

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepribadian, komitmen organisasi dan loyalitas kerja terhadap kinerja aparatur desa di Desa Mulyorejo, Kecamatan Silo. Kepribadian dan komitmen organisasi menjadi faktor utama dalam menentukan efektivitas kinerja aparatur desa dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Loyalitas kerja juga berperan penting dalam meningkatkan kepercayaan dan kepuasan masyarakat terhadap pemerintahan desa. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Data primer dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan kepada aparatur desa sebagai responden penelitian. Sampel penelitian ini mencakup seluruh aparatur desa yang bekerja di Desa Mulyorejo. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan uji t untuk menguji pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepribadian berpengaruh terhadap kinerja aparatur desa. Pada variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur desa. Dan pada variabel loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur desa.

Kata kunci : Kepribadian, Komitmen Organisasi, Loyalitas Kerja, Kinerja Aparatur Desa.



ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of personality, organizational commitment, and work loyalty on the performance of village officials in Mulyorejo Village, Silo District. Personality and organizational commitment are the main factors in determining the effectiveness of village officials' performance in providing services to the community. Work loyalty also plays an important role in enhancing public trust and satisfaction with the village government. The research method used is a quantitative method with a survey approach. Primary data was collected through questionnaires distributed to village officials as research respondents. The sample of this study includes all village officials working in Mulyorejo Village. The data analysis technique used is multiple linear regression with a t-test to examine the influence of each independent variable on the dependent variable. The results of the study indicate that personality have an effect on the performance of village officials. The organizational commitment variable has a positive and significant effect on the performance of village officials. Additionally, the work loyalty variable has a positive and significant effect on the performance of village officials.

Keywords: *Personality, Organizational Commitment, Work Loyalty, Performance of Village Officials*

