

ABSTRAK

Dalam predikat baik tetapi ada penilaian kinerja yang menurun dan belum adanya peningkatan kinerja Aparatur Desa Pontang menjadi sangat baik sehingga bisa menciptakan ide baru dan/atau cara baru dalam peningkatan kinerja yang memberi manfaat bagi Pemerintah Desa Pontang. Selain itu, Pemerintah Desa Pontang Kecamatan Ambulu Kabupaten Jember memiliki cara khusus dalam pengimplementasian tentang pengembangan karir serta penilaian prestasi kerja terhadap karyawan sehingga terkadang dalam pelaksanaannya belum optimal karena tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan berbagai alasan yang lain. Hal ini yang menyebabkan Aparatur Desa di Desa Pontang Kecamatan Ambulu Kabupaten Jember menjadi malas dalam bekerja dan menyebabkan kinerja karyawan menurun. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja aparatur desa di Desa Pontang Kecamatan Ambulu, Kabupaten Jember. Penelitian ini menggunakan jenis data kuantitatif. Sampel pada penelitian berjumlah 128 responden. Dengan hasil memanfaatkan SPSS untuk analisis data, penelitian ini menemukan bahwa pengembangan karir dan prestasi memiliki pengaruh positif dan signifikan pada kinerja aparatur Desa Pontang, dan Semangat kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja aparatur Desa Pontang. Kebaruan pada penelitian ini yakni perspektif dan analisis ini mempengaruhi kesenjangan dalam penelitian yang ada dan menawarkan kontribusi praktis kepada pemerintah daerah untuk peningkatan kinerja terhadap pelayanan kepada masyarakat.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Semangat Kerja, Prestasi, Kinerja Aparatur

ABSTRACT

In terms of good performance, there is a decline in performance assessment, and there has not been an improvement in the performance of the Pontang Village Apparatus to a very good level, which could create new ideas and/or new methods for enhancing performance that benefit the Pontang Village Government. Additionally, the Pontang Village Government in Ambulu District, Jember Regency has a specific approach to implementing career development and performance appraisal for employees, which sometimes results in suboptimal execution due to non-compliance with applicable regulations and various other reasons. This has led to a lack of motivation among the Village Apparatus in Pontang Village, Ambulu District, Jember Regency, causing a decline in employee performance. The objective of this research is to analyze the influence of the work environment, workload, and work stress on job satisfaction among village apparatus in Pontang Village, Ambulu District, Jember Regency. This study uses quantitative data. The sample consists of 128 respondents. Utilizing SPSS for data analysis, this research finds that career development and performance have a positive and significant impact on the performance of the Pontang Village Apparatus, while work enthusiasm does not have a significant effect on the performance of the Pontang Village Apparatus. The novelty of this research lies in its perspective and analysis, which addresses gaps in existing research and offers practical contributions to local governments for improving performance in public service.

Keywords: *Career Development, Work Enthusiasm, Performance, Village Apparatus Performance.*