

ABSTRAK

Kinerja aparatur desa merupakan faktor penting dalam keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan desa. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja aparatur desa di Desa Sukorejo, Kecamatan Bangsalsari, Kabupaten Jember. Faktor-faktor tersebut dianalisis karena memiliki peran krusial dalam meningkatkan motivasi, produktivitas, dan efektivitas kerja aparatur desa. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada aparatur desa sebagai responden penelitian. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kompensasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi, sedangkan variabel dependen adalah kinerja aparatur desa. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur desa. Kompensasi yang adil dan kompetitif mendorong motivasi kerja aparatur dalam memberikan pelayanan terbaik. Selain itu, lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif terbukti meningkatkan produktivitas aparatur desa, baik dari aspek fisik maupun psikologis. Budaya organisasi juga memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja, di mana nilai-nilai, norma, dan praktik kerja yang baik membantu menciptakan aparatur desa yang profesional dan berkomitmen tinggi.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Aparatur Desa.



ABSTRACT

The performance of village officials is a crucial factor in the success of village governance. This study aims to analyze the influence of compensation, work environment, and organizational culture on the performance of village officials in Sukorejo Village, Bangsalsari District, Jember Regency. These factors are analyzed due to their crucial role in enhancing motivation, productivity, and work effectiveness among village officials. This research employs a quantitative method using multiple linear regression analysis. Data were collected through questionnaires distributed to village officials as research respondents. The independent variables in this study are compensation, work environment, and organizational culture, while the dependent variable is the performance of village officials. The results of the study indicate that compensation has a positive and significant effect on the performance of village officials. Fair and competitive compensation encourages officials' motivation to provide the best service. Furthermore, a comfortable and conducive work environment significantly enhances the productivity of village officials, both physically and psychologically. Organizational culture also has a significant positive impact on performance, as values, norms, and good work practices help create professional and highly committed village officials.

Keywords: *Compensation, Work Environment, Organizational Culture, Village Officials' Performance.*