

ABSTRAK

Latar Belakang Umum: Organisasi atau perusahaan harus dituntut untuk mampu bersaing serta berkompetisi secara global agar bisa tetap bertahan. Salah satu strategi yang harus ditempuh oleh organisasi atau perusahaan adalah dengan memperkuat kapasitas organisasi serta sumber daya manusia yang telah dimiliki, karena sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat strategis dan fundamental dalam organisasi. Latar Belakang Spesifik: Peningkatan kinerja aparatur desa merupakan salah satu upaya penting dalam menciptakan pelayanan publik yang berkualitas di tingkat desa. Salah satu faktor utama yang memengaruhi kinerja aparatur desa adalah kepuasan kerja. Kepuasan kerja yang rendah dapat berdampak negatif pada motivasi dan kinerja, yang pada akhirnya memengaruhi pelayanan kepada masyarakat. Fenomena stres kerja yang tinggi, kurangnya motivasi, dan ketidakpuasan terhadap kompensasi menjadi isu yang cukup umum ditemukan di beberapa pemerintahan desa, termasuk di Desa Gumelar, Kecamatan Balung, Kabupaten Jember. Tujuan: untuk menganalisis dan memahami secara lebih mendalam pengaruh stres kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja aparatur desa di Desa Gumelar. Penelitian ini menggunakan jenis data kuantitatif. Sampel pada penelitian berjumlah 116 responden. Hasil: Memanfaatkan SPSS untuk analisis data, penelitian ini menemukan bahwa stres kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan pada kinerja aparatur Desa Gumelar. Pada Variabel motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan pada kinerja aparatur Desa Gumelar. Dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja aparatur Desa Gumelar. Kebaruan: dari penelitian ini terletak pada penggabungan ketiga variabel tersebut dalam konteks aparatur desa, yang belum banyak diteliti sebelumnya, serta pada fokus geografi yang spesifik di Kabupaten Jember.

Kata Kunci : Stres Kerja, Motivasi, Kompensasi, Kinerja Aparatur

ABSTRACT

General Background: Organizations or companies are required to be competitive and able to compete globally in order to survive. One of the strategies that organizations or companies must pursue is to strengthen their organizational capacity and the human resources they possess, as human resources are a strategic and fundamental factor within the organization. Specific Background: Improving the performance of village apparatus is an important effort in creating quality public services at the village level. One of the main factors influencing the performance of village apparatus is job satisfaction. Low job satisfaction can negatively impact motivation and performance, which ultimately affects the service provided to the community. The phenomenon of high work stress, lack of motivation, and dissatisfaction with compensation is a common issue found in several village administrations, including in Gumelar Village, Balung District, Jember Regency. Objective: To analyze and gain a deeper understanding of the influence of work stress, motivation, and compensation on job satisfaction among village apparatus in Gumelar Village. This research utilizes quantitative data. The sample for this study consists of 116 respondents. Results: Utilizing SPSS for data analysis, this study found that work stress has a positive and significant effect on the performance of the village apparatus in Gumelar. The motivation variable also has a positive and significant effect on the performance of the village apparatus in Gumelar. Additionally, compensation significantly affects the performance of the village apparatus in Gumelar. Novelty: The novelty of this research lies in the integration of these three variables within the context of village apparatus, which has not been extensively studied before, as well as the specific geographical focus in Jember Regency.

Keywords: *Work Stress, Motivation, Compensation, Performance of Village Apparatus.*