

ABSTRAK

Percetakan merupakan teknologi yang dapat memproduksi salinan dari sebuah image dengan cepat, seperti kata-kata atau gambar di atas kertas, kain, dan permukaan lainnya. Pada tiap harinya milyaran bahan cetak dapat diproduksi, termasuk buku, kalender, bulletin, majalah, surat kabar, poster, undangan pernikahan, dan kertas dinding. Percetakan dianggap sebagai salah satu temuan yang penting dan berpengaruh didalam sejarah peradaban manusia. Perkembangan ilmu teknologi saat ini sangat cepat kemajuanya, sehingga saat ini industri percetakan sudah semakin komplit dan semakin modern dengan mengikuti perkembangan teknologi yang semakin maju. CV. Megah Offset Mandiri Jember memiliki upaya dalam meningkatkan kinerja karyawanya melalui berbagai cara, antara lain dengan menanamkan kondisi lingkungan pekerjaan yang optimal sehingga dapat mempengaruhi perilaku kerja yang akan meningkatkan kepuasan individu yang pada akhirnya dapat mempengaruhi kinerja karyawan perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *work life balance*, beban kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan CV. Megah Offset Mandiri Jember. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan CV. Megah Offset Mandiri Jember. Sampel yang digunakan sebanyak 35 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda.

Kata kunci : *work life balance*, beban kerja, kompensasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

Printing is a technology that can produce copies of an image quickly, such as words or pictures on paper, cloth, and other surfaces. Every day billions of printed materials can be produced, including books, calendars, bulletins, magazines, newspapers, posters, wedding invitations, and wallpapers. Printing is considered one of the important and influential discoveries in the history of human civilization. The development of science and technology is currently very rapid, so that the printing industry is now more complete and more modern by following the development of increasingly advanced technology. CV. Megah Offset Mandiri Jember has made efforts to improve the performance of its employees through various methods, including by instilling optimal work environment conditions so that they can influence work behavior that will increase individual satisfaction which can ultimately affect the performance of company employees. The purpose of this study was to determine the effect of work life balance, workload, and compensation on the performance of CV employees. Megah Offset Mandiri Jember. This type of research is quantitative. The population in this study were employees of CV. Megah Offset Mandiri Jember. The sample used was 35 respondents using saturated sampling techniques. The analysis tool used multiple linear regression.

Keywords: work life balance, workload, compensation, employee performance