

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**
(Studi Pada Tim Pendamping Keluarga di Dinas Pemberdayaan Perempuan,
Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kabupaten Jember)

TESIS



Oleh
HIMAWAN ABROR
NIM. 2420414001

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2025**

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**
(Studi Pada Tim Pendamping Keluarga di Dinas Pemberdayaan Perempuan,
Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kabupaten Jember)

TESIS

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen (S2) dan
memperoleh gelar Magister Manajemen



Oleh

HIMAWAN ABROR

NIM. 2420414001

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2025**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul:

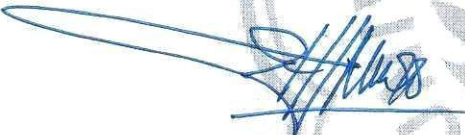
**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

(Studi pada Tim Pendamping Keluarga di Dinas Pemberdayaan Perempuan,
Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kabupaten Jember)

Yang disusun Himawan Abror telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim
Penguji Pada tanggal 28 Mei 2025

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping


Dr. Nursaid, ST., MM.
NPK. 1969031211509701


Dr. Ni Nyoman Putu Martini G,SE, MM.
NPK. 1967030810203499

PENGESAHAN TESIS

Tesis berjudul: **PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI** (Studi Pada Tim Pendamping Keluarga Di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak Dan Keluarga Berencana Kabupaten Jember) telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 28 Mei 2025
Tempat : Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,
Ketua,

Dr. Dwi Cahyono, M.Si. Akt.
NPK. 197011201990278

Anggota 1

Dr. Nursaid, ST., MM.
NPK. 1969031211509701

Anggota 2

Dr. Ni Nyoman Putu Martini G,SE, MM.
NPK. 1967030810203499

Mengesahkan:

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis,

Maheni Ika Sari, S.E., M.M
NIP.197708112005012001

Ketua Program Studi

Dr. Budi Santoso, SE., MM., M.Akun.
NPK. 1973100911139340

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : Himawan Abror

N I M : 2420414001

Prodi : Magister Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa TESIS yang berjudul: **PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI** (Studi Pada Tim Pendamping Keluarga Di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak Dan Keluarga Berencana Kabupaten Jember) adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 28 Mei 2025

Yang menyatakan,



Himawan Abror

NIM. 2420414001

PERSEMBAHAN

*“Dan janganlah kalian putus harapan dari rahmat Allah.
Sesungguhnya tidak ada yang putus harapan dari rahmat Allah melainkan orang
yang mendustakan Allah” (Q.S. Yusuf : 87)*

*"Menuntut ilmu adalah takwa. Menyampaikan ilmu adalah ibadah. Mengulang-
ulang ilmu adalah zikir. Mencari ilmu adalah jihad" (Al Ghazali)*

Segala puji bagi Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya, tesis ini dapat terselesaikan.

Perjalanan panjang dalam menyelesaikan tesis ini tak lepas dari dukungan dan kasih sayang orang-orang yang kusayangi. Dukungan tak henti dari istri, saling mendukung dan menguatkan sehingga kita mendapatkan anugerah luar biasa dapat menyelesaikan studi ini dan lulus bersama-sama. Merupakan suatu kebanggaan pula mampu mewujudkan harapan orangtua yang mendambakan anaknya melanjutkan studi pada jenjang yang lebih tinggi. Oleh karena itu, karya ini kupersembahkan untuk orangtua, istri dan anak-anakku. Semoga karya ini dapat menjadi bukti bahwa setiap perjuangan akan membuahkan hasil yang manis. Pencapaian ini semoga bisa menjadi motivasi dan inspirasi bagi anak-anakku untuk terus mencari ilmu dan melanjutkan pendidikan pada jenjang yang lebih tinggi.

*Karya ilmiah ini kutujukan untuk
Ayah, Ibu, Istri
dan Anak-anakku*

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT terucap atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan yang berjudul **Pengaruh *Work Life Balance* Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi** (Studi Pada Tim Pendamping Keluarga Di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak Dan Keluarga Berencana Kabupaten Jember).

Tesis ini berisi penelitian mengenai bagaimana pengaruh *work life balance* dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian ini dilaksanakan di Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kabupaten Jember.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini yaitu kepada :

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Maheni Ika Sari, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
3. Dr. Budi Santoso, SE., MM., M.Akun., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama penulis menempuh pendidikan S2.
4. Dr. Nursaid, ST, MM. sebagai dosen pembimbing utama yang banyak memberikan saran, masukan, bimbingan dan dukungan dalam penyelesaian tesis ini.
5. Dr. Ni Nyoman Putu Martini G,SE, MM. sebagai dosen pembimbing pendamping yang terus memberikan saran, masukan, bimbingan dan dukungan untuk menyelesaikan tesis ini.
6. Dr. Dwi Cahyono, M.Si, Akt. Selaku ketua penguji dalam penyusunan tesis ini yang banyak memberikan arahan demi kesempurnaan tesis ini.
7. Seluruh staf pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
8. Segenap staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.
9. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Magister Manajemen (RPL) Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2024 semester Ganjil yang selama ini telah banyak memberikan inspirasi, dorongan, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
10. Kepada Kepala DPPPAKB Kabupaten Jember beserta semua pejabat struktural, pejabat fungsional, Penyuluh KB dan Tim Pendamping Keluarga yang telah mengijinkan pelaksanaan penelitian ini dan berpartisipasi dalam pengisian kuesioner
11. Kepada orangtua, istri dan anak-anak yang telah mendukung peneliti menempuh pendidikan S2 ini dari awal sampai dengan peneliti dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini.

12. Kepada Seluruh pihak yang telah membantu penyusunan tesis ini

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa masih banyak hal-hal yang belum sempurna dalam pengerjaan tesis ini. Oleh sebab itu kritik yang bersifat korektif dan komunikatif penulis harapkan. Semoga tesis ini bermanfaat dan dapat digunakan oleh pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, 28 Mei 2025

Penulis

HIMAWAN ABROR

NIM. 2420414001

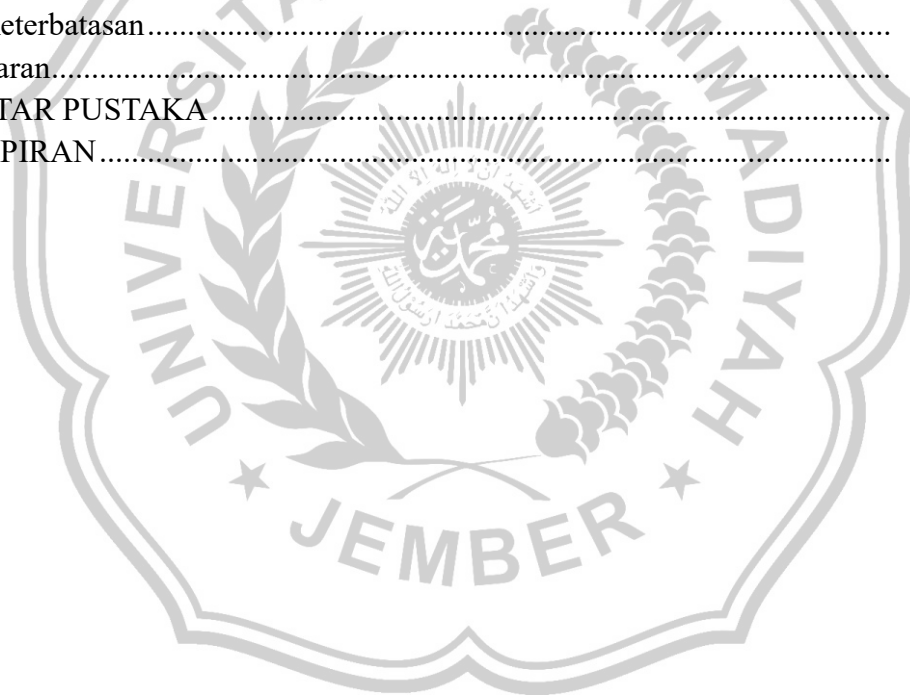


DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB 2. KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Kajian Teori.....	9
2.1.1 S-O-R Theory	10
2.1.2 Perceived Organizational Support (POS) Theory	10
2.1.3 Kinerja Pegawai	10
2.1.3.1 Indikator Kinerja Pegawai.....	11
2.1.4 Kepuasan Kerja	11
2.1.4.1 Indikator Kepuasan Kerja	12
2.1.5 <i>Work Life Balance</i>	13
2.1.5.1 Indikator <i>Work Life Balance</i>	13
2.1.6 Kompensasi	14
2.1.6.1 Indikator Kompensasi	14
2.2 Penelitian Terdahulu.....	16
2.3 Kerangka Konseptual	29
2.4 Pengembangan Hipotesis	29
2.4.1 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	29
2.4.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	30
2.4.3 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap Kinerja Pegawai.....	31
2.4.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.....	31
2.4.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	32

2.4.6 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> Terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi	32
2.4.7 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi	33
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Desain Penelitian.....	34
3.2 Identifikasi Variabel	34
3.2.1 Variabel Independen (X)	34
3.2.2 Variabel Dependen (Y).....	34
3.2.3 Variabel Mediasi (Z)	35
3.3 Definisi Operasional.....	35
3.3.1 Variabel <i>Work Life Balance</i> (X1)	35
3.3.2 Variabel Kompensasi (X2).....	35
3.3.3 Variabel Kinerja Pegawai (Y)	35
3.3.4 Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	36
3.4 Populasi dan Sampel	36
3.4.1 Populasi.....	36
3.4.2 Sampel.....	36
3.5 Metode Pengumpulan Data	38
3.6 Metode Analisis Data	39
3.6.1 Tahapan Analisis PLS-SEM.....	39
3.6.2 Alat Analisis dan Prosedur Pengujian	41
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Analisis Deskriptif	42
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	42
4.1.2 Karakteristik Responden	43
4.1.3 Analisis Deskriptif Sebaran Kuisisioner.....	45
4.2 Analisis Data	48
4.2.1 Outer Model	48
4.2.2 Inner Model	49
4.2.2.1 Kecocokan Model	49
4.2.2.2 Pengaruh Langsung	50
4.2.2.3 Pengaruh Tidak Langsung	51
4.2.2.4 Koefisien Determinasi.....	52
4.3 Pembahasan	53
4.3.1 Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Kinerja Tim Pendamping Keluarga Berisiko Stunting (TPK) di Kabupaten Jember.....	53
4.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Tim Pendamping Keluarga Berisiko Stunting (TPK) di Kabupaten Jember	55

4.3.3 Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Kepuasan Kerja TPK di Kabupaten Jember.....	56
4.3.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja TPK di Kabupaten Jember.....	58
4.3.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Tim Pendamping Keluarga Berisiko Stunting (TPK) di Kabupaten Jember.....	59
4.3.6 Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Kinerja Tim Pendamping Keluarga Berisiko Stunting (TPK) di Kabupaten Jember melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi.....	60
4.3.7 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Tim Pendamping Keluarga Berisiko Stunting (TPK) di Kabupaten Jember melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi.....	62
BAB 5. KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Keterbatasan.....	65
5.3 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN.....	76



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Persentase Capaian IKPS Kabupaten Jember dan Provinsi Jawa Timur Menurut BPS Tahun 2021 – 2022	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Kriteria Sampel Berdasarkan Kecamatan di Kabupaten Jember ...	37
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	43
Tabel 4.2 Usia Responden.....	44
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	44
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Variabel <i>Work Life Balance</i>	45
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi.....	46
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	46
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai.....	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Kecocokan Model.....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Pengaruh Langsung	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	52
Tabel 4.13 Sintesis Hasil Uji Hipotesis.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Grand Theory	9
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi TPK Kabupaten Jember	42
Gambar 4.2 Hasil Uji Validitas	48
Gambar 4.3 Hasil Analisis Jalur Inner Model.....	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner	76
Lampiran 2. Tabulasi Data Kuisisioner	79
Lampiran 3. Output Smart PLS 4.0.....	95

