

**PENGARUH *DIGITAL CULTURE*, *LEADERSHIP STYLE*, DAN *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* TERHADAP *WORKFORCE AGILITY* PADA PT BUMI ASRI
LESTARI SITUBONDO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen



AFRILIA NURUL AZIZAH

21.1041.1167

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

2025

HALAMAN SAMPUL

**PENGARUH *DIGITAL CULTURE*, *LEADERSHIP STYLE*, DAN *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* TERHADAP *WORKFORCE AGILITY* PADA PT BUMI ASRI
LESTARI SITUBONDO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen



AFRILIA NURUL AZIZAH

21.1041.1167

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

2025

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Afrilia Nurul Azizah
Nim : 2110411167
Program Studi : Ekonomi Manajemen dan Bisnis

Dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Digital Culture, Leadership Style, dan Organizational Commitment Terhadap Workforce Agility Pada PT Bumi Asri Lestari Situbondo"** adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali untuk beberapa kutipan yang telah saya sebutkan sumbernya. Karya ini belum pernah diajukan di instansi manapun dan bukan merupakan hasil plagiat ataupun jiplakan. Saya bertanggung jawab penuh atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isi skripsi ini sesuai dengan prinsip-prinsip ilmiah.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya tekanan atau paksaan dari pihak manapun. Saya juga bersedia menerima sanksi akademik dan siap menghadapi tuntutan hukum jika di kemudian hari ada pihak yang dirugikan akibat pernyataan yang tidak benar ini.

Jember, 31 Mei 2025

Yang menyatakan,



Afrilia Nurul Azizah

NIM. 21.1041.1167

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH *DIGITAL CULTURE*, *LEADERSHIP STYLE*, DAN *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* TERHADAP *WORKFORCE AGILITY* PADA PT BUMI ASRI
LESTARI SITUBONDO**

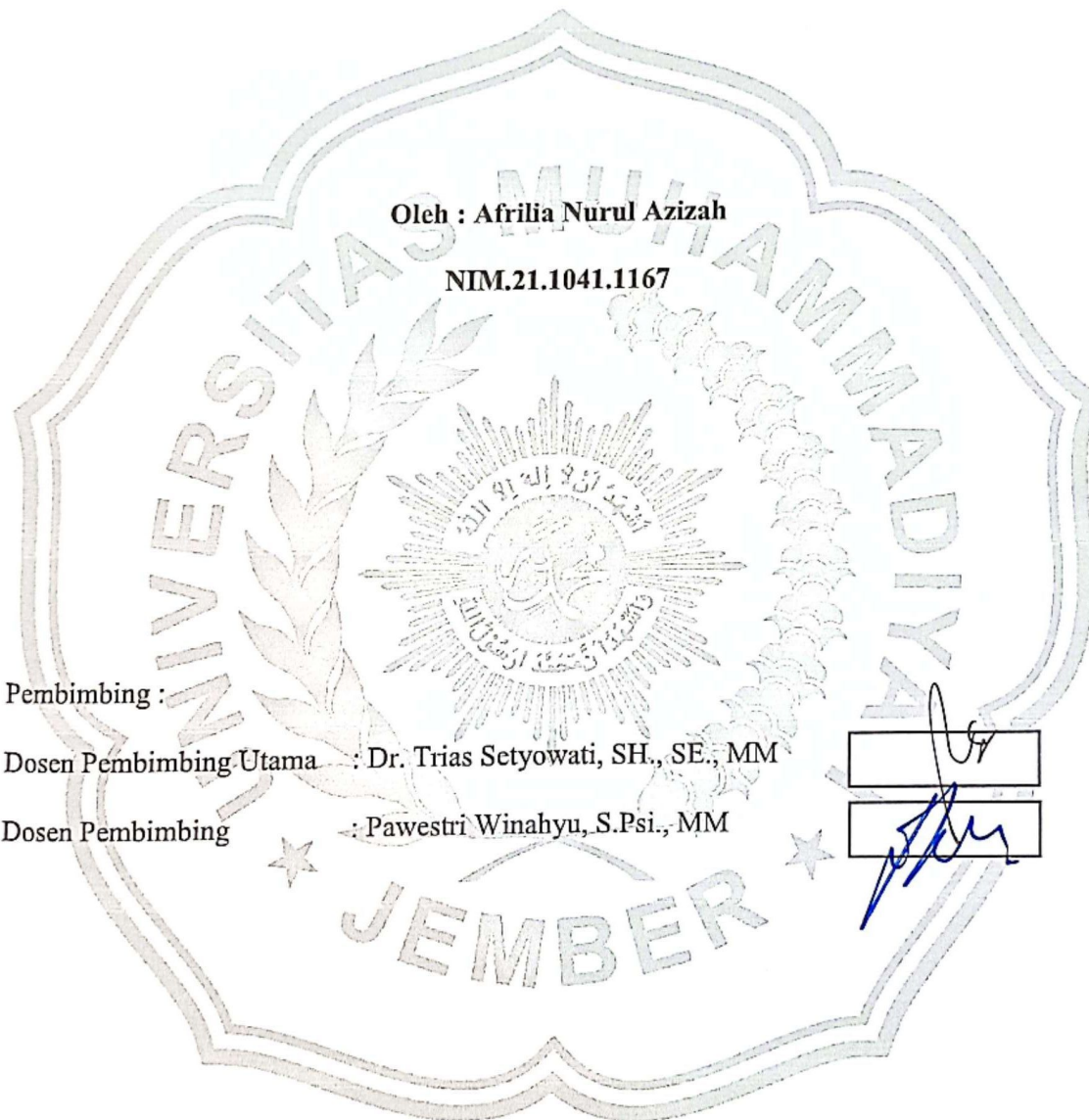
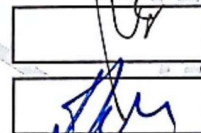
Oleh : Afrilia Nurul Azizah

NIM.21.1041.1167

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM

Dosen Pembimbing : Pawestri Winahyu, S.Psi., MM



LEMBAR PENGESAHAN

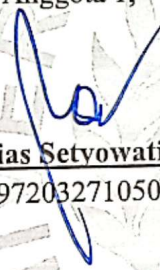
Skripsi berjudul : “Pengaruh *Digital Culture, Leadership Style*, dan *Organizational Commitment* Terhadap *Workforce Agility* Pada PT Bumi Asri Lestari Situbondo”, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Sabtu
Tanggal : 31 Mei 2025
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,


Dr. Abadi Saputra, SE., MM
NPK. 1978071810509478

Anggota 1,


Dr. Trias Setyowati, SE., MM
NPK. 1972032710509477

Anggota 2,

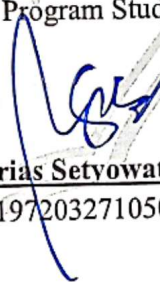

Pawestri Winahyu, S.Psi., MM
NPK. 1982052611703800

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,


Maheni Ika Sari, SE., MM
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi,


Dr. Trias Setyowati, SE., MM
NPK. 1972032710509477

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan berbagai nikmat, termasuk kesehatan, pemahaman, dan kasih-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan. Pada kesempatan kali ini, saya ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya:

1. Saya ucapkan rasa terima kasih yang mendalam dan penuh syukur kepada Allah SWT, Tuhan semesta alam, yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang. Hanya dengan rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya yang tak terhingga, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
2. Saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua yang sangat saya cintai, yaitu Bapak Jumhari dan Ibu Sih Genti Ningtyas. Terima kasih atas kepercayaan, pengorbanan, dan kerja keras yang luar biasa, serta segala usaha yang dilakukan untuk memenuhi kebutuhan anaknya. Saya juga berterima kasih atas doa-doa baik yang mereka panjatkan, dukungan, dan nasihat yang selalu menyertai saya.
3. Terimakasih untuk adik saya yaitu Fairus Nurur Rohman yang telah menjadi sumber semangat selama saya mengerjakan skripsi ini. Kehadiran dan dukungannya selalu memberikan motivasi tambahan bagi saya untuk terus maju.
4. Saya ucapkan terimakasih kepada Ibu Dr. Trias Setyowati, SE., MM sebagai dosen pembimbing I dan Ibu Pawestri Winahyu, S.Psi., MM sebagai dosen pembimbing II, yang telah sabar membimbing dan mengarahkan saya dalam pengerjaan penelitian ini. Terimakasih atas ilmu, masukan, dan kritik yang telah diberikan, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Saya juga berterima kasih kepada Bapak Dr. Abadi Sanosra, SE., MM, yang telah bersedia menjadi penguji skripsi ini. Bimbingan, arahan, dan saran yang diberikan selama proses ujian skripsi sangat berharga bagi saya. Saya banyak belajar dari bapak dan saya yakin bahwa ilmu yang diperoleh akan sangat bermanfaat bagi saya di masa depan.
5. Saya ucapkan terimakasih kepada para dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember atas ilmu pengetahuan, bimbingan, dan arahan yang telah diberikan selama perkuliahan. Saya juga ingin mengucapkan terima kasih kepada rekan-rekan pejuang skripsi angkatan 2021, khususnya dari jurusan manajemen, yang telah berjuang bersama dan mencari ilmu selama masa perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Jember.
6. Terimakasih kepada seluruh karyawan PT Bumi Asri Lestari Situbondo yang telah ikut berkontribusi dan banyak membantu dalam pengisian kuesioner dan terimakasih telah mengizinkan penelitian di PT Bumi Asri Lestari Situbondo.
7. Terimakasih sahabat-sahabat saya yaitu, Angeline, Nurfadhilah, Alzena, Shafa, Imelda, Gita, dan teman-temanku lainnya yang tidak bisa disebutkan satu per satu.
8. Ucapan terakhir saya sampaikan kepada diri sendiri, Afrilia Nurul Azizah, atas perjuangan, semangat, dan keberanian untuk belajar hal-hal baru. Saya bersyukur telah memilih untuk tidak menyerah dan mampu membuktikan kepercayaan serta tanggung jawab keluarga dalam menyelesaikan pendidikan S1 ini.

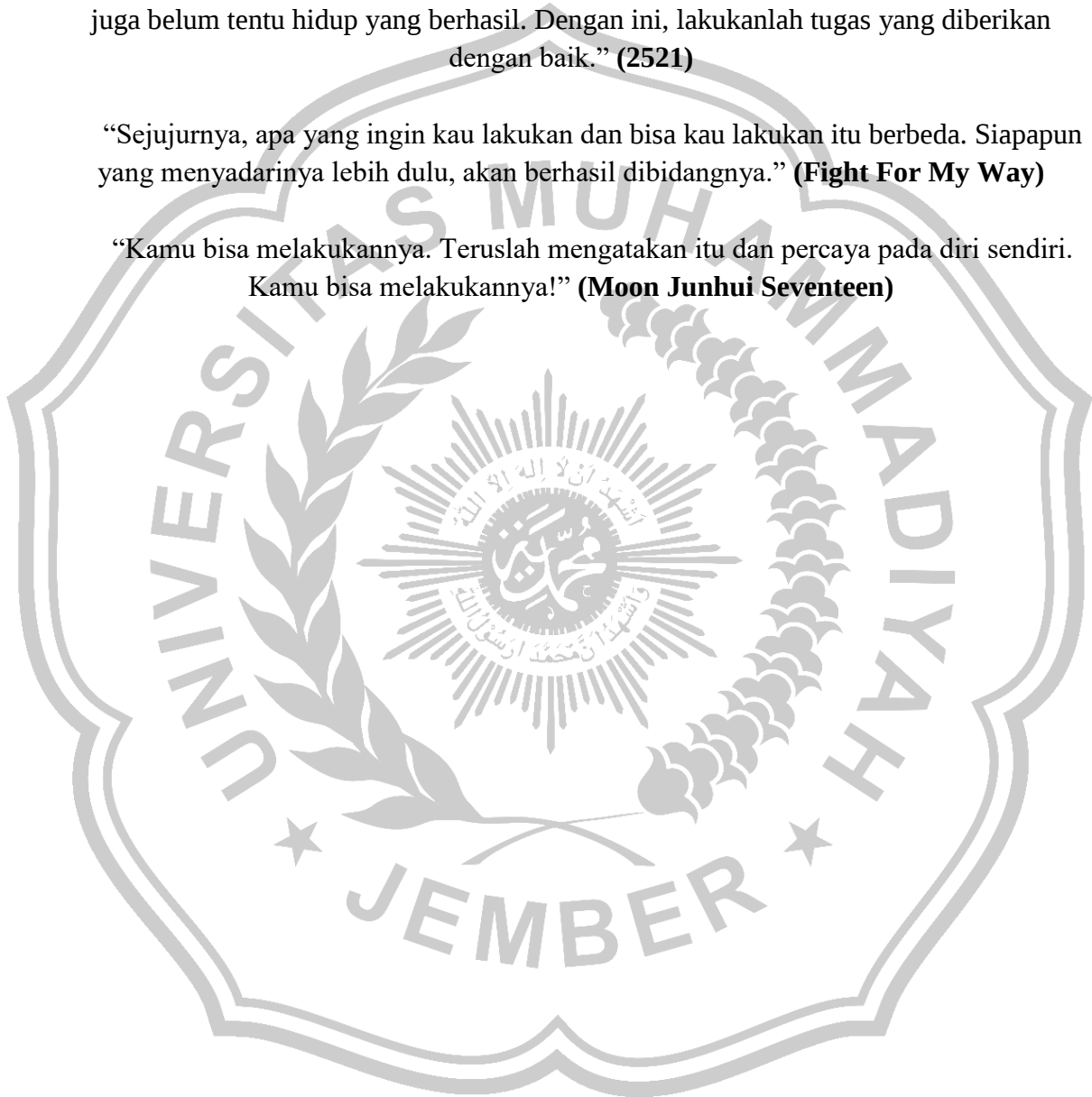
MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan dengan kesanggupannya.” (Q.S Al-Baqarah :286)

“Hidup yang tidak sesuai impian, bukanlah hidup yang gagal. Hidup sesuai impian juga belum tentu hidup yang berhasil. Dengan ini, lakukanlah tugas yang diberikan dengan baik.” (2521)

“Sejujurnya, apa yang ingin kau lakukan dan bisa kau lakukan itu berbeda. Siapapun yang menyadarinya lebih dulu, akan berhasil dibidangnya.” (**Fight For My Way**)

“Kamu bisa melakukannya. Teruslah mengatakan itu dan percaya pada diri sendiri. Kamu bisa melakukannya!” (**Moon Junhui Seventeen**)



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala limpahan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh *Digital Culture, Leadership Style, dan Organizational Commitment* Terhadap *Workforce Agility* Pada PT Bumi Asri Lestari Situbondo”**. Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Jember.

Penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini saya ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Maheni Ika Sari, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM. selaku Kepala Program Studi (S1) Manajemen sekaligus Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi secara langsung selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Pawestri Winahyu, S.Psi., MM. selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi secara langsung selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Abadi Sanosra, SE., MM. selaku Dosen Penguji yang telah bersedia memberikan kritik dan saran, bimbingan serta arahan yang bermanfaat demi penyempurnaan skripsi ini.
6. Kedua orang tua tercinta serta keluarga besar yang selalu memberikan doa, dukungan moral, dan semangat yang tiada henti.
7. Sahabat-sahabat dan rekan seperjuangan yang selalu memberikan semangat dan kebersamaan selama masa perkuliahan ini.

Atas amal baik semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal dan semoga rahmat serta petunjuk-Nya senantiasa menyertai kita semua. Besar harapan agar skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jember, 2025

Afrilia Nurul Azizah
NIM. 21.1041.1167

DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Lingkup Penelitian	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.2 <i>Workforce Agility</i>	6
2.1.3 <i>Digital Culture</i>	7
2.1.4 <i>Leadership Style</i>	8
2.1.5 <i>Organizational Commitment</i>	10
2.2 Penelitian Terdahulu	11
2.3 Kerangka Pemikiran.....	15
2.4 Hipotesis Penelitian.....	15
2.4.1 <i>Pengaruh Digital Culture terhadap Workforce Agility</i>	15
2.4.2 <i>Pengaruh Leadership Style terhadap Workforce Agility</i>	16
2.4.3 <i>Pengaruh Organizational Commitment terhadap Workforce Agility</i>	16
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	18
3.1 Identifikasi Variabel.....	18

3.2 Variabel Operasional.....	18
3.3 Desain Penelitian.....	21
3.4 Jenis Data	21
3.4.1 Data Primer.....	21
3.4.2 Data Sekunder.....	21
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian	22
3.6 Teknik Pengumpulan Data	22
3.7 Teknik Pengukuran Data.....	23
3.8 Uji Instrumen Data.....	23
3.8.1 Uji Validitas.....	23
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	23
3.9 Teknik Analisis Data.....	24
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	24
3.9.2 Uji Asumsi Klasik	24
3.9.3 Uji Hipotesis	26
3.9.3.1 Uji T (Parsial).....	26
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	27
4.1 Gambaran Umum PT Bumi Asri Lestari Situbondo.....	27
4.1.1 Sejarah Singkat.....	27
4.1.2 Struktur Organisasi dan <i>Jobdesk</i> Karyawan.....	28
4.2 Deskripsi Identitas Responden	29
4.2.1 Jenis Kelamin	30
4.2.2 Lama Bekerja.....	30
4.3 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	30
4.4 Hasil Analisis Data.....	33
4.4.1 Hasil Uji Instrumen Data.....	33
4.4.2 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	34
4.4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	35
4.4.4 Hasil Uji Hipotesis.....	37
4.5 Pembahasan.....	39
4.5.1 Pengaruh <i>Digital Culture</i> terhadap <i>Workforce Agility</i>	39
4.5.2 Pengaruh <i>Leadership Style</i> terhadap <i>Workforce Agility</i>	40
4.5.3 Pengaruh <i>Organizational Commitment</i> terhadap <i>Workforce Agility</i>	42
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	44
5.1 Kesimpulan.....	44

5.2 Saran.....	44
DAFTAR PUSTAKA.....	45
LAMPIRAN.....	48



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 pra-survey	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3.1 Variabel Operasional	19
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	30
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	30
Tabel 4.3 Kategori Jawaban Responden	30
Tabel 4.4 Deskripsi Frekuensi Penilaian Responden terhadap <i>Digital Culture</i>	31
Tabel 4.5 Deskripsi Frekuensi Penilaian Responden terhadap <i>Leadership Style</i>	31
Tabel 4.6 Deskripsi Frekuensi Penilaian Responden terhadap <i>Organizational Commitment</i> .	32
Tabel 4.7 Deskripsi Frekuensi Penilaian Responden terhadap <i>Workforce Agility</i>	32
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	33
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	34
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	34
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	35
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	36
Tabel 4.13 Hasil Uji t (parsial)	37
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	15
Gambar 4.1 Logo PT Bumi Asri Lestari.....	27
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Bumi Asri Lestari.....	28
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	37

