

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja aparatur desa di Desa Karangbayat, Kecamatan Sumberbaru, Kabupaten Jember. Penelitian ini mengembangkan teori yang berkaitan dengan hubungan antara lingkungan kerja, beban kerja, stres kerja, dan kepuasan kerja, khususnya dalam konteks pemerintahan desa yang masih jarang diteliti secara akademis. Jenis penelitian ini adalah penelitian eksplanatori (Explanatory Research) yang bertujuan untuk menjelaskan hubungan kausal antara variabel-variabel yang diteliti serta menguji hipotesis yang telah dirumuskan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa secara parsial masing-masing variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai t-hitung sebesar 3,165 yang lebih besar dari t-tabel 1,979 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja, semakin tinggi tingkat kepuasan kerja aparatur desa. Beban kerja juga berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai t-hitung 5,676 $>$ t-tabel 1,979 dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Beban kerja yang seimbang dapat meningkatkan kepuasan kerja, sedangkan beban kerja yang berlebihan dapat menurunkan kepuasan kerja. Selanjutnya stres kerja terbukti mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai t-hitung 2,968 $>$ t-tabel 1,979 dan signifikansi $0,001 < 0,05$ yang berarti semakin tinggi stres kerja, semakin rendahnya tingkat kepuasan kerja aparatur desa.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Aparatur Desa

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work environment, workload, and work stress on job satisfaction among village officials in Karangbayat Village, Sumberbaru District, Jember Regency. This research develops theories related to the relationship between work environment, workload, work stress, and job satisfaction, particularly in the context of village government, which has rarely been studied academically. This study is an explanatory research that aims to explain the causal relationship between the variables studied and to test the formulated hypotheses. The analytical method used in this study is multiple linear regression analysis. The hypothesis test results indicate that each independent variable has a significant effect on job satisfaction. The work environment has a positive and significant influence on job satisfaction, with a t-value of 3.165, which is greater than the t-table value of 1.979, and a significance value of $0.000 < 0.05$. This finding suggests that a better work environment leads to higher job satisfaction among village officials. Workload also significantly affects job satisfaction, with a t-value of $5.676 > t\text{-table } 1.979$ and a significance value of $0.000 < 0.05$. A balanced workload can enhance job satisfaction, while excessive workload may reduce job satisfaction. Furthermore, work stress has a negative and significant effect on job satisfaction, with a t-value of $2.968 > t\text{-table } 1.979$ and a significance value of $0.001 < 0.05$, indicating that higher work stress leads to lower job satisfaction among village officials.

Keywords: *Work Environment, Workload, Work Stress, Job Satisfaction, Village Officials*