

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP), Sistem Akuntansi Pemerintahan, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah di wilayah Bakorwil V Provinsi Jawa Timur. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan keuangan pemerintah, terutama di era reformasi yang menuntut laporan keuangan yang berkualitas. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei, menggunakan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data. Sampel penelitian terdiri dari pegawai yang terlibat dalam penyusunan laporan keuangan di pemerintah daerah se-Bakorwil V. Data dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Sistem Akuntansi Pemerintahan, dan Kompetensi SDM secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Secara parsial, ketiga variabel independen juga memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kualitas laporan keuangan dapat dicapai melalui penerapan SAP yang konsisten, penguatan sistem akuntansi, dan peningkatan kompetensi SDM. Penelitian ini memberikan kontribusi praktis bagi pemerintah daerah dalam upaya meningkatkan kualitas laporan keuangan serta mendukung terwujudnya *good governance*.

Kata Kunci: Standar Akuntansi Pemerintahan, Sistem Akuntansi Pemerintahan, Kompetensi SDM, Kualitas Laporan Keuangan, Bakorwil V.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of the implementation of Government Accounting Standards (SAP), Government Accounting System, and Human Resources (HR) Competence on the quality of Regional Government Financial Reports in the Bakorwil V area of East Java Province. The background of this study is based on the importance of transparency and accountability in government financial management, especially in the reform era that demands quality financial reports. The research method used is quantitative with a survey approach, using a questionnaire as a data collection instrument. The research sample consisted of employees involved in the preparation of financial reports in regional governments throughout Bakorwil V. Data were analyzed using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, and multiple linear regression. The results of the study indicate that the implementation of Government Accounting Standards, Government Accounting System, and HR Competence simultaneously have a significant effect on the quality of financial reports. Partially, the three independent variables also have a positive and significant effect on the quality of financial reports. These findings indicate that improving the quality of financial reports can be achieved through consistent implementation of SAP, strengthening the accounting system, and improving HR competencies. This study provides a practical contribution to local governments in efforts to improve the quality of financial reports and support the realization of good governance.

Keywords: Government Accounting Standards, Government Accounting System, HR Competence, Quality of Financial Reports, Bakorwil V.