

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA,
KREATIVITAS DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI TATZAKA BATIK
BANYUWANGI**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



**Oleh :
Anggi Fitria Kurniasari
2110411110**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2025

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anggi Fitria Kurniasari

NIM : 2110411110

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah yang berupa skripsi yang berjudul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KREATIVITAS DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TATZAKA BATIK BANYUWANGI ; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan dalam institusi manapun, serta bukan plagiat ataupun jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, kebasahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenar-benarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut .

Jember, 31 Mei 2025

Yang menyatakan.



Anggi Fitria Kurniasari

NIM. 2110411110

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KREATIVITAS
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI TATZAKA BATIK BANYUWANGI**

Oleh :

Anggi Fitria Kurniasari

NIM. 2110411110

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama

: Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si

Dosen Pembimbing Pendamping

: Tatit Diansari Reskiputri, SE, MM




PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kreativitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Tatzaka Batik Banyuwangi, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Sabtu

Tanggal : 31 Mei 2025

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Ahmad Izzuddin, SE., MM

NPK.1990100711605780

Anggota 1,



Dra. Wenny Murtalining Tyas, M. Si

NPK. 1964110818407039

Anggota 2,



Tatit Diansari Reskiputri, SE, MM

NPK.1990032111703840

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi,



Maheni Ika Sari, SE., MM

NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi,



Dr. Trias Setyowati, SH, SE, MM.

NPK. 1972032710509477

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam yang pada akhirnya Skripsi ini telah terselesaikan, dan dipersembahkan untuk :

1. Allah SWT yang telah memberikan berkat, rahmat dan kurinianya sehingga Skripsi saya telah terselesaikan dengan baik.
2. Kepada Ayah saya Gumeriyanto dan Ibu saya Lusiati, yang telah memberikan semangat, Do'a serta pengorbanan secara finansial maupaun tenaga sehingga saya dapat menyelesaikan studi saya hingga saat ini.
3. Kepada Arya Gebriell Apriliando selaku adek saya yang selalu menjadi penyemangat serta motivasi saya untuk terus semangat studi selama ini karena kita berdua yang akan meneruskan perjuangan keluarga.
4. Kepada Kakek dan Nenek saya yang selalu mendo'akan saya, senantiasa mendukung dan menasihati saya hingga saya bisa menyelesaikan studi ini.
5. Kepada sepupu saya Rena Putri Karlina dan Alfiyanti yang selalu mendukung apapun yang saya lakukan, serta telah memberikan semangat dan semoga kita semua bisa menggapai apa yang kita mimpikan.
6. Kepada saudara yang selalu menjadi *support system*, terimakasih juga atas saran, nasihat dan solusinya sehingga saya bisa menyelesaikan masa studi saya.
7. Kepada Diana Aprilia sebagai sahabat,saudara, kakak bagi penulis, saya ucapkan terimakasih sudah menjadi sahabat dari SMK hingga sekarang. Semoga persahabatan ini tidak ada ujungnya dan dimanapun kita berada harus saling menguatkan satu sama lain.
8. Kepada Sevi Nur, Seviita, Sugesti terimakasih sudah menjadi rumah kedua serta teman kontrakan yang baik serta menjaga satu sama lain. Personil kontrakan BPJS harus tetap menjadi keluarga sampai kapanpun dan selamat kalian semua menjadi wanita hebat dengan porsi masing-masing.
9. Kepada Seviita, Maharani, Efiatul, Rika, Dewi Sri serta teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah membantu dan menemani saya selama proses pembuatan skripsi dan penelitian ini, saya ucapkan terimakasih banyak atas semangat dan dukungannya dan kalian menjadi teman terbaik untuk saya selama menempuh pendidikan ini.
10. Kepada seseorang yang selalu ada dibelakang saya selama proses pengerjaan skripsi ini, selalu menasehati, mengkritik serta saran yang membuat saya semangat terus dalam menyelesaikan skripsi ini, saya ucapkan beribu-ribu terimakasih.
11. Teman-teman seangkatan yang sama-sama sedang berjuang untuk menyelesaikan studi,saya ucapkan terimakasih dan terus semangat.
12. Serta yang terakhir untuk Anggi Fitria Kurniasari sebagai penulis, terimakasih sudah berusaha dan selalu kuat sampai detik ini. Langkahmu masih panjang dan rintanganmu masih banyak, tetap semangat serta jangan lupa membahagiakan diri sendiri.

MOTTO

“ Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sampai mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.” (QS. Ar- Ra’d:11)

“ Orang yang bijaksana adalah mereka yang selalu mengambil pelajaran dari pengalaman”(Anggi fitria)

“ Ketika kita tidak lagi mampu mengubah situasi, artinya kita ditantang untuk mengubah diri kita sendiri” (Victor Frankl)



KATA PENGANTAR

Saya mengucapkan puja dan puji syukur atas kehadiran Allah SWT, karena atas berkat, rahmat dan karuniaNya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir atau Skripsi dengan judul “**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KREATIVITAS DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TATZAKA BATIK BANYUWANGI**” syukur Alhamdulillah, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan dengan batas waktu yang telah ditentukan. Yang sebagai mana merupakan salah satu persyaratan Fakultas untuk menyusun Skripsi dalam rangka menyelesaikan Laporan Tugas Akhir (LTA) pada Program Studi (S1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulis Tugas Akhir atau Skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik materi, moral, maupun spiritual. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini saya sebagai penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd. selaku Rektor universitas Muhammadiyah Jember,
2. Ibu Maheni Ika Sari, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember,
3. Ibu Dr.Trias Setyowati, SH, SE, MM. selaku kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Bapak Edi Fitriyanto selaku pemilik usaha Tatzaka Batik Banyuwangi yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
5. Ibu Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si. selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan tekun dan disiplin dalam penulisan skripsi ini,
6. Ibu Tatit Diansari Reskiputri, SE, MM. selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan tekun dan sabar dalam penulisan skripsi ini,
7. Bapak Ahmad Izzudin, SE., MM.selaku dosen penguji Skripsi yang telah bersedia memberikan kritik serta saran, bimbingan serta arahan yang bermanfaat demi menyempurnakan Skripsi ini.
8. Seluruh karyawan Tatzaka Batik Banyuwangi yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner dalam penyusunan Skripsi ini.

Jember, 31 Mei 2025
Penulis

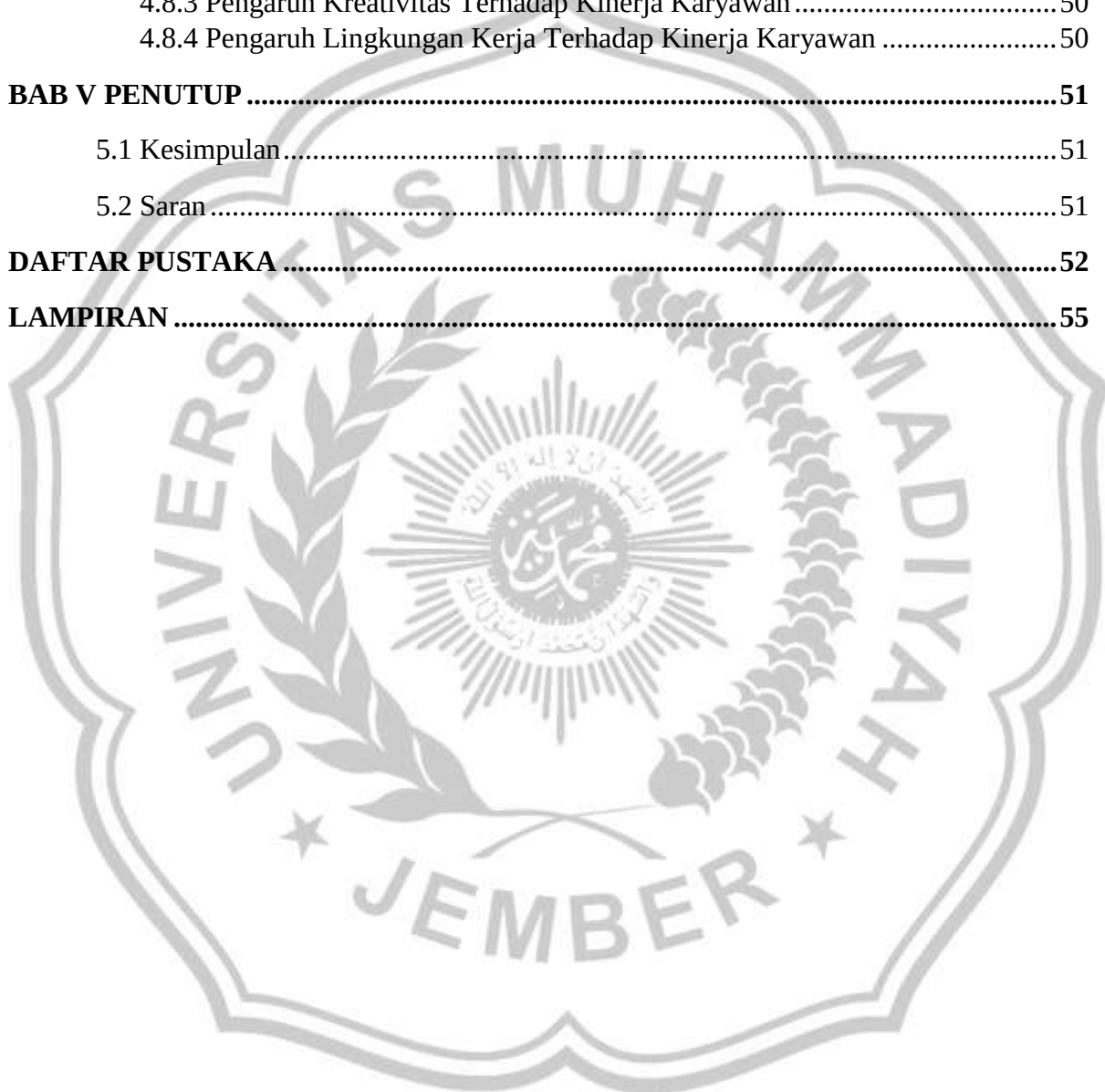
Anggi Fitria Kurniasari
NIM. 2110411110

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
PERNYATAAN PENULIS.....	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
MOTTO.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Ruang Lingkup	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2 Budaya Organisasi.....	9
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	9
2.2.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi	9
2.2.3 Manfaat Budaya Organisasi.....	10
2.2.4 Indikator Budaya Organisasi	11
2.3 Motivasi Kerja	12
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	12
2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	13
2.3.3 Indikator Motivasi Kerja	13
2.4 Kreativitas.....	14
2.4.1 Pengertian Kreativitas.....	14

2.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Kreativitas	15
2.4.3 Indikator Kreativitas	15
2.5 Lingkungan Kerja	16
2.5.1 Pengertian Lingkungan Kerja	16
2.5.2 Manfaat Lingkungan Kerja	17
2.5.3 Indikator Lingkungan Kerja	17
2.6 Kinerja	19
2.6.1 Pengertian Kerja	19
2.6.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.6.3 Indikator Kinerja	20
2.7 Penelitian Terdahulu	21
2.8 Kerangka Konseptual	25
2.9 Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Identifikasi Variabel	28
3.2 Definisi operasional variabel	28
3.3 Desain Penelitian	30
3.4 Jenis Data dan Sumber Data	31
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Pengumpulan Data	31
3.5.1 Populasi	31
3.5.2 Sampel	31
3.5.3 Teknik Pengumpulan Data	31
3.6 Teknik Analisis Data	32
3.6.1 Uji Validitas	32
3.6.2 Uji Reliabilitas	33
3.6.3 Uji Statistik (Regresi Linear Berganda)	33
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	33
3.6.5 Uji Hipotesis	34
BAB IV HASIL PEMBAHASAN.....	35
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1 Sejarah Singkat Objek Penelitian	35
4.1.2 Visi dan Misi Tatzaka Batik Banyuwangi	36
4.1.3 Struktur Tatzaka Batik Banyuwangi	36
4.2 Gambaran Umum Responden	37
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
4.3 Hasil Analisis Data	39
4.3.1 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	39
4.4 Uji Instrumen Data	41
4.4.1 Uji Validitas	41
4.4.2 Uji Reliabilitas	44
4.5 Uji Statistik (Regresi Linear Berganda)	44
4.6 Uji Asumsi Klasik	45
4.6.1 Uji Normalitas	45

4.6.2 Uji Multikolinearitas.....	46
4.6.3 Uji Heteroskedastisitas	49
4.7 Uji Hipotesis	48
4.7.1 Uji Parsial (Uji t)	48
4.7.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	48
4.8 Pembahasan	49
4.8.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	49
4.8.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	49
4.8.3 Pengaruh Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan	50
4.8.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	50
BAB V PENUTUP	51
5.1 Kesimpulan.....	51
5.2 Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN	55



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	28
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.3 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Budaya Organisasi	40
Tabel 4.4 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	40
Tabel 4.5 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kreativitas	41
Tabel 4.6 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Lingkungan Kerja	41
Tabel 4.7 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	48
Tabel 4.12 Hasil Uji t	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	26
Gambar 4.1 Struktur Tatzaka Batik Banyuwangi.....	36
Gambar 4.2 Hasil Uji Normal P Plot.....	46
Gambar 4.3 Hasil Uji Scatterplot	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	55
Lampiran 2. Rekapitulasi Kuesioner	59
Lampiran 3. Frekuensi Pernyataan Responden	65
Lampiran 4. Uji Validitas	73
Lampiran 5. Uji Reliabilitas	81
Lampiran 6. Uji Regresi Linear Berganda.....	85
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik.....	90
Lampiran 8. Uji t	95
Lampiran 9. Dokumentasi	103

