

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN PERSEPSI
DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER* KARYAWAN BMT NU DI
KABUPATEN BONDOWOSO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh : Mohammad Rohib Hasani

2110411029

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2025**

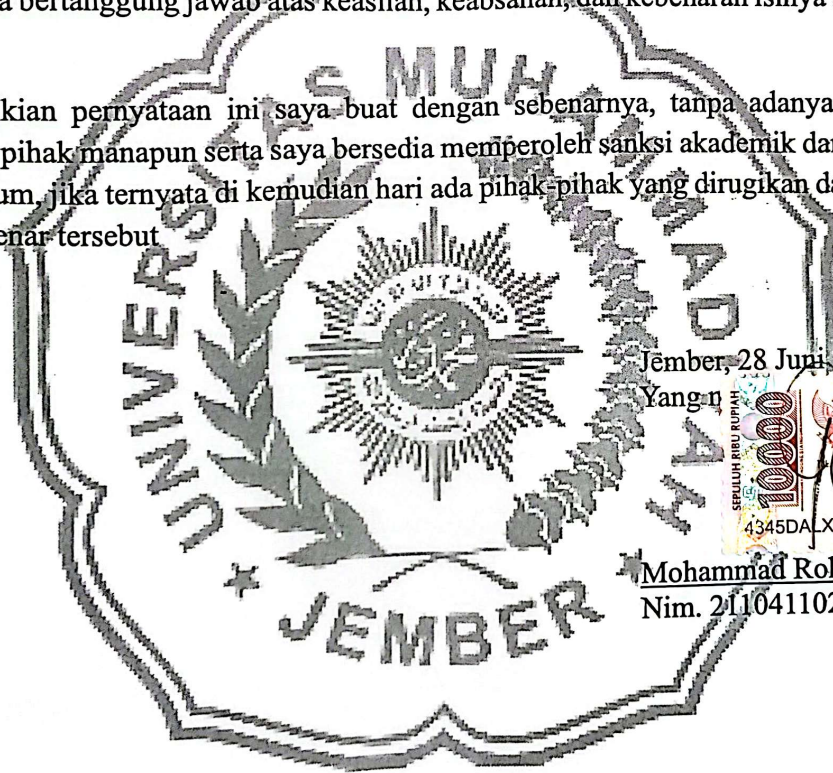
PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mohammad Rohib Hasani
Nim : 2110411029
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa SKRIPSI yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Turnover Karyawan BMT NU Di Kabupaten Bondowoso”** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut



Jember, 28 Juni 2025

Yang n



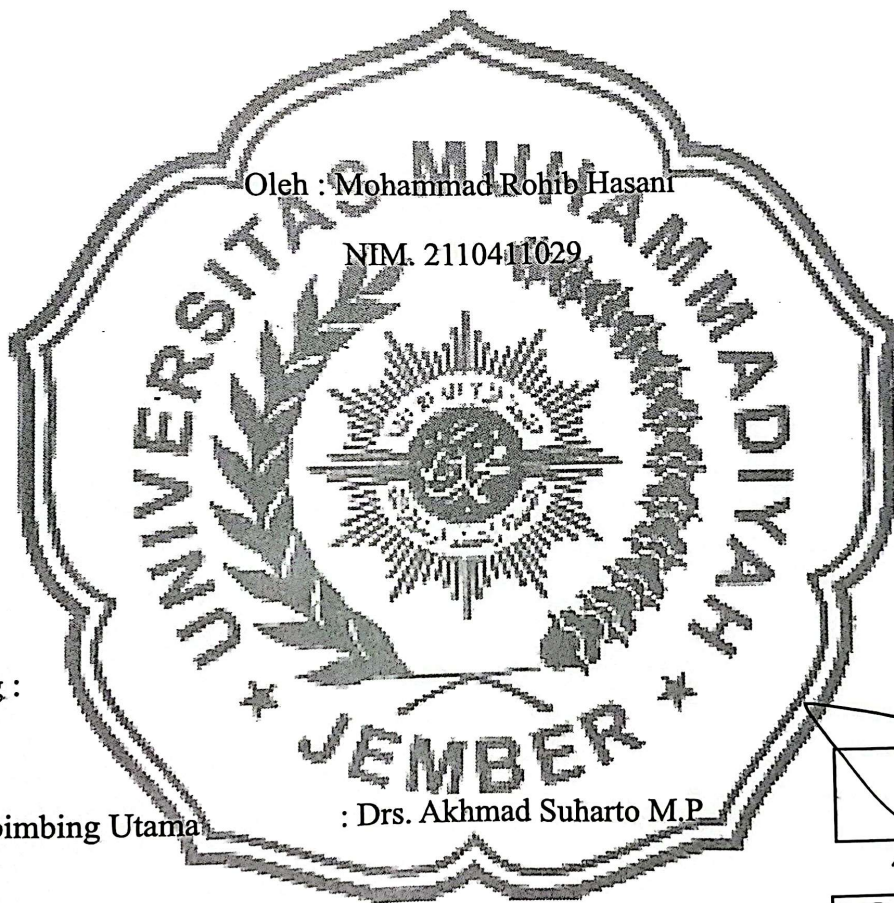
Mohammad Rohib hasani
Nim. 2110411029

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER* KARYAWAN BMT NU DI KABUPATEN BONDOWOSO

Oleh : Mohammad Rohib Hasani

NIM. 2110411029



Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama

: Drs. Akhmad Suharto M.P

Dosen Pembimbing Pendamping

: Rusdiyanto, S.Pd.I., M.Pd.I

PENGESAHAN

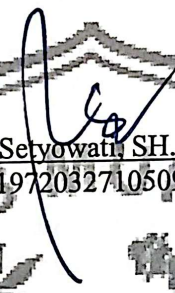
Skripsi berjudul “Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap *Turnover* Karyawan BMT NU Di Kabupaten Bondowoso” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Selasa

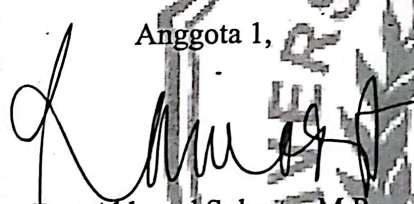
Tanggal : 08, Juli 2025

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

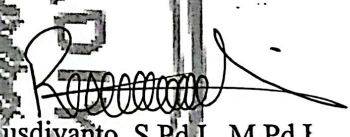
Tim Penguji,


Dr. Trias Setyowati, SH., SE, MM
NPK. 1972032710509477

Anggota 1,


Drs. Akhmad Suharto, M.P
NPK. 1962120118906242

Anggota 2,

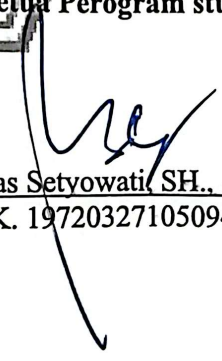

Rusdiyanto, S.Pd.I., M.Pd.I
NPK. 1991012811703792

Mengesahkan:

Dekan,


Maheni Ika Sari, S.E., M.M
NIP. 197708112005012001

Ketua Program studi,


Dr. Trias Setyowati, SH., SE, MM
NPK. 1972032710509477

MOTTO

Allah tidak mengatakan hidup ini mudah. Tetapi Allah berjanji, bahwa sesungguhnya
Bersama kesulitan ada kemudahan.

(QS.AL-Insyirah : 5-6)

Tidak ada kebahagiaan tanpa perjuangan, tidak ada keberhasilan tanpa melalui proses
penderitaan dan kesulitan, Ini sunatullah ga bisa di pungkiri.

(KH. Moh. Hasan Mutawakkil Alallah)

“Terlambat bukanlah berarti kita gagal, cepat bukan berarti kita hebat. Terlambat bukan menjadi
sebuah alasan untuk menyerah, terkadang Allah menunda sesuatu yang indah, untuk
menjadikannya lebih indah. jadi setiap orang pasti memiliki jalan dan proses yang berbeda.
PERCAYA PROSES itulah yang paling penting, karena Allah lebih tau kapan kita akan
Bahagia”

(Mohammad Rohib Hasani)

PERSEMBAHAN

Puji Syukur dihaturkan kehadiran Allah SWT atas segala limpah dan karunianya, sehingga penulis ini dapat menyelesaikan dengan baik dan tepat. Dengan rasa bangga, karya ini, penulis persembahkan kepada :

1. Cinta pertama Supriyadi Sosok yang selalu menjadi panutan dalam hidup saya. Terima kasih atas segala doa, kerja keras, dan pengorbanan yang tiada henti untuk membimbing serta memberikan dukungan dalam setiap langkah yang saya ambil.
2. Pintu syurgaku Sunada Malaikat tanpa sayap yang selalu memberikan kasih sayang, doa, dan motivasi tanpa batas. Terima kasih atas segala cinta, kesabaran, dan dukungan yang membuat saya mampu bertahan dan terus berjuang.
3. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Siti Kholifah Terima kasih atas segala doa, dukungan, dan semangat yang selalu diberikan. Kehadiranmu menjadi penyemangat dalam perjalanan ini, memberikan motivasi di saat sulit, dan selalu percaya pada setiap langkah yang saya ambil.
4. Dosen Pembimbing Bapak Drs. Akhmad Suharto M.P & Bapak Rusdiyanto, S.Pd.I., M.Pd.I Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bimbingan, ilmu, dan arahan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Tanpa bimbingan dan kesabaran Bapak, skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik.
5. Keluarga besar Terima kasih atas segala doa, dukungan, dan kebersamaan yang telah diberikan. Kehangatan serta semangat yang kalian berikan menjadi salah satu kekuatan terbesar saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman seperjuangan Terima kasih atas kebersamaan, bantuan, dan semangat yang diberikan. Perjalanan ini menjadi lebih bermakna karena adanya kalian yang selalu mendukung dan menemani dalam suka maupun duka.
7. Mohammad Rohib Hasani, ya! Diri saya sendiri. Apresiasi yang sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang sudah dimulai. Terimakasih karena terus berusaha dan tidak pernah menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Terimakasih sudah bertahan.

Semoga skripsi ini menjadi awal yang baik untuk masa depan dan membawa manfaat bagi banyak orang.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap *Turnover* Karyawan BMT NU Di Kabupaten Bondowoso.” Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa doa, bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan penuh rasa hormat dan tulus hati, penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kemudahan di setiap langkah kehidupan penulis.
2. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Jember Dr. Hanafi. M.Pd
3. Ibu Maheni Ika Sari, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Ibu Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM selaku Ketua Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Ibu Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM M selaku Ketua Penguji yang telah memberikan masukan yang membangun dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Drs. Akhamad Suharto M.P dan bapak Rusdiyanto, S.Pd.I., M.Pd.I selaku dosen pembimbing yang telah berkenan memberikan arahan, kritik, dan saran yang membangun selama proses penyusunan skripsi ini, serta telah meluangkan waktunya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember atas segala ilmu yang telah diberikan kepada penulis.
8. Kelas Manajemen A Angkatan 2021, teman-teman seperjuanganku yang telah memberikan semangat, warna indah, dan kebersamaan yang tak ternilai dalam masa perkuliahan, sukses selalu buat kalian dalam mengejar mimpi masing-masing.
9. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Jember, terimakasih atas kesempatan yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangatlah diharapkan dalam mencapai kesempurnaan skripsi ini. Mohon maaf atas segala kesalahan yang pernah dilakukan baik secara sengaja maupun tidak sengaja. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan dan bisa memberikan manfaat bagi pembaca.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian	9
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	9
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	10
BAB II.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Kompensasi	13
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	19
2.1.4 Presepsi Dukungan Organisasi	26
2.1.5 <i>Turnover</i> Karyawan	32
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Konseptual	39
2.4 Hipotesis Penelitian	40

BAB III	42
3.1 Identifikasi Variabel.....	42
3.2 Definisi Oprasional Variabel	43
3.2.1 Variabel Independent	43
3.2.2 Variabel Dependent.....	45
3.3 Desain Penelitian	45
3.4 Jenis Data.....	45
3.5 Populasi	46
3.6 Sampel	46
3.7 Teknik Pengambilan Sampel	48
3.8 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.9 Teknik Analisis Data.....	49
BAB IV	54
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	54
4.1.1 Sejarah BMT NU Kabupaten Bondowoso	54
4.1.2 Visi, Misi, dan Tujuan BMT NU Kabupaten Bondowoso	57
4.1.3 Struktur Organisasi BMT NU Kabupaten Bondowoso	59
4.2 Analisis Data.....	62
4.2.1 Analisis Responden	62
4.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	63
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	65
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	69
4.2.5 Uji Hipotesis.....	70
4.3 Pembahasan	72
4.3.1 Pengaruh Kompensasi (X1) Terhadap <i>Turnover</i> Karyawan.....	72
4.3.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X2) Terhadap <i>Turnover</i> Karyawan.....	74
4.3.3 Pengaruh Presepsi Dukungan Organisasi (X3) Terhadap <i>Turnover</i> Karyawan.....	75
BAB V	78
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data <i>Turnover</i> Karyawan BMT NU di Kabupaten Bondowoso	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1 Sampel Penelitian.....	47
Tabel 3.2 Kriteria Penilaian Nilai Alpha Cronbach	50
Tabel 4.1 Karakteristik Informan	62
Tabel 4.2 Uji Validitas.....	63
Tabel 4.3 Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.4 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	66
Tabel 4.5 Uji Multikolinieritas.....	67
Tabel 4.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4.7 Uji t.....	71
Tabel 4.8 Koefisien Determinasi R^2	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.2 Perkembangan Keuangan Syariah Indonesia Periode 2018-2022	2
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	39
Gambar 4.1 BMT NU Bondowoso	54
Gambar 4.2 Struktur Organisasi BMT NU Kabupaten Bondowoso	59
Gambar 4.3 Uji Normalitas Histogram	65
Gambar 4.4 Uji Normalitas P-Plots	66
Gambar 4.5 Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pengantar Kuesioner	88
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	89
Lampiran 3. Tabulasi Olah Data Responden	92
Lampiran 4. Karakteristik Responden	96
Lampiran 5. Uji Validitas.....	97
Lampiran 6. Uji Reliabilitas	99
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik	100
Lampiran 8. Analisis Regresi Linier Berganda.....	103
Lampiran 9. Uji t.....	104
Lampiran 10. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	105
Lampiran 11. Dokumentasi.....	106
Lampiran 12. Surat Izin Penelitian	107