

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA APARATUR DESA DI DESA SUKOREJO KECAMATAN
BANGSALSARI KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI



Oleh:

**LULUK NOVITA
2110412015**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2025**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA APARATUR DESA DI DESA SUKOREJO KECAMATAN
BANGSALSARI KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**



**Oleh: LULUK NOVITA
2110412015**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2025**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Luluk Novita

Nim : 2110412015

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam skripsi saya yang berjudul "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Di Desa Sukorejo Kecamatan Bangsalsari Kabupaten Jember" merupakan gagasan dan hasil karya saya sendiri dengan arahan komisi pembimbing, dan belum pernah diajukan dalam bentuk apapun pada perguruan tinggi manapun, serta bukan karya jiplakan dan saya bertanggung jawab atas keaslian kebenaran isi dari karya penelitian dengan sikap ilmiah.

Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam daftar pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Jember, 11 Maret 2025

Yang menyatakan,



Luluk Novita
NIM. 2110412015

SKRIPSI

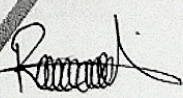
**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA APARATUR DESA DI DESA SUKOREJO KECAMATAN
BANGSALSARI KABUPATEN JEMBER**

Oleh : Luluk Novita
2110412015

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Maheni Ika Sari, SE., MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Rusdiyanto S.Pd.I., M.Pd.I



HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul: "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Di Desa Sukorejo Kecamatan Bangsalsari Kabupaten Jember". telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Sabtu
Tanggal : 31 Mei 2025
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Trias Setyowati, SH, SE., MM

NPK. 1972032710509477

Anggota 1,

Maheni Ika Sari, SE., MM.

NIP. 197708112005012001

Anggota 2,

Rusdiyanto S.Pd.I., M.Pd.I

NPK. 1991012811703792

Mengesahkan,

Dekan,

Maheni Ika Sari, SE., MM.

NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi,

Dr. Trias Setyowati, SH, SE., MM

NPK. 1972032710509477

PERSEMBAHAN

Segala puji dan syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, kesehatan, serta kemudahan berpikir yang diberikan, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Saya juga ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan, dan bantuan selama proses penyusunan skripsi ini. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan terbaik dari Allah SWT. Saya berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi sumbangsih bagi ilmu pengetahuan serta perkembangan di bidang yang saya teliti. Dalam kesempatan kali ini saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses menyelesaikan skripsi ini diantaranya:

1. Untuk Bapak dan Ibu tercinta, terima kasih atas segala doa, kasih sayang, serta dukungan yang tiada henti. Tanpa restu dan motivasi dari kalian, perjalanan ini tidak akan mungkin saya lalui dengan baik. Semoga bapak dan ibu sehat selalu, panjang umur agar bisa melihat anakmu ini bisa sukses dan membahagiakan bapak dan ibu. Tujuan utama saya kuliah ingin menuntut ilmu agar membahagiakan bapak dan ibu.
2. Dosen pembimbing dan penguji saya, Ibu Tria setyowati. Ibu Maheni Ika Sari, dan Bapak Rusdiyanto yang telah memberikan kasih sayang dan semangat yang luar biasa selama ini, saya sangat merasa beruntung dibimbing dan diuji langsung oleh dosen hebat seperti mereka, semoga Allah terus memberikan kesehatan kepada mereka
3. Untuk teman-teman seperjuangan, serta semua sahabat lainnya yang telah menjadi bagian dari perjalanan ini, terima kasih atas warna dan kebersamaan yang kalian hadirkan. Setiap dukungan, tawa, dan kebersamaan akan selalu saya kenang.
4. Kota Jember dan Almamater Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang akan aku terus banggakan.

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”
(Al-Baqarah: 286)

“Kita adalah apa yang kita lakukan berulang kali. Keunggulan bukanlah tindakan, tetapi kebiasaan”
(Aristoteles)

“Tidak masalah seberapa lambat Anda berjalan, selama Anda tidak berhenti”
(Konfusius)



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun proposal penelitian yang berjudul **Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Di Desa Sukorejo Kecamatan Bangsalsari Kabupaten Jember**. Skripsi ini merupakan karya penulis dan merupakan salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan hingga dapat selesai, penulis menyadari telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan mendorong serta memberi semangat pada penulis. Penulis sadar tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Maheni Ika Sari, SE, MM. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Dr. Trias Setyowati, SH., SE, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Maheni Ika Sari, SE, MM selaku dosen pembimbing 1 dan Bapak Rusdiyanto S.Pd.I.,M.Pd.I, selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Ibu Trias Setyowati SH.,SE.,MM .selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Bapak dan ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
6. Kedua orang tua, Bapak dan Ibu tercinta dan tersayang untuk doa dan dukungan yang diberikan selama ini.
7. Teman-teman seperjuangan prodi manajemen angkatan 2021, dan teman-teman lainnya yang telah memberikan semangat dan dukungan, serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.

Atas segala amal baik yang diberikan kepada penulis, semoga diberikan balasan oleh Allah SWT dengan sebaik mungkin dn semoga semua berbahagia. Besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan referensi yang bermanfaat bagi para pembaca. Fastabiqul Khairat, Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PENGESAHAN	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Tinjauan Teori.....	10
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Kerangka Konseptual.....	24
2.4 Hipotesis Penelitian	24
BAB III. METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Identifikasi Variabel	27
3.2 Definisi Oprasional.....	27
3.3 Desain Penelitian	29
3.4 Jenis Data.....	29
3.5 Populasi.....	30
3.6 Sampel	30
3.7 Teknik Pengambilan Sampel	31
3.8 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.9 Teknik Pengujian Instrumen.....	33
3.10 Teknik Analisis Data	34
BAB IV. METODE PENELITIAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	38
4.2 Statistik Deskriptif Responden	40
4.3 Analisis Data.....	60
4.4 Pembahasan	68
BAB V. PENUTUP	73
5.1 Kesimpulan	73

5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
Lampiran.....	78



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kerja Karyawan	7
Tabel 1.2 Data Capaian Kinerja	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1 Proportional Sampel	31
Tabel 3.2 Skala pengukuran	32
Tabel 4.1 Nama Cabang Apotek Semesta Group.....	38
Tabel 4.2 Data Responden Usia	41
Tabel 4.3 Data Responden Jenis Kelamin	41
Tabel 4.4 Tanggapan responden mengenai pengambilan obat	42
Tabel 4.5 <i>Tanggapan responden dalam menyusun</i> stok obat	42
Tabel 4.6 <i>Tanggapan responden mengenai membuat</i> keputusan	43
Tabel 4.7 Tanggapan responden mengenai hal yang dapat berkonsentrasi.....	44
Tabel 4.8 Tanggapan responden terhadap kesabaran	44
Tabel 4.9 Tanggapan responden yang harus sabar	45
Tabel 4.10 Tanggapan responden mengenai pemberian informasi	46
Tabel 4.11 Tanggapan responden dalam memberikan informasi	46
Tabel 4.12 Tanggapan responden dalam menyelesaikan pekerjaan	47
Tabel 4.13 Tanggapan responden mengenai memprioritaskan waktu	48
Tabel 4.14 Tanggapan responden mengenai memberikan informasi.....	48
Tabel 4.15 Tanggapan responden terhadap tanggung jawab.....	49
Tabel 4.16 Tanggapan responden pada koordinasi dengan rekan.....	49
Tabel 4.17 Tanggapan responden mengenai membantu rekan kerja	50
Tabel 4.18 Tanggapan responden mengenai penawaran layanan	51
Tabel 4.19 Tanggapan responden dalam memberikan solusi.....	51
Tabel 4.20 Tanggapan responden mengenai bagian penting dari pekerjaan	52
Tabel 4.21 Tanggapan responden terhadap memiliki rasa keterikatan	52
Tabel 4.22 Tanggapan responden mengenai berkeinginan untuk terus berkontribusi	53
Tabel 4.23 Tanggapan responden mengenai keinginan tetap bekerja	54
Tabel 4.24 Tanggapan responden mengenai kenyamanan dengan lingkungan	54
Tabel 4.25 Tanggapan responden mengenai motivasi.....	55
Tabel 4.26 Tanggapan responden mengenai memberikan ide baru	55
Tabel 4.27 Tanggapan responden mengenai bersedia terlibat	56
Tabel 4.28 Tanggapan responden mengenai menjaga kebersihan tempat kerja.....	57
Tabel 4.29 Tanggapan responden mengenai cara menyelesaikan jumlah tugas	57
Tabel 4.30 Tanggapan responden mengenai memberikan layanan.....	58
Tabel 4.31 Tanggapan responden mengenai memberikan layanan	59
Tabel 4.32 Tanggapan responden mengenai menyelesaikan tugas	59
Tabel 4.33 Tanggapan responden dalam menyelesaikan pekerjaan	60
Tabel 4.34 Uji Validitas	61
Tabel 4.35 Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4.36 Uji Normalitas	63

Tabel 4.37 Uji Multikolineritas	64
Tabel 4.38 Uji Heterokedeksitas	64
Tabel 4.39 Uji Regresi Linier Berganda.....	65
Tabel 4.40 Uji hipotesis (t).....	66
Tabel 4.41 Koefisien Diterminasi (R^2).....	67



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	28
Gambar 4.1 Logo Apotek Semesta Group	38
Gambar 4.2 Struktur Organisasi	39

