

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, M. C., & Turangan, J. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1). <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i1.22567>
- Adipura, & Puspitasari, K. A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Gejayan Innova). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3).
- Aftariansyah, & Ratnawali. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Karyawan. *Journal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 4(1).
- Arcaya Maniko Tama. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Wilujeng Kediri. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(4). <https://doi.org/10.55606/jekombis.v1i4.606>
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Brummelhuis, L. L. ten. (2012). Work engagement, performance, and active learning: The role of conscientiousness. *Journal of Vocational Behavior*, 80(2). <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2011.08.008>
- Cahyani, S. R. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi kasus pada PT. Indokemika Jayatama). *JEMI Jurnal STEI Ekonomi*, 02(2).
- Cipta, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Repository Alungcipt*, 1(1). <https://doi.org/10.59000/ra.v1i1.4>
- Dessler, G. (2020). *Human Resources Management* (16th ed.). Person Education Limited.
- Flippo, E. B. (1976). *Principles of Personnel Management*. McGraw-Hill Kogakusha.
- Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS 25. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi Universitas PGRI Madiun*.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan menggunakan SPSS. In *Gramedia*.
- Gustinaningsih, G., & Safwandy Nugraha, M. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Islam: Tinjauan Hadits. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(4). <https://doi.org/10.52644/joeb.v12i4.313>
- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Widina Media Utama*.
- Ismail, J. K., Nugroho, H., Indriani, I. H., Hendrayady, A., Sarjana, S., Purnamasary, M. S., Syamsiah, N., Yahya, Supriatna, A., Sudirman, A., Riati, Lestari, D. S., Yuzalmi, N., &

- Kraugusteeliana. (2022). Pengantar Manajemen. In *Media Sains Indonesia*.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Muliadi, M., & Yunita, M. (2023). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Latexindo Toba Perkasa. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS*, 1(3). <https://doi.org/10.36490/jmdb.v1i3.590>
- Muliyati. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era 4.0. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue August).
- Parela, E. (2022). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Cv. Eureka Media Aksara*.
- Radiansyah, A., Kardini, N. L., Rachmawati, A. W., Nandini, W., Endrasprihatin, R., Suparmi, Purwatmini, N., Sugiyanto, E., Subawa, & Sitompul, P. (2023). MSDM Perusahaan Pada Era Revolusi Industri 4.0 Menuju Era Society 5.0 - Google Books. In *PT Sonpedia Publishing Indonesia*.
- Rahmawati, F. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Jampang Kulon Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Health Society*, 11(2).
- Rina Yulianti, Endang Tri Pujiastuti, Sukardi, & Ardi Kusmara. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 11(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v11i2.87>
- Saefulla, E., Putra, A. R., & Hartoko, G. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Eureka Media Aksara: Vol. Pertama*.
- Sidin, A. I., & Della, R. H. (2021). perilaku organisasi. In *Literasi Kencana*.
- Sugiyono. (2019). Sugiyono. *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*.
- Vanessa, V., & Nawawi, M. T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2). <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i2.18257>
- Warella, samuel y., Revida, E., Abdillah, leon a., Pulungan, delyana r., Purba, S., Firfaus, E., Tjiptadi, D. D., Faisal, M., Lie, D., Butarbutar, M., & Kato, I. (2021). Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia - Google Books. In *Yayasan Kita Menulis*.

- Yulianti, R., Sukardi, S., & Kusmara, A. (2023). PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS I CIPINANG DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 11(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v11i2.1076>
- Yulinar. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Kasus Pengemudi Gojek di DKI Jakarta). *Skripsi: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta*.
- Yulius, Y. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Penerbit Kbm Indonesia*.

