

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia. (2022). Pengaruh Motivasi dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kabupaten Kapuas. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2(3). <https://doi.org/10.52300/jmso.v2i3.3652>
- Andri Wibowo, W., Bagus Alit Ksama P, I., Ajie Windu Kertayoga, I. P., Haryati, R., & Luh Sri Kasih, N. (2023). PENGARUH ETOS KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DAPUR COKELAT GALAXY (PT. ABISETYA ALKA ARYAGUNA). *Jurnal Administrasi Perkantoran Dan Kesekretariatan*, 1(2). <https://doi.org/10.59820/apk.v1i2.58>
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME: Journal of Management*.
- Cipta, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Repository Alungcipt*, 1(1). <https://doi.org/10.59000/ra.v1i1.4>
- Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). The Job Demands–Resources Model Of Burnout. *Journal of Applied Psychology*, 86(2), 499–512. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.3.499>
- Dyah Martiningsih, Agus Utomo, A. P. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Stie-Aub Surakarta. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(2).
- Enggowa, N. M., Rompas, W. Y., & Plangiten, N. N. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Administrasi Publik*, IX(2).
- Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS 25. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi Universitas PGRI Madiun*.
- Gustinaningsih, G., & Safwandy Nugraha, M. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Islam: Tinjauan Hadits. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(4). <https://doi.org/10.52644/joeb.v12i4.313>
- Hadman Lubis. (2023). PENGARUH MOTIVASI DAN PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT IDK II MEDAN. *JMRI Journal of Multidisciplinary Research and Innovation*, 1(1). <https://doi.org/10.61240/jmri.v1i1.4>
- Haryanti, D., Winarsih, E., & Ngaisah. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di RSUD Sukoharjo. *Jurnal Wirausaha Dan Ilmu Ekonomi (WIRANOMIKA)*, 3(1).
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed. Revisi). PT Bumi Aksara.
- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Widina Media Utama*.
- Ismail, J. K., Nugroho, H., Indriani, I. H., Hendrayady, A., Sarjana, S., Purnamasary, M. S., Syamsiah, N., Yahya, Supriatna, A., Sudirman, A., Riati, Lestari, D. S., Yuzalmi, N., & Kraugusteeliana. (2022). Pengantar Manajemen. In *Media Sains Indonesia*.
- Karim, A. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*.

- Khusnulailah A'syaroh, I., & Rijanti, T. (2022). PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPRIBADIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 7(1). <https://doi.org/10.33474/jimmu.v7i1.14892>
- Lestari, P., & Liana, L. (2023). Analisis Pengaruh Kemampuan Kerja, Semangat Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1).
- Maspuatun, M., Adriani, Z., & Wediawati, B. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi , Gaya Kepemimpinan dan Keterlibatan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Tabir Ulu Kabupaten Merangin. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(1).
- Muliyati. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era 4.0. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue August).
- NURLIAH, N., Firman, A., & Alwany, H. (2022). PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN SIDRAP. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO*, 4(2). <https://doi.org/10.37476/massaro.v4i2.2738>
- Pakpahan, D. A., Sipahutar, H., & Hutagalung, H. (2023). PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN TAPANULI TENGAH. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 5(1). <https://doi.org/10.47709/jumansi.v5i1.2241>
- Rares, G. R., Lengkong, V. P. K., Pandowo, M. H. C., & Mintardjo, C. M. O. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI STUDI DI LEMBAGA PEMBINAAN KHUSUS ANAK KELAS II TOMOHON. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(02). <https://doi.org/10.35794/emba.v11i02.48838>
- Saputra, T., & Yanti, N. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Pertiwi 2 Padang. *EKASAKTI MATUA JURNAL MANAJEMEN*, 1(2). <https://doi.org/10.31933/emjm.v1i2.849>
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis* (Edisi Keem). Salemba Empat.
- Singal, D., Sendow, G. M., & Pandowo, M. H. C. (2023). PENGARUH PERENCANAAN KARIR, PENILAIAN PRESTASI KERJA, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BALAI PRASARANA PEMUKIMAN WILAYAH SULAWESI UTARA. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1). <https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.45727>
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif* (3rd ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019b). Sugiyono. ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) *Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2). <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Suryanto, D. (2022). Pengaruh Kebijakan Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap

Kinerja Pegawai Pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Bukittinggi. *INVEST : Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1). <https://doi.org/10.55583/invest.v3i1.246>

Utama, S. T. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Dan Prestasi Perusahaan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1).

Widasari, J. P., & Satrio, B. (2022). PENGARUH PERENCANAAN KARIR, PELATIHAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pada Dinas Kesehatan *Jurnal Ilmu Dan Riset*

Zainuddin, M. S., & Darman, M. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Bank Bri Cabang Majene. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 3(1), 42–53.

