

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kreativitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Tatzaka Batik Banyuwangi”. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan mengumpulkan data melalui kuesioner yang disebarluaskan kepada 32 karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun, kreativitas tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja juga berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Secara keseluruhan, variabel-variabel tersebut dapat menjelaskan 34% dari variasi kinerja karyawan, sedangkan 66% dipengaruhi oleh faktor lain. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan rekomendasi bagi manajemen Tatzaka Batik Banyuwangi untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui penguatan budaya organisasi dan motivasi kerja.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kreativitas, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.**



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of organizational culture, work motivation, creativity, and work environment on employee performance at Tatzaka Batik Banyuwangi. The method used in this research is a quantitative method with data collection through questionnaires distributed to 32 employees. The results show that organizational culture and work motivation have a significant positive effect on employee performance. However, employee creativity does not show a significant effect on performance. The work environment also positively influences employee performance. Overall, these variables can explain 34% of the variation in employee performance, while 66% is influenced by other factors. This research is expected to provide recommendations for Tatzaka Batik management to improve employee performance through strengthening organizational culture and work motivation.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Work Motivation, Creativity, Work Environment, Employee Performance*

