

DAFTAR PUSTAKA

- a, A. S. (2023). Pengaruh Servant Leadership Dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja (Studi Kasus Bank Bni Cabang Muara Bungo). *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 263. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V8i1.974>
- Amaliyyah, Y. K., Nurhajati, & Khalikussabir. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kualitas Kerja, Profesionalisme Kerja Dan Komitmen Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pdam Kota Malang. *Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 10(13), 82–94.
- Andromeda, T., Sugiharto, P., & Soliha, E. (2024). *Pengaruh Servant Leadership Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pegawai Esthetico Derma Institute Semarang*. 6(1), 102–113.
- Arsindi, A., Kamidin, M., Rahman, Z., Mahmud, A., & Suriyanti, S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center Of Economic Students Journal*, 5(1), 86–95. <https://doi.org/10.56750/Csej.V5i1.79>
- Atika, K., & Mafra, N. U. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(4), 355. <https://doi.org/10.31851/Jmwe.V17i4.5098>
- Awaliya, S., & Endratno, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Purbalingga. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)*, 5(3), 278–287. <https://doi.org/10.32639/Jimmba.V5i3.170>
- Costa, M. E. Da, Zakaria, Khotimah, K., Suratini, & Yendra. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Profesionalisme Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Layanan Pengadaan Dan Pengelolaan Barang Milik Negara (Lppbm) Kementerian Perhubungan. *The Journal Of Business And Management Research*, 5, 645–652.
- Damayanti, F. S., Fikri, K., & Hicmaed Tachta H. S. (2023). Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Arena Pool And Café Pekanbaru. *Sneba*, 1, 673–680.
- Dani, A. R., & Mujanah, S. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Beban Kerja Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan Madura Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 19(3), 434–445. <https://doi.org/10.29062/Mahardika.V19i3.269>
- Dewa, A. L. (2023). *Economic And Business Horizon The Influence Of Work Ability, Work Discipline And Work Environment On Employee Performance*. 2(3), 1–10.
- Dewi, S. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Punggulan Kabupaten Banjarnegara). *Journal Of Economic, Business And Engineering (Jebe)*, 2, 113–122.
- Dharmanto, A., Giyanti, D., & Setyowati, N. W. (2020). Pengaruh Servant Leadership Dan Komitmen Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja (Studi Kasus Pada Pegawai Di Kelurahan Pekayon Jaya, Kec. Bekasi Selatan, Kota Bekasi). *Jurnal Inovasi Penelitian*,

2(8), 2451–2452.

- Disiplin Kerja, P., Finansial, K., Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Nabila Febriyani Hidayat, D., & Febriyani Hidayat, N. (2024). The Influence Of Work Discipline, Financial Compensation, And Employee Loyalty On Employee Performance Article Info Abstract Correspondent. *Journal Of Social And Economics Research*, 6(1), 556–568.
- Eius Lestari, & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 46–64. <https://doi.org/10.51353/Jmbm.V6i1.895>
- Fadhilah, I. (2023). *Goal Setting Theory : Pengertian, Manfaat, Dan Penerapannya*. Markplus Institute.
- Ferawati, I., Darna, N., & Suhendi, R. M. (2020). Pengaruh Profesionalisme Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis (Suatu Studi Pada Pegawai Asn Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis). *Bisnis Management And Entrepreneurship Journal*, 2(3), 46–66.
- Ghozali. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi Ke-9*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi 9*. Badan Penerbait - Undip. <https://doi.org/979-704-015-1>
- Gito, P., & Jhon, F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3, 617–629. <https://doi.org/10.46306/Vls.V3i2>
- Greenleaf, R. K. (1970). *The Servant As Leader*. Paulist Press 1977.
- Gusti, D., Nyoman, S. N., & Wayan, M. N. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Mengwi Badung. *Jurnal Emas*, 5, 98–107.
- Hamdana, Abdullah, & Giri, D. (2023). Pengaruh Pendidikan, Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Di Provinsi Sulawesi Barat. *Ezenza Journal*, 2(September), 287–301.
- Hariyanto, A., Tewal, B., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Profesionalisme, Motivasi, Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Tni Al Dr. Wahyu Slamet Bitung Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 625–634. <https://doi.org/10.35794/Emba.V11i1.45940>
- Hariyono, Y. (2020). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Di Ud. Anugrah Mulya Rejeki. *Agoro*, 8.
- Hasibuan, N. S., & Yuliana, Y. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Unit Layanan Pelanggan Cabang Medan Denai. *Jip: Jurnal Inovasi Penelitian*, 4(3), 529–536.
- Hidayat, B., Amin, S., & Rosita, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Pemerintahan Dusun Kabupaten Muara Bungo. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(2), 75–

88. <https://doi.org/10.22437/Jdm.V7i2.16675>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Wfo Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/Jimn.V10i1.2929>
- Ichsan, R. N., Nasution, L., & Setiadi, D. (2022). The Influence Of Work Ethics And Work Professionalism On Performance At Pt. Bri Branch Singamangaraja Medan. *Jurnal Darma Agung*, 30(1), 118–125.
- Insan, K., & Hasdani, T. (2024). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Bungo) Yaitu Kurangnya Semangat Kerja Pegawai , Masih Ada Pegawai Yang Belum Punya Inisiatif Dan*. 2(3), 12–31.
- Iptian, R., Zamroni, & Efendi, R. (2020). The Effect Of Work Discipline And Compensation On Employee Performance. *International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding*, 7(8), 145–152.
- Ira, P., Yanti, T., Putu, N., Astiti, Y., & Adhika, I. N. R. (2024a). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hamaka Bali Adventure. *Manajemen Bisnis*, 5(1), 124–137.
- Ira, P., Yanti, T., Putu, N., Astiti, Y., & Adhika, I. N. R. (2024b). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hamaka Bali Adventure. *Manajemen Bisnis*, 5(1), 124–137. <https://ejournal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/9002>
- Irawan, D., Kusjono, G., & ... (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa ...*, 1(3), 176–185. <https://doi.org/10.32493/Jmw.V1i3.15117>
- Irfan, A., Irwan, A., & Alim, A. (2021). Pengaruh Servant Leadership Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Maros. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 201–211.
- Iryani, I., Yulianto, H., & ... (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kinerja Sebagai Variabel Mediasi. *Seiko: Journal Of ...*, 5(1), 343–354.
- Kurniawati, I. (2022). *Pengantar Profesionalisme Kebidanan* (N. Dan M. Widyastuti (Ed.)). Cv. Ayrada Mandiri.
- Lalihatu, G. (2024). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kesehatan Provinsi Maluku. *Manis : Jurnal Manajemen & Bisnis*, 8(1), 22–32.
- Lesminadi, G., Hardjono, H., & Agustin, R. W. (2022). Servant Leadership Ditinjau Dari Penyesuaian Sosial Pada Alumni Program Pengembangan Kepemimpinan Compassion Indonesia. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa*, 6(2), 126. <https://doi.org/10.20961/Jip.V6i2.55890>
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110.
- Lydiastuti, E. C., & Santoso, S. (2024). The Influence Of Servant Leadership And

- Empowerment On Employee Performance At Pt Bank Capital Indonesia Tbk. *International Conference On Global Issue*, 1(1), 334–344.
- Maharani, & Wiyata, T. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Di Pt Glostar Indonesia. *Winter Journal*, 53–62.
- Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marnis, P. Dan. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. Chandra (Ed.)). Zifatama Publisher.
- Melati, M., Rahayu, S., & Choiriyah, C. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Dengan Kedisiplinan Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemerintahan Kota Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm*, 3(1), 26–38. <https://doi.org/10.47747/Jnmpsdm.V3i1.519>
- Miskiani, K. A., & Bagia, I. W. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Disiplin Kerja. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 120–129.
- Mohamad, A. (2021). *Pengaruh Profesionalisme Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kairatu Kabupaten Seram Bagian Barat*. 8(3), 901–909.
- Muliaty. (2021). Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirta Kencana Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 11(2), 69–76.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i2.652>
- Nanik, Y., Sukmadewi Refni, & Setiawati. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lutvindo Pekanbaru. *Jurnal Pajak Dan Bisnis*, 5, 153–161.
- Nendah, Mulyantini, N., & Yustini, I. (2020). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Pegawai Disparbud Kabupaten Pangandaran). *Bussines Management And Entrepreneurship Journal*, 2(4), 63–79.
- Ningsih, Wahyu, P., Sunaryo, H., & Rizal, M. (2021). Pengaruh Etika Kerja, Profesionalisme Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Lowokwaru. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 10(07), 39–48.
- Nur Aziz, & Dewanto, I. J. (2022). Model Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Personal Balanced Scorecard. *Mamen: Jurnal Manajemen*, 1(2), 168–177. <https://doi.org/10.55123/Mamen.V1i2.218>
- Nurul Qomariah. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Paper Knowledge . Toward A Media History Of Documents* (Vol. 2).
- Panjaitan, R. S., Siregar, H. N., Dalimunte, N., Pembinaan, U., Indonesia, M., Kerja, L., & Kerja, S. (2024). *Pengaruh Profesionalisme Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Dengan Variabel Pemoderasi Insentif Di Kantor Camat Medan Amplas Kota Medan*. 15(1), 401–408.
- Qomariah, N., Friyanti, D., Budisatoto, E., Masram, & Mu'ah. (2020). The Impact Of

- Leadership Style, Work Environment And Job Satisfaction On Employee Performance. *International Journal Of Engineering Research & Technology (Ijert)*, 13(8), 2030–2038.
- Robbins, & Judge. (2013). *Organizational Behavior* (Pearson (Ed.)).
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (D. Oleh : D. B. Molan (Ed.); Edisi Sepu). Erlangga.
- Robbins, S. P. (2017). *Manajemen Personalia, Aplikasi Dalam Perusahaan*. Badan Penerbit Djambatan.
- Sagita, F., & Parmin, P. (2023). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Asn Pada Puskesmas Karanganyar. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)*, 5(3), 288–301. <https://doi.org/10.32639/Jimmba.V5i3.441>
- Sari, A. G. T. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Komunikasi Interpersonal, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. *Yume : Journal Of Management*, 7(2), 1526–1541.
- Sayoga, I. W. P. A., Kawiana, I. P. G., & Astrama, I. M. (2022). Pengaruh Servant Leadership Dan Etos Kerjaterhadap Kinerja Pegawai. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 12–21.
- Sedarmayanti. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Refika Aditama.
- Setiawan, Y., Nursaid, & Qomariah, N. (2022). The Role Of Competence, Leadership, Work Environment And Motivation In Improving Employee Performance. *International Journal Of Humanities And Social Science Invention (Ijhssi)*, 11(2), 47–58. <https://doi.org/10.35629/7722-1102014758>
- Sidik, P., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Sigit Indrawijaya. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Karakteristik Pekerjaan, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Raden Mattaher Jambi. *Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 2.
- Sigit, S., Reza, H., & Agustin, P. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Purbalingga. *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(02), 380–390.
- Somantri, B. (2021). Kontribusi Profesionalisme Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Faktor Pendukung Pada Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Inspektorat Kabupaten Sukabumi. *Cakrawala Repositori Imwi*, 4(2), 129–140. <https://doi.org/10.52851/Cakrawala.V4i2.85>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi Dan R&D)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (Sutopo (Ed.)). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sunarso, D. B. (2022). *Teori Kepemimpinan*. Cv. Madani Berkah Abadi.
- Supardi, H. K. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Kementerian Investasi/Bkpm. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(2), 5001–5022.
- Surya, I. P. A., & Susanti, P. H. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Disiplin Kerja, Dan Budayaorganisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Balai Bahasaprovinci Bali. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(4), 1098–1107.
- Suryati, S. (2021). Gaya Kepemimpinan Servant Leadership, Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada Kantor Bpkad “Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah) Kabupaten Mappi). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 1002–1018. <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V2i2.768>
- Tanjung, A. A., & Rasyid, M. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 49–59. <https://doi.org/10.61715/Jmeh.V2i1.78>
- Tannady, H., Renwarin, J. M. J., Nuryana, A., Mudasetia, Nawiyah, Mustafa, F., Ilham, & Palilingan, R. A. (2022). Peran Disiplin Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Perdagangan Oli Dan Pipa Nasional. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 4320–4335. <http://journal.upy.ac.id/index.php/pkn/article/view/3712>
- Tenri Lala, A. N., Maulana Haeruddin, M. I., Akbar, A., Sahabuddin, R., & Darmawan Natsir, U. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Institut Teknologi Dan Bisnis Nobel Indonesia. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 12(4), 433–447. <https://doi.org/10.37476/Jbk.V12i4.4313>
- Thamrin, M., Ayu, C. R., Rusgianto, & Hanafi. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(01), 27–35.
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Alfitri (Ed.); 1st Ed.), Pt Rajagrafindo Persada.
- Yuliawati, E., & Oktavianti, N. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rewash Jakarta Selatan. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 52–60.