

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, SEMANGAT KERJA, DAN PENILAIAN
PRESTASI TERHADAP KINERJA APARATUR DESA DI DESA PONTANG
KECAMATAN AMBULU KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**



**Oleh: MOH. MAKRUS WIJAYA
21.1041.2007**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2025**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda dibawah ini:

Nama : Moh. Makrus Wijaya
NIM : 2110412007
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi dengan judul: **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, SEMANGAT KERJA, DAN PENILAIAN PRESTASI TERHADAP KINERJA APARATUR DESA DI DESA PONTANG KECAMATAN AMBULU KABUPATEN JEMBER**, merupakan hasil dari karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi yang telah saya sebutkan sumbernya. Karya ini beum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan plagiat, saya bertanggungjawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia meporel sanksi akademik dan siap dituntut, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

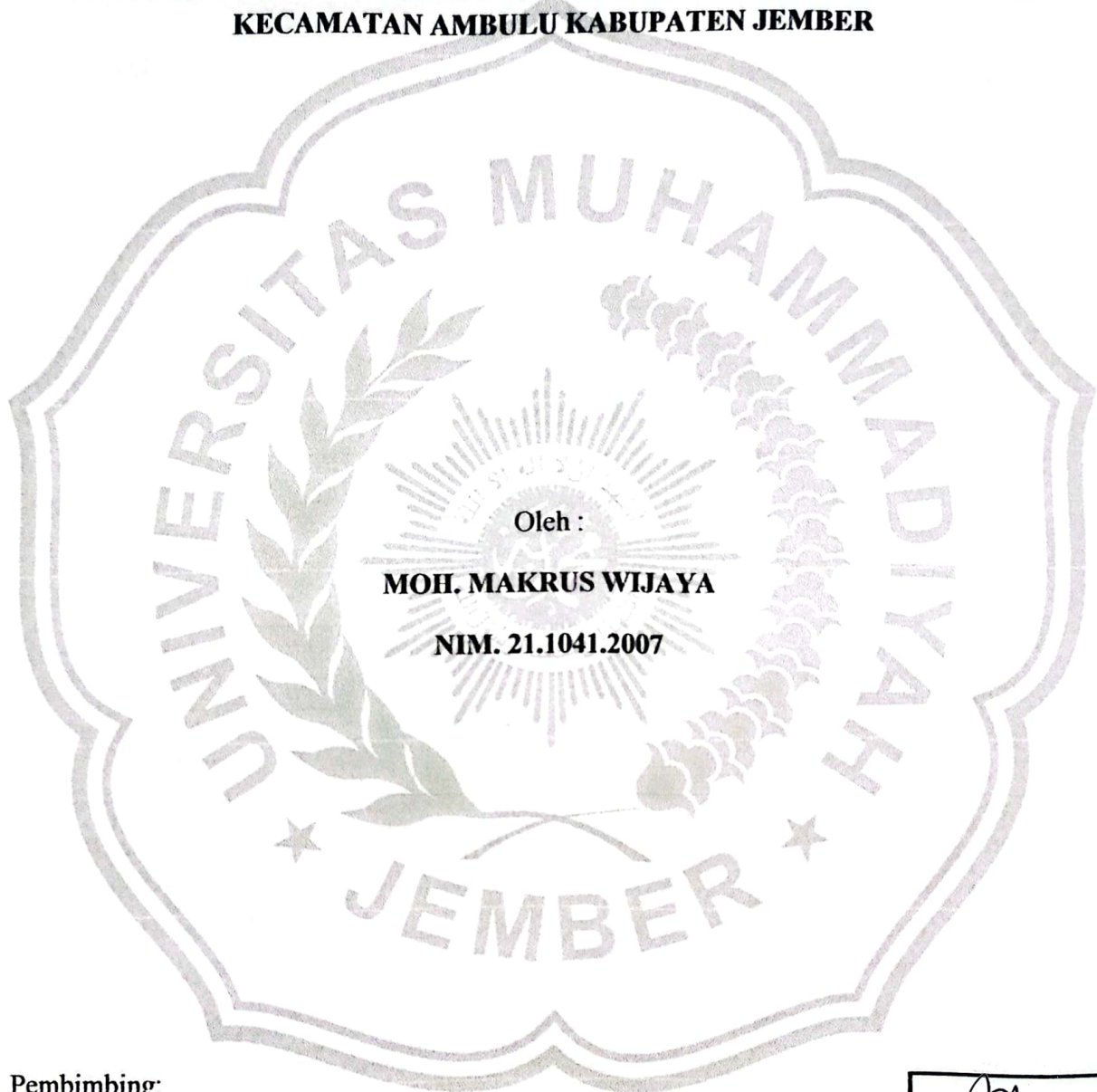
Jember,
Yang menyatakan,



Moh. Makrus Wijaya
2110412007

SKRIPSI

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, SEMANGAT KERJA, DAN PENILAIAN PRESTASI TERHADAP KINERJA APARATUR DESA DI DESA PONTANG KECAMATAN AMBULU KABUPATEN JEMBER



Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama

: Maheni Ika Sari, SE., MM.

Dosen Pembimbing Pendamping

: Septy Holisa Umamy, SM., MM.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, SEMANGAT KERJA, DAN PENILAIAN PRESTASI TERHADAP KINERJA APARATUR DESA DI DESA PONTANG KECAMATAN AMBULU KABUPATEN JEMBER** telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Nama : Moh. Makrus Wijaya
NIM : 2110412007
Hari/Tanggal :
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Ketua Penguji,

Mengesahkan:

Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM

NPK. 1972032710509477

Anggota 1,

Maheni Ika Sari, SE., MM.

NIP. 197708112005012001

Dekan,

Anggota 2,

Septy Holisa Umamy, SM., MM.

NPK. 19950922122091029

Ketua Jurusan,

Maheni Ika Sari, SE., MM.

NIP. 197708112005012001

Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM.

NPK. 1972032710509477

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahhi rabbil 'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT atas izin-Nya telah melimpahkan segala nikmat kesehatan jasmani-rohani, kebahagiaan, dan kelancaran dalam berfikir sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan lebih awal dari target penyelesaian yang telah direncanakan. Pada kesempatan ini saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya:

1. Segala puji bagi Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, atas izin-Nya skripsi ini dapat dibuat dan selesai lebih awal dari yang direncanakan.
2. Untuk Bapak dan Ibu tercinta, terima kasih atas segala doa, kasih sayang, serta dukungan yang tiada henti. Tanpa restu dan motivasi dari kalian, perjalanan ini tidak akan mungkin saya lalui dengan baik. Semoga bapak dan ibu sehat selalu, panjang umur agar bisa melihat anakmu ini bisa sukses dan membahagiakan bapak dan ibu. Tujuan utama saya kuliah ingin menuntut ilmu agar membahagiakan bapak dan ibu.
3. Dosen pembimbing dan penguji saya, Ibu Maheni Ika Sari, Ibu Septy Holisa Umamy, dan Ibu Trias Setyowati yang telah memberikan kasih sayang dan semangat yang luar biasa selama ini, saya sangat merasa beruntung dibimbing dan diuji langsung oleh dosen hebat seperti mereka, semoga Allah terus memberikan kesehatan kepada mereka.
4. Untuk teman-teman seperjuangan, serta semua sahabat lainnya yang telah menjadi bagian dari perjalanan ini, terima kasih atas warna dan kebersamaan yang kalian hadirkan. Setiap dukungan, tawa, dan kebersamaan akan selalu saya kenang.
5. Kota Jember dan Almamater Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang akan aku terus banggakan.

Jember,
Penulis,

Moh. Makrus Wijaya
NIM 2110412007

MOTTO

Keberhasilan tidak terletak pada keberuntungan, melainkan pada persiapan yang tekun

-Anonim-

Hanya mereka yang berani berubah yang dapat mencapai apa yang mereka inginkan

-Anonim-



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah rabbi 'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT atas izin-Nya telah melimpahkan segala nikmat kesehatan jasmani-rohani, kebahagiaan, dan kelancaran dalam berfikir sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Insentif, Pengembangan Karier, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan PT BNI Finance Regional Jawa Timur.

Skripsi ini adalah karya penulis dan sebagai bentuk dalam persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari banyak pihak yang telah membantu, memberikan arahan, bimbingan, motivasi, dan semangat. Penulis menyadari tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, penulis akan berada pada kesulitan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember
2. Ibu Maheni Ika Sari, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Ibu selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan arahan, saran dan bantuan dalam penyusunan skripsi.
5. Ibu selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran dan arahan untuk kesempurnaan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan layanan pendidikan dalam kebermanfaatan ilmu yang diberikan kepada penulis. Serta pihak-pihak lain yang terlibat.
7. Kedua orang tua penulis, Ayah dan Mama tercinta serta saudara penulis untuk dukungan yang diberikan selama ini.
8. Teman-teman seperjuangan yang juga sama-sama berjuang dalam meraih gelar Sarjana Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, yang terus saling menyemangati dan memberikan dukungan positif.

Atas segala kebaikan yang diberikan kepada penulis, semoga diberikan balasan oleh Allah SWT dengan sebaik mungkin. Besar harapan bagi penulis, semoga skripsi ini dapat memberikan referensi yang bermanfaat bagi para pembaca.

Wassalamualaikum warahamtullahi wabarakatuh

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PENGESAHAN	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Teori Job Demand-Resources (JD-R)	5
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	5
2.1.3 Kinerja Aparatur Desa	6
2.1.4 Pengembangan Karir	9
2.1.5 Semangat Kerja	10
2.1.6 Penilaian Prestasi	11
2.2 Penelitian Terdahulu	12
2.3 Kerangka Konseptual	16
2.4 Hipotesis	16
2.4.1 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja	16
2.4.2 Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja	17
2.4.3 Pengaruh Penilaian Prestasi terhadap Kinerja	17
BAB 3 METODE PENELITIAN	18
3.1 Desain Penelitian	18
3.2 Identifikasi Variabel	18
3.3 Definisi Operasional Variabel	18
3.4 Rancangan Penelitian	20
3.5 Populasi	20
3.6 Jenis dan Sumber Data	20
3.7 Metode Pengumpulan Data	20
3.8 Metode Analisis Data	21
3.8.1 Analisis Deskriptif	21

3.8.2 Uji Instrumen	21
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	22
3.8.4 Analisis Regresi Linier Berganda	22
3.8.5 Uji Hipotesis	23
3.8.6 Analisis Koefisien Determinasi	23
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	24
4.1 Gambaran Umum.....	24
4.2 Deskriptif Karakteristik Responden.....	24
4.3 Deskriptif Variabel Penelitian	26
4.4 Uji Instrumen	29
4.4.1 Uji Validitas	29
4.4.2 Uji Reliabilitas	29
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	30
4.5.1 Uji Normalitas	30
4.5.2 Uji Multikolinieritas	31
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	31
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda	32
4.7 Uji Hipotesis	32
4.7.1 Uji t	32
4.7.2 Koefisien Determinasi (R^2)	33
4.8 Pembahasan.....	34
4.8.1 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Desa	34
4.8.2 Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Desa	35
4.8.3 Pengaruh Prestasi Terhadap Kinerja Aparatur Desa	35
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	37
5.1 Kesimpulan	37
5.2 Saran.....	37
DAFTAR PUSTAKA	38
LAMPIRAN	39

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Aparatur Desa Pontang.....	11
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 3.1 Skala <i>Likert</i>	21
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	24
Tabel 4.2 Usia Responden	25
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	25
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	26
Tabel 4.5 Jawaban Responden Terhadap Pengembangan Karir	26
Tabel 4.6 Jawaban Responden Terhadap Semangat Kerja	27
Tabel 4.7 Jawaban Responden Terhadap Prestasi	27
Tabel 4.8 Jawaban Responden Terhadap Kinerja Aparatur	28
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	29
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	30
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	30
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	31
Tabel 4.13 Hasil Uji Glejser	31
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	32
Tabel 4.15 Hasil Uji t	33
Tabel 4.16 Hasil Uji R^2	33

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	16
--------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	39
Lampiran 2 Rekapitulasi Kuesioner.....	44
Lampiran 3 Jawaban Responden.....	56
Lampiran 4 Uji Instrumen.....	66
Lampiran 5 Analisis Regresi Linier Berganda	71
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	72
Lampiran 7 Uji Hipotesis	74
Lampiran 8 R tabel.....	75

