

**PERLAKUAN AKUNTANSI BIAYA PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

**(Studi Kasus Pada PTPN XII Kebun Kalisat Jampit Kabupaten
Bondowoso)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana Akuntansi**



Oleh :

YUDHA BACHTIAR PRADITYA

15.1042.1038

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2019**

PENGESAHAN

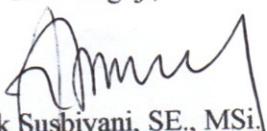
Skripsi berjudul; *Perlakuan Akuntansi Biaya Pengembangan Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Pada PTPN XII Kebun Kalisat Jampit Kabupaten Bondowoso)*, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 25 September 2019

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Pengaji,


Dr. Arik Susbiyani, SE., MSi.
NPK. 01 09 289

Anggota 1,


Dr. Dwi Cahyono, MSi, Ak
NPK. 99 01 282

Anggota 2

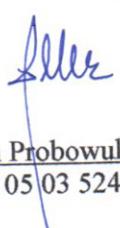

Astrid Maharami, SE, M.Akun
NIP. 19891120 1 1703803

Mengesahkan :

Dekan



Ketua Jurusan


Lia Diyah Probowlulan, SE, MM
NPK. 05 03 524

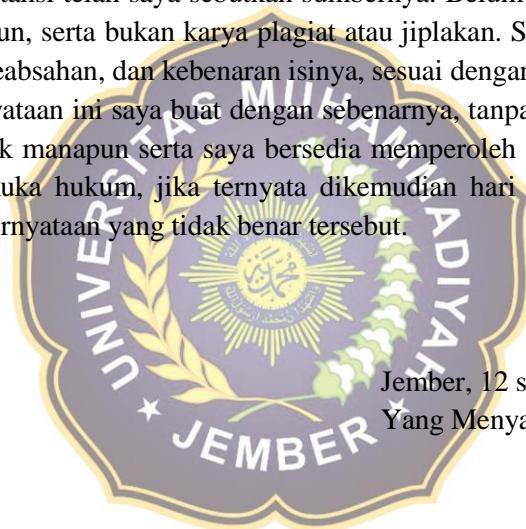
PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Yudha Bachtiar Praditya
N I M : 15.1042.1038
Prodi : Akuntansi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : PERLAKUAN AKUNTANSI BIAYA PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (Studi Kasus Pada PTPN XII Kebun Kalisat Jampit Kabupaten Bondowoso); adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan dalam institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya, sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.



Jember, 12 september 2019
Yang Menyatakan,

Yudha Bachtiar Praditya
NIM. 15.1042.1038

KATA PENGANTAR



Alhamdulillahirobbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat dan taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PERLAKUAN AKUNTANSI BIAYA PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (Studi Kasus Pada PTPN XII Kebun Kalisat Jampit Kabupaten Bondowoso)”**

Maksud dan tujuan penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S. Ak) pada Program Studi Akuntansi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT atas segala berkah rahmat dan rizky-Nya, serta kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW.
2. Kedua orang tuaku tercinta (M. Husen dan Sundari Sukoco) yang telah membesarkanku dengan penuh kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini yang tak kenal lelah. Do'a yang selalu mereka panjatkan untuk mengiringi dalam setiap langkahku dan keberhasilanku.
3. Ibu Dr. Arik Susbiyani SE. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberi ijin penelitian kepada penulis.
4. Ibu Diyah Probowlan, SE. MM selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberi ijin penelitian kepada penulis.
5. Bapak Dr. Dwi Cahyono, M.Si. Akt. selaku dosen pembimbing utama, karena keberhasilan membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Ibu Astrid Maharani, SE. M. Akun selaku dosen pembimbing pendamping, karena kebaikan dan kesabarannya membimbing saya dan saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Dan terakhir untuk almamaterku tercinta, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Dari sanalah semua ilmu dan kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, 12 september 2019

Penyusun

Yudha Bachtiar Praditya



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN PENULIS.....	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Rumusan Masalah Penelitian	5
1.4 Pertanyaan Penelitian	5
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Tinjauan Teori	7
2.1.1 Teori Falmholtz	7
2.1.2 Teori Likert dan Bower	7
2.1.3 Teori Kebutuhan McClelland	7
2.2 Akuntansi	8
2.3 Standar Akuntansi	8
2.3.1 Definisi Standar Akuntansi	9
2.3.2 Tujuan Standar Akuntansi Keuangan (SAK)	9
2.4 SAK ETAP	9
2.5 Akuntansi Sumber Daya Manusia	10
2.5.1 Definisi Akuntansi Sumber Daya Manusia	10
2.5.2 Sejarah Akuntansi Sumber Daya Manusia	11
2.5.3 Asumsi yang Mendasari Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	11
2.5.4 Konsep Biaya Sumber Daya Manusia.....	12
2.5.5 Tujuan Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	12

2.5.6	Manfaat Perlakuan Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	13
2.5.7	Biaya Sumber Daya Manusia	14
2.5.8	Penerapan Kriteria Pengakuan Sumber Daya Manusia Sebagai Aktiva Perusahaan.....	14
2.5.9	Perlakuan Akuntansi Sumber Daya Manusia	15
2.5.10	Tujuan dan Manfaat Perlakuan Akuntansi Sumber Daya Manusia	15
2.5.11	Kendala Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	16
2.5.12	Penilaian Biaya Sumber Daya Manusia	17
2.5.13	Pengukuran Nilai Sumber Daya Manusia	16
2.6	Pengembangan Akuntansi Sumber Daya Manusia	18
2.7	Kendala Pengembangan Akuntansi Sumber Daya Manusia	19
2.8	Pelaporan Biaya Sumber Daya Manusia	19
2.9	Laporan Keuangan	20
2.9.1	Definisi Laporan Keuangan	20
2.9.2	Tujuan Laporan Keuangan	20
2.9.3	Jenis Laporan Keuangan	20
2.10	Penelitian Terdahulu	21
2.11	Kerangka Pemikiran Masalah	26
BAB III METODE PENELITIAN	28	
3.1	Jenis Penelitian	28
3.2	Objek dan Lokasi Penelitian	28
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	28
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	28
3.5	Teknik Analisis Data	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	30	
4.1	Gambaran umum objek penelitian	30
4.1.1	Sejarah PTPN XII Kebun Kalisat Jampit	30
4.1.2	Visi dan Misi	31
4.1.3	Profil Perusahaan	31
4.1.4	Struktur Organisasi PTPN XII Kebun Kalisat Jampit	33
4.2	Hasil Penelitian	35
4.3	Biaya Sumber Daya Manusia.....	38
4.4	Interpretasi Hasil	38
4.5	Pengakuan Aset Tidak Berwujud.....	40
4.5.1	Pencatatan Biaya Sumber Daya Manusia	40
4.5.2	Penilaian Sumber Daya Manusia	41
4.5.3	Penyajian Biaya Sumber Daya Manusia.....	43

4.6 Laporan Keuangan PTPN XII Kebun Kalisat Jampit Kabupaten Bondowoso Sebelum dan Sesudah diterapkannya Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	43
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	47
5.1 Kesimpulan.....	47
5.2 Saran.....	47
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN.....	



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Daftar Pertanyaan Wawancara
- Lampiran 2. Laporan Keuangan
- Lampiran 3. Rugi/Laba
- Lampiran 4. Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 5. Dokumentasi

