).
- Praditya, Rayyan Aqila. 2022. Peran Mediasi Budaya Organisasi dalam Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Efektivitas Organisasi: A Mini Review. *International Journal of Social, Policy and Law (IJOSPL)*, Vol. 3, No. 1, 29-34.
- Pranata, Joan, dkk. 2022. Pengaruh Reward and Punishment, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kecamatan Mangaran, Panji, dan Situbondo). *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, Vol. 1, No. 1, 34-49.
- Purnomo, Sigit. 2021. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Bogor. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, Vol. 4, No. 4, 711-720.

- Purwanto, Ngalm. 2013. *Ilmu Pendidikan Teoritis dan Praktis*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Rahmah, Mita dan Kartini Harahap. 2023. Pengaruh Sistem Punishment, Pelatihan dan Perceived Organizational Support Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Pelindo Multi Terminal. *Formosa Journal of Applied Sciences (FJAS)*, Vol. 2, No. 11, 3183-3196. DOI: <https://doi.org/10.55927/fjas.v2i11.6698>
- Ramadhan, A. H. A. 2024. *Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi*. Tesis, Universitas Gadjah Mada.
- Ramadhan, Muhammad. 2021. *Metode Penelitian*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Ridha, Nikmatur. 2017. Proses Penelitian, Masalah, Variabel dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, Vol. 14, No. 1, 62-70.
- Riono, Slamet Bambang, dkk. 2020. Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax Idea*, Vol. 2, No. 4, 138-147.
- Ritonga, Domuan. 2019. *Pengaruh Keteladanan Pimpinan, Koordinasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Utara*. Tesis. Universitas Medan Area, Medan.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Riyaningsih, Sumbar Prih dan SL. Triyaningsih. 2010. Pengaruh Disiplin, Balas Jasa dan Keteladanan Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 4, No. 2, 109-119.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2015. *Organizational Behavior*. Pearson.
- Sari, Selly Suci Marta, dkk. 2021. Pengaruh Motivasi, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, Vol. 7, No.1, 57-66.
- Schein, Edgar H. 1985. *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Septyandini, Fitri. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Reward Sebagai Variabel Moderating. *Indikator*, 3 (2), 1-14. DOI: <https://doi.org/10.22441/indikator.v3i2.11861>
- Shields, J. 2016. *Managing Employee Performance and Reward, Second Edition*. Cambridge University Press.
- Sholihin, Mahfud, dan Dwi Ratmono. 2013. *SEM-PLS Analysis with WarpPLS 7.0 for Nonlinear Relationships in Social and Business Research*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

- Siagian, Sondang P. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. 2010. *Teori & Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Silaen, Novia Ruth, dkk. 2021. *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sofyan, Aulia, dkk. 2015. Pengaruh Keteladanan Kepemimpinan dan Penerapan Peraturan Terhadap Disiplin dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Aceh Jaya. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, Vol. 4, No. 3, 101-111.
- Solimun, S. 2017. A Comparison Between The Use of Cox Regression and The Use of Partial Least Squares-Cox Regression to Predict The Survival of Kidney-Transplant Patients. In *AIP Conference Proceedings* (Vol. 1844, No. 1). AIP Publishing.
- Spreitzer, G. M. 1995. "Psychological Empowerment in the Workplace: Dimensions, Measurement, and Validation". *Academy of Management Journal*, 38(5), 1442-1465.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (revised edition)*. Bandung: PT Alfabet.
- Sumartik, dkk. 2022. *Buku Ajar Budaya Organisasi*. Sidoarjo: Umsida Press.
- Sunarto, Ading, dkk. 2017. Pengaruh Reward (Penghargaan), Punishment (Hukuman) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Sinarmas Jakarta Pusat. *Prosiding Seminar Ilmiah Nasional: Membangun Paradigma Kehidupan Melalui Multidisiplin Ilmu Pascasarjana Universitas Pamulang*, 392-411.
- Supriatal dan Heru Mulyanto. 2023. Peran Aktualisasi Diri sebagai Intervening Keteladanan dan Komunikasi Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan (JMBK)*, Vol. 4, No. 2, 275-284. DOI: <https://doi.org/10.51805/jmbk.v4i2.155>
- Surahman, Mumun. 2022. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja. *Perwira Journal of Economics and Business (PJEB)*, Vol. 2, No. 1, 12-19.
- Suryadilaga, Rendra Maulana, dkk. 2016. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 39, No. 1, 156-163.
- Suswardana, Endro Triwahjudi. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Total Reward Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Syntax Transformation*, Vol. 3, No. 3, 352-367. DOI: <https://jurnal.syntaxtransformation.co.id/index.php/jst/article/view/523>

- Suwindia, I Gede dan Ni Nyoman Kurnia Wati. 2021. *Kinerja Pegawai*. Bali: MPU Kuturan Press.
- Taroreh, Johny. 2018. *Pemberdayaan Masyarakat, Learning Organization, Komitmen Organisasional (Studi Kasus UMKM)*. Manado : Yayasan MakariaWaya.
- Timpe, D. 2002. *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja (5th ed.)*. PT. Elex Media Komputindo.
- Utama, Sitti Tari. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja dan Prestasi Perusahaan. *JMPIS: Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, Vol. 2, Issue 1, 281-287. DOI: <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1>
- Utami, Ni Made Satya, dkk. 2024. Pengaruh Reward, Punishment dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Honda Cokroaminoto Sari Motor Denpasar. *Jurnal Nusa Manajemen*, Vol. 1, No. 2, 267-283.
- Widodo. 2010. Efek Moderasi Kerja Cerdas pada Pengaruh Kompetensi, Reward, Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 1(2): 125-136.
- Wirawan, Agus. 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yukl, G. 2010. *Leadership in Organizations* (7th Edition). Upper Saddle River: Pearson Education.
- Yuliawan, Adhi Krisna dan Putu Pradiva Putra Salain. 2023. Pengaruh Reward, Punishment dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Manufaktur Jaya Bali. *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, Vol. 4, No. 2, 159-174.