

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional, komunikasi, dan pemberian kompensasi terhadap prestasi kerja aparatur desa di Desa Paleran, Kecamatan Umbulsari, Kabupaten Jember. Penelitian ini mengadopsi metode kuantitatif dengan pendekatan explanatory research dan analisis regresi linier berganda. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner yang disebarkan kepada 142 aparatur desa. Uji hipotesis dilakukan dengan menggunakan uji t untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen terhadap prestasi kerja sebagai variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja aparatur desa. Berdasarkan hasil uji t, nilai t-hitung untuk kepemimpinan transformasional adalah 13.143, lebih besar dari t-tabel 1.97681 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, yang menunjukkan bahwa semakin baik kepemimpinan transformasional, semakin tinggi prestasi kerja yang dicapai. Selain itu, komunikasi juga berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai t-hitung 11.331 > 1.97681 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, yang berarti komunikasi yang baik dalam organisasi berkontribusi pada peningkatan kinerja aparatur desa. Pemberian kompensasi yang adil dan sesuai juga berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, dengan t-hitung 8.208 > 1.97681 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, yang menunjukkan bahwa kompensasi yang memadai dapat meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, Pemberian Kompensasi, Prestasi Kerja, Aparatur Desa,

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of transformational leadership, communication, and compensation on the job performance of village officials in Paleran Village, Umbulsari District, Jember Regency. The study adopts a quantitative method with an explanatory research approach and multiple linear regression analysis. The data used are primary data collected through questionnaires distributed to 142 village officials. Hypothesis testing was performed using the t-test to determine the effect of each independent variable on job performance as the dependent variable. The results of the study indicate that transformational leadership has a significant effect on the job performance of village officials. Based on the t-test results, the t-count value for transformational leadership is 13.143, greater than the t-table value of 1.97681, with a significance value of $0.000 < 0.05$, indicating that the better the transformational leadership, the higher the job performance achieved. Furthermore, communication also has a significant effect on job performance with a t-count value of 11.331 > 1.97681 and a significance value of $0.000 < 0.05$, meaning that effective communication within the organization contributes to improving the job performance of village officials. Providing fair and adequate compensation also has a significant effect on job performance, with a t-count value of 8.208 > 1.97681 and a significance value of $0.000 < 0.05$, indicating that adequate compensation can increase motivation and employee performance.

Keywords: Transformational Leadership, Communication, Compensation, Job Performance, Village Officials..