

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Putranto, R., Andikaputra, F. A. T., Pradesa, H. A., & Priatna, R. (2022). Meningkatkan komitmen bagi Aparatur Sipil Negara: Perspektif teori pertukaran sosial dalam akuntabilitas organisasi publik. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 915–926. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i2.1748>
- Angelisa, Nuraeni, Y. S., & Irawati, D. (2023). Influence of Motivation, Workload, and Leadership Style on Turnover Intention at Bank Central Asia Tbk Main Branch Pekanbaru. *Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(3), 245–257.
- As'ad, A. (2021). Pengaruh Kompetensi , Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 191–200. <https://doi.org/10.37531/yume.vvix.344>
- Assa, A. F., & Dachi, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan B2N Digital Fotocopy. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1), 167–176. <https://doi.org/10.15575/jim.v4i1.23740>
- Astuti, W., & Dewi, T. K. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Turnover Karyawan pada PT. Distributor Motor Indonesia di Jakarta Selatan. *Jurnal Arastirma*, 2(1), 103. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v2i1.16852>
- Aswaruddin. (2023). Kompensasi, Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia*, 1(1), 57–64.
- Azhari Meita Putri, A., Jamhadi, & Elisabeth, D. R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Perusahaan Pembiayaan Di Jawa Timur. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 2(2), 55–63. <https://doi.org/10.29138/jkis.v2i2.43>
- Azzahra, N. F. (2024). Hubungan Antar Kompensasi dengan Loyalitas Kinerja Karyawan. *Jurnal Inovasi Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 4(4), 171–179.
- Bayani, L., & Aisyah, S. (2023). Analisis Sistem Kompensasi Finansial Langsung dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Prima Multi Peralatan Medan). *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 10–17.
- Chaidir, J., & Kania, D. (2023). Peran mediasi komitmen afektif pada persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan Pendahuluan. *Management and Business Review*, 7(1), 30–45.
- Cipto, W. U. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Presepsi Dukungan Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Bank Mandiri Taspen KCP Bojonegoro dan Lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 14(2), 1646–1646. https://doi.org/10.1007/978-1-4419-9863-7_940
- Creswell, J. (2016). Research design Research design. *Research in Social Science: Interdisciplinary Perspectives*, September, 68–84.
- Creswell, J. (2017). *Qualitative Inquiry Research Design Choosing Among Five Approaches*.

- Darmawati, T. (2019). Analisis Faktor-Faktor Penentuan Nilai Kompensasi Terhadap Sumber Daya Manusia. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(1), 114–122. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v13i1.2736>
- Dedi Rianto Rahadi, Az-zahra Riyadul Jannah, K. H. A. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. 5(1), 1–11.
- Dhiya, S. H. (2024). Pengaruh Presepsi Kompensasi dan Implementasi Green Building Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. XXX Business Unit Porject Support and Service. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 13(4).
- Didik Hadiyatno. (2024). Peran Pemimpin Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi : Studi Kasus Pada Industri Manufaktur. *Journal of International Multidisciplinary Research*, 2(5), 45–57. <https://doi.org/10.62504/jimr424>
- Dionysia Okta Suryaningtyas, & Achmad Fauzi. (2024). Studi Literatur Faktor Determinan Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pada Gen Z Di Beberapa Sektor Perusahaan Di Indonesia. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 4(2), 44–53. <https://doi.org/10.56127/jaman.v4i2.1598>
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2182.
- Fadhilla, A. R., & Istiningsih. (2020). Strategi meningkatkan kinerja tenaga kependidikan saat sfh (study frome home) di masa pandemi covid 19. *J-PGMI: Jurnal Pendidikan Guru MI*, 3(2), 1.
- Fausia, F. I., & Kuswinarno, M. (2024). Analisis Dampak Kompensasi Dan Benefit Terhadap Motivasi Karyawan Bank Bri. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(6), 3031–5220.
- Febriyansyah, N. K., Setyowati, T., & Umamy, S. H. (2024). The Influence of Organizational Culture , Commitment , Compensation , and Work Ethic on Employee Performance at Djoglo Larisso Jember. *International Social Sciences and Humanities*, 3(1), 86–93.
- Felania Injilia Tigau, A. S. (2022). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis Strategi Mengendalikan Turnover Karyawan : Studi Kasus Pada Sebuah Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*. 7(1).
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivarite dengan program SPSS. Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghufron, M. I., & Dewi, R. (2024). Analisis Baitul Maal Wat Tamwil (BMT) Perspektif Al-Qur'an. *PROFIT: Jurnal Kajian Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 7(2), 65–84. <https://doi.org/10.33650/profit.v7i2.7195>
- Hamidah, S. N., & Mulya, N. A. N. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Benefit Syariah dalam Suatu Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan. *Karimah Tauhid*, 3(3), 2703–2715. <https://doi.org/10.30997/karimahtauhid.v3i3.12335>

- Hariani, M., & Issalillah, F. (2022). Intensi Turnover Yang Dipengaruhi Stres Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Baruna Horizon*, 4(2), 89–96. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v4i2.62>
- Harjo, R. S. ., Kusriani, K., & Nasiri, A. (2023). Penentuan Domain Tata Kelola IT Pada Instansi Kepegawaian XYZ Menggunakan Kerangka Kerja Cobit 2019. *Jurnal Teknik Industri: Jurnal Hasil Penelitian Dan Karya Ilmiah Dalam Bidang Teknik Industri*, 9(1), 31–43.
- Herianto, F., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. BANK MNC DI JAKARTA PUSAT. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1), 82. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i1.11290>
- Hidayah, R., & Syarifah, D. (2022). Pengaruh Workplace Aggression Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Dengan Psychological Distress Sebagai Variabel Moderator. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental*, X, 1–11.
- Hustia, A., Aprilia, Z. Z., Retnowati, E., Putra, A. R., Utama, T., Ivone, Han, W. P., Berluidaham, B., & Megawati. (2020). Rancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Koordinator Proyek PT Atrium Propugnatorum Teknika. *Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains (SAINTEKS)*, 10(1), 86–102.
- Jaenab, J., Usadha, I. D. N., & Rahmatia, R. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 4(1), 103–108. <https://doi.org/10.47065/jbe.v4i1.2897>
- Jefri, J., Kalsum, U., & Putera, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Demokratis, Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Jeje Inti Group Kabupaten Konawe Utara. *JISEF: Journal Of International Sharia Economics And Financial*, 3(01), 90–114. <https://doi.org/10.62668/jisef.v3i01.1041>
- Jumawan, J., Ali, H., Sawitri, N. N., & Rony, Z. T. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Turnover Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Sektor Industri Kreatif di Kota Bekasi. *Journal of Global Economic Research*, 1(3), 138–152.
- Kariuki, J. K. (2021). Idealized Influence and Inspirational Motivation in a Microfinance Context: Review of Literature. *International Journal of Organizational Leadership*, 10(2), 120–140. <https://doi.org/10.33844/ijol.2021.60539>
- Khajuria, G., & Khan, N. (2021). Perceived Organisational Support and Employee Engagement: A Literature Review. *Journal of Positive School Psychology*, 2022(3), 1366–1384.
- Kumalasari, P. I. (2024). Analisis Gaya Kempimpinan dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan di PT GIJ Property Indo Bali. 1(1), 31–38.
- Kurniawan, I. S., & Harsono, M. (2021). Dukungan Organisasi yang Dirasakan: Anteseden, Proses, dan Hasil. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(1), 67–80. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i1.34092>
- Lantu, R. Z., & Irfana, T. B. (2019). Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Dampaknya Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 1(1). <https://doi.org/10.31599/jmu.v6i1.494>

- Latan, H., & Ghozali, I. (2012). Partial Least Square: Konsep, Teknik, dan Aplikasi SmartPLS 2.0 M3. In *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Madison, & Hawari, Y. (2023). Pengaruh kompensasi terhadap turnover intention pegawai PT goodyear Indonesia TBK Bogor. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 77–94.
- Maharani, P. (2024). Pengaruh Kompensasi Finansial dan non Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT. Patria Kamou di Kabupaten Aceh Timur. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 7(1), 1–18.
- Makitsuna, F., & Nugraha, A. T. (2024). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi, Interaksi Psikososial, dan Karakteristik Individu Terhadap Organisasi Kerja dan Konten Pekerjaan. *Perbanas Journal of Islamic Economics and Business*, 4(1), 24. <https://doi.org/10.56174/pjieb.v4i1.214>
- Marbun, H. S. (2022). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 572–585. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.635>
- Muktamar, A., Yassir, B. M., Syam, W. S., & Ningsi, S. W. (2024). Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of International Multidisciplinary Research*, 2(1).
- Mulyaningsih, S. A., & Tanuwijaya, J. (2023). Pengaruh Job Stress, Perceived Organizational Support, Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Pada Pt Xyz. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol*, 6(2), 1546–1561. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1066>
- Nabila Prahaski, Kusmilawaty, B. D. (2024). *PENGARUH KOMPENSASI DAN KETIDAKPASTIAN PEKERJAAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN JOB SATISFACTION SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Nabila*. 13(03), 1011–1024.
- Nelson, A., Fenny, F., Agriffina, J., & ... (2023). Strategic Resourcing Pada Industri Pengolahan Makanan. *Jurnal Mirai ...*, 8(1), 254–262.
- Novia, J., Trigan, I., & Syawaluddin. (2022). Pengaruh Konflik Kerja dan Komitmen Kerja terhadap Turnover Karyawan PT. Bank Danamon Indonesia, Tbk Cabang Yos Sudarso Medan. *Publikasi Riset Bersama Dosen Dan Mahasiswa*, 1(2), 1–10.
- Nurdin, A., Valentino, F., Baskoro, E., Semarang, U., Semarang, K., Semarang, U., Semarang, K., Semarang, U., Semarang, K., Kerja, D., & Kerja, K. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT INDOMARCO PRISMATAMA KECAMATAN PEDURUNGAN. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 21(2), 623–630.
- Nurfahrani, A., & Armaniah, H. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(7), 2986–6340.
- Nurpratama, M., & Yudianto, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kpu Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 8(1), 36–46. <https://doi.org/10.31943/investasi.v8i1.184>

- Nuswantoro, M. A. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi, Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement yang berimplementasi pada Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19(2), 102–111.
- Oktaviany, V., Khalisa, H., Mulyani, L., Mazaya, B. E., Suwarno, S., Ridwan, S.Kep.,Ners.,MAN, H., & Hoedaya, S.Kep.,M.Kes, A. P. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Perawat: Studi Literatur. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 4(4), 5897–5911. <https://doi.org/10.31004/jkt.v4i4.20970>
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Permatasari, P. A. dan R. I. (2020). PENGARUH PENDIDIKAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DIVISI NEW PRODUCT DEVELOPMENT (NPD) PADA PT. MAYORA INDAH Tbk. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(2), 174–184. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v10i2.442>
- Prabawa, M. B. S., Wiyasha, I. B. M., & Muliadisa, I. K. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan di golden tulip jineng resort bali. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 2(1), 248–267. <https://doi.org/10.22334/paris.v2i1.298>
- Prasetya, M. H. B. (2023). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yuwana Karya Catur Manunggal*. 10(2), 417–422.
- Pratama, B. B. (2024). Pengaruh GIRT, Work Life dan Kompensasi terhadap turnover Intention Pada Karyawan Milennial : Peran Meditasi Terhadap Job Satisfaction. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen,Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen)*, 8(3), 1141–1167.
- Prihatin, S. D., & Wahyuningsih, T. H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank BDE Yogyakarta. *Cakrawangsa Bisnis*, 4(1), 69–80.
- Purwaningtyas, E., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan yang di Mediasi oleh Self-Efficacy (Studi Pada Karyawan My Creative.Id Yogyakarta). *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 226. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.248>
- Puterisari, R. B. & D. U. (2024). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER PADA KARYAWAN BENTO KOPI YOGYAKARTA. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi Islam (JAM-EKIS)*, 293–311.
- Rahmawati, N., Sansitika, D. R., & Fitriana, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Perilaku Pebisnis atau Wirausaha Muslim dalm Menjalankan Asas Transaksi Syariah. *Research In Accounting Journal*, 2(2), 241–248.
- Ramadhani, N. N. (2024). *ANALISIS MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA PENGARUH*. 1(1), 14–31.
- Retnowati, E., & Masnawati, E. (2024). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 6(2), 86–94. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v6i2.104>

- Robert L. Mathis, J. H. J. (2019). Human Resource Management. In *The Business Planning Tool Kit* (Vol. 13).
- Robertus Adi Nugroho. (2021). Mengelola SDM dalam Dunia Digital Untuk Memperoleh SDM Yang Unggul dalam Mengelola Bisnis Start-Up Bidang Jasa. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 2(5), 827–845. <https://doi.org/10.36418/jiss.v2i5.300>
- Rofiki, A., & Hasanah, H. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang jember. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 4(2), 679–690. <https://doi.org/10.36908/jimpa.v4i2.429>
- Rosalita, E., Soedarmanto, S., Dwi Priyohadi, N., & Priyanto, E. (2024). Fungsi Sumber Daya Manusia Untuk Peningkatan Produktivitas Kinerja Pegawai Pelabuhan Tanjung Perak. *Majalah Ilmiah Bahari Jogja*, 22(1), 59–65. <https://doi.org/10.33489/mibj.v22i1.353>
- Rosyid, A., Jannah, N., Tafdila, T., & ... (2023). Implementasi Sistem Jemput Bola Pada Produk Tabungan Mudharabah Di Kspps Bmt Nu Jawa Timur Cabang Kota Sumenep. ... *Keuangan Syariah*, 89–96.
- Rusmaladi, Edi Harapan, T. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(2), 4172–4180.
- Saepulloh, A., & Susila, E. (2021). Analisis Enterpreneur Leadership Dan Digital Inovasi Terhadap Keunggulan Bersaing Dan Dampaknya Pada Kinerja Organisasi Dalam Menghadapi Industri 4.0. *Revitalisasi*, 10(1), 39. <https://doi.org/10.32503/revitalisasi.v10i1.1658>
- Santry Fadhilah Harahap, Muhammad Lathief Ilhamy Nasution, & Khairina Tambunan. (2023). Leader Member Exchange dan Perceived Organizational Support: Kunci Mengatasi Job Insecurity Melalui Job Embeddedness Di Bank Muamalat. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 94–112. <https://doi.org/10.24239/jiebi.v5i1.140.94-112>
- Sudiantini, D., Fitri Andini, D., Syifa Khaerunisa, D., Listyanto Putra, D., & Putri Armayani, D. (2023). Analisa Mengenai Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(6), 1673–1682. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i6.886>
- Sugiyono, prof. D. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*. ALFABETA, cv.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (p. hal 93).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Badan.
- Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif* (3rd ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitaif, Kualitatif, R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2019c). Buku sugiyono, metode penelitian kuantitatif kualitatif. In *Revista Brasileira de Linguística Aplicada* (Vol. 5, Issue 1).

- Sukiyanto, S., & Maulidah, T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Guru dan Karyawan. *Jurnal Pendidikan Edutama*, 7(1), 127. <https://doi.org/10.30734/jpe.v7i1.874>
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>
- Sumrahadi, S., Azis, E., Respati, N. P., Kania, I., & Rahmadhanty, A. (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Turnover Intention pada Karyawan Perusahaan Penyedia Jasa Konsultasi Pengembangan Sumberdaya Manusia. *Jurnal Ilmu Sosial Politik Dan Humaniora*, 2(1), 1–16. <https://doi.org/10.36624/jisora.v2i1.23>
- Suparya, I. K., I Wayan Suastra, & Putu Arnyana, I. B. (2022). Rendahnya Literasi Sains: Faktor Penyebab Dan Alternatif Solusinya. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Citra Bakti*, 9(1), 153–166. <https://doi.org/10.38048/jipcb.v9i1.580>
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>
- Syaifudin, A. A., & Silvia, D. R. (2023). Implementasi dan Peran Corporate Social Responsibility (CSR) terhadap Kepercayaan Anggota KSPPS BMT NU Balen Cabang Sugihwaras Bojonegoro. *Al-Muraqabah: Journal of Management and Sharia Business*, 3(1), 22–41. <https://doi.org/10.30762/almuraqabah.v3i1.580>
- Tambunan, M. R. U. D., & Anwar, R. (2019). Transformasi Budaya Organisasi Otoritas Perpajakan Indonesia Menghadapi Era Ekonomi Digital. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 253–264. <https://doi.org/10.17358/jabm.5.2.253>
- Tuna, S. N. H., Trang, I., & Soepeno, D. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Keterlibatankerja Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Pada Pt. Bahana Security System Cabang Manado. *Musyteri : Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 4(6), 160–170.
- Yahya, Z. (2022). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru Dan Pegawai Negeri Sipil pada Smk Negeri 1 Tanah Jambo Ayekabupaten Aceh Utara. *Jurnal Ilmiah Sains, Teknologi, Ekonomi, Sosial Dan Budaya*, 6(2), 68–71.
- Yaqin, A. (2020). Persepsi Kiai Dan Tokoh Nahdhatul Ulama Terhadap Akad Dan Produk Al-Qardh Al-Hasan, Rahn Dan Hadiah Di Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syari'Ah Baitul Mal Wa Tamwil (Kspps Bmt Nu) Jawa Timur Di Gapura Sumenep. *PROFIT: Jurnal Kajian Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 4(1), 53–65. <https://doi.org/10.33650/profit.v4i1.866>
- Zahara Tussoleha Rony, Heri Fitriadi, & Warkianto Widjaja. (2023). Pengaruh Turnover Intention Dan Kompensasi Terhadap Tingkat Retensi Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Barat. *Jurnal Bisnisan : Riset Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 45–54. <https://doi.org/10.52005/bisnisan.v5i1.133>
- Zainuddin, M. Z., Djauhar, A., & Pratama, J. A. (2023). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja

Karyawan PT PKS Utama Agrindomas Kecamatan Pondidaha Kabupaten Konawe. *Arus Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 3(1), 35–44. <https://doi.org/10.57250/ajsh.v3i1.178>

