

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 7–42.
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37. <https://doi.org/10.26623/jreb.v15i1.3507>
- Arikunto. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*.
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja) DOI <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 199–214.
- Bandura, A., Bandura A, & Bandura, A. (2006). self efficacy. In *Self-efficacy beliefs of adolescents* (Vol. 84, Issue 2, pp. 307–337).
- Bernhard. (2023). *Pengaruh Self Efficacy , Locus Of Control Dan Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kecamatan Tompaso Effect Of Self Efficacy , Locus Of Control And Worklife Balance On Employee Jurnal Emba Vol . 12 No . 3 Juli 2024 , Hal . 432-439. 12(3), 432–439.*
- Clark. (2020). Work-Life Border Control Model: A Re-think of Border Theory. *Work-Life Interface*, 25–53. https://doi.org/10.1007/978-3-030-66648-4_2
- Et.al, H. (2020). 10. BAB 2 indikator efikasi diri.pdf. *Indikator Efikasi Diri*, 1–15. Ferdiansyah, D., & Armi, M. N. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Team Work Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pt Finansia Multi Finance (Kredit Plus) Kota Bengkulu. *Economicus*, 17(1), 1–11.
- Fisher et al. (2009). Work-Life Balance: Suatu Studi Literatur. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 11320–11330. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Ghozali. (2016). Metode Penelitian. *Metoda Penelitian, Bab iii me*, 1–9.
- Ghozali. (2017). Pengaruh Profitabilitas, Solvabilitas, dan Ukuran Perusahaan Terhadap Audit Delay Pada Perusahaan Property dan Real Estate yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Periode 2016-2019. *Bab III Metoda Penelitian, Bab iii me*, 1–9.
- Ghozali. (2018a). *Analisis multivariate lanjutan dengan program SPSS*.
- Ghozali. (2018b). Analisis Regresi Berganda. *Metode Penelitian, Akkc 156*, 55.
- Greenhaus, A. and. (2017). A Test of Greenhaus and Allen (2011) Model on Work-Family Balance. *Current Psychology*, 36(2), 193–202. <https://doi.org/10.1007/s12144-015-9400-4>

- Hajar, S. (2019). Pengaruh Self Efficacy dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening pada Karyawan RS Condong Catur. *Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Islam Indonesia*, 1–21. <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/6330/JURNAL.pdf?sequence=2&isAll o wed=y>
- Hasibuan. (2013). *Bahan_1_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_pa (1)*.
- Hasibuan (2015). (2022). Pengaruh Worklife Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Gardu Induk Kawangkoan. *Productivity*, 3(4), 343–348.
- Hasibuan, Andriani, D., Rusmardiana, A., Permata, S., Abdullah, Wahidayanti, Sofyanty, D., Utami, N. E., Sipayung, B., & Ridwan, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Implementasi* (Vol. 1, Issue 1).
- Hidayatullah, S. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Coffeeshop Di Perumahan Kota Wisata Cibubur, Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 7(1), 133–143. <https://doi.org/10.33474/jimmu.v7i1.15438>
- Hizkia Panjaitan, Henry Eryanto, & Suherdi Suherdi. (2023). Analisis Sistem Work Life Balance Pada Pegawai X. *Jurnal Media Administrasi*, 8(1), 103–115. <https://doi.org/10.56444/jma.v8i1.528>
- Istikomah, N., & Ratnasari, N. (2022). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Lumintu Cirebon. *Jurnal Impresi Indonesia*, 1(4), 315–321. <https://doi.org/10.36418/jii.v1i4.47>
- Joseph G. Grzywacz. (2011). work–family balance more than conflict and enrichment? *Bone*, 23(1), 1–7. <https://doi.org/10.1177/0018726709336500.Is>
- Kasmir. (2020). Kinerja Karyawan BAB. *Journal GEEJ*, 7(2), 1–14.
- Komala Ayu, D., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Satoe Doea. *Jurnal Ekonomi*, 20(3), 373–383.
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 25(45), 24–35.
- Luthans.338. (2014). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance dan Divisi Human Resource PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–12. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/17033/15481>
- Luthans dan Peterson . (2001). Self-Efficacy: A Brief Literature Review. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2), 55. <https://doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1409>

- Marbawi, A. (2016). MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA. *Kunststoffe International*, 106(12), 16–21.
- Minata Ardi, P., Halin, H., & Wulandari, T. (2024). Pengaruh Work Life Balance DanBeban Kerja Terhadap KinerjaKaryawan Pada Pt Kage DwijayaPalembang. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7, 5599–5606.
- Miranti, M., & Hikmah Perkasa, D. (2023). Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ridho Sejahtera Jaya. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 35–52.
- Moleong, L. J. (2016). *METODOLOGI PENELITIAN KUALITATIF*. PT Remaja Rosdakarya.
- Powell, G. N., & Greenhaus, J. H. (2006). WORK LIFE BALANCE. *Career Development International*, 11(7), 650–659. <https://doi.org/10.1108/13620430610713508>
- Reski Ramadaniel, Nurdin Latif, A. S. (2024). *Pengaruh Worklife Balance Dan Self Efficacy Kerja Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi*. 4(1), 788–798.
- Rhizenda, R. P., Suwasono, E., & Sutapa, H. (2023). Pengaruh Self-Efficacy Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Delta Surya Purnama Pare. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(4), 54–67.
- Rustamiya. (2022). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv.Yazid Bersaudara Kabupaten Tabalong. *Japh*, 5(1), 2022.
- Safinska, S. P., Sumartik, S., & Febriansah, R. E. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Kepuasan Kerja, Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Maswindo Bumi Mas Cabang Tulangan. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(5), 1456– 1480. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.11710>
- SHELEMO,A.A.(2023).NoTitle. *Nucl.Phys.*,13(1),104–116.Sugiyono.(2012) *METODE PENELITIAN*. 36–51.
- Sugiyono. (2013). TEKNIK PENGUMPULAN DATA. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5–24.
- Sugiyono. (2016a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2016b). *Metode Penelitian pendidikan : Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2016c). *Variabel Penelitian dan Definisi Operasional variabel*. 1–23.
- Sugiyono. (2017). *METODE PENELITIAN A*. 50–69.
- Sugiyono. (2018). *Metope*. *Oxford Art Online*, 31–38. <https://doi.org/10.1093/gao/9781884446054.article.t057475>

Sugiyono. (2019a). METODE PENELITIAN, UJI VALIDITAS. *REPOSITORY STEI Jakarta*, 43, 22–34.

Sugiyono. (2019b). *METODE PENELITIAN*. 16(1), 1–23.

Suryani, I., Bakiyah, H., Isnaeni, M., & Sitasi, C. (2018). Strategi Public Relations Pt Honda Megatama Kapuk Dalam Customer Relations. *EJournal*, 9(9), 1–9.

<https://www.google.com/search?q=Analisis+data+menurut+Sugiyono+%282018%29+adalah+proses+mencari+dan+menyusun+secara+sistematis+data+yang+dipeoleh+dari+hasil+wawancara%2C+catatan+lapangan+dan+dokumentasi%2C+dengan+cara+mengorganisasikan+data+ke+dalam+kate>

Suryani, N. L., & Kristianti, L. S. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trimegah Perkasa Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(1), 96.

<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i1.6792>

Telaumbanua, K. K., Handayani, M., Wijayaningsih, R., Ekonomi, F., Bhayangkara, U., & Raya, (2024). *Pengaruh Work Life Balance , Burnout , dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Admiral Lines*. 2(3), 2565–2577.

Yudha Andarano Putra Pratama, G. (2021). Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Aditama Bogor. *Journal of Tax and Business*, 2(1), 59–65.

<https://doi.org/10.55336/jpb.v2i1.27>

Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2016). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Bagian Mekanik Pt. Erlangga Aditya Indramayu. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 1(1), 33–52. <https://doi.org/10.31955/mea.vol1.iss1.pp33-52>

Zulkifli Rusby. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4, 763–773.