

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal. 2014. Metode Penelitian Kualitatif. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- AICPA (*American Institute Of Certified Public Accountants*). 1992, *Statement of Position: Regarding Mandatory Rotation of Audit Firms of Publicly Held Companies*, www.aicpa.org/members/di/secps/Lit/sops/1990.htm. (diakses pada tanggal 22 mei 2019)
- Alichia, Yashinta Putri. 2013. “Pengaruh Ukuran Perusahaan, Pertumbuhan Perusahaan, Dan Opini Audit Tahun Sebelumnya Terhadap Opini Audit *Going Concern* ”,(Studi Empiris Perusahaan Manufaktur yang terdaftar pada Bursa Efek Indonesia)” Skripsi/Tesis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- Amin Widjaja Tunggal. 1995. *Activity Based Costing* : Untuk Manufacturing dan pemasaran. Harvarindo. Jakarta.
- Amin Wijaya Tunggal. 2004. Manajemen Kontenporer, Buku 2. Harvarindo. Jakarta.
- Ananta Tungga Atmadja, Nyoman Trisna Herawati. 2017. e-Journal S1 AK Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi Program S1 (Vol: 8 No: 2).
- Arfan Ikhsan. 2008. Akuntansi Lingkungan dan Pengungkapannya. Penerbit. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Arief Subyantoro & F.X Suwanto 2006. “ Metode dan Teknik Penelittian Sosial ”. Andi Yogyakarta.
- Assaury, Sofyan. 2004. Manajemen Produksi. Edisi Revisi. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Jakarta.
- Basuki, Sulistyoy. 2006. Metode Penelitian. Penerbit Penaku. Jakarta.
- Brummet, R. Lee. 1995. *Human Resource Accounting : Modern Accounting*. Alih Bahasa Tim Penerjemah CV. Alfa Beta. Bandung.
- Eci Erdianti. 2013. Analisis Perlakuan Akuntansi Biaya Sumber Daya Manusia dan Dampaknya terhadap Laporan Keuangan pada PT. Surveyor Indonesia Cabang Palembang.

- Emzir. 2012. Metodologi Penelitian Pendidikan Kuantitatif dan Kualitatif. Rajagrafindo Persada. Bandung.
- Ghony, D. dan Almanshur. F. 2014. Metodologi Penelitian Kualitatif. Ar- Ruzz Media. Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba Empat. Bandung.
- Harahap Sofyan Syafri .2009. Analisis Kritis atas Laporan Keuangan Edisi Ke satu. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Ikatan Akuntan Indonesia (IAI). 2009. Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) No.1:Penyajian Laporan Keuangan. Salemba Empat. Jakarta.
- Ikatan Akuntan Indonesia (IAI). 2009. Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas publik (SAK ETAP). Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia. Jakarta.
- Indarti, S. & Rispanyo. 2009, Pengaruh Pendidikan Pelatihan, Motivasi Kerja, Dan Pendidikan dan pelatihan Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia.
- Ismail. 2014. Akuntansi Bank, Edisi Revisi. : PT. Adhitya Andrebina Agung. Jakarta.
- John Hutagaol, Wing Wahyu Winarno & Arya Pradipta. 2007. Jurnal Perpajakan Indonesia. Strategi Meningkatkan Kepatuhan Wajib Pajak , 6(2), 186-193.
- Kambey Dennis M. 2015. Analisis Perlakuan Akuntansi Sumber Daya Manusia sebagai Asset Entitas (studi kasus pada PT. Sinar Purefoods International Bitung). Manado.
- Kasmir. 2015. Analisis Laporan Keuangan. Penerbit Rajawali Pers. Jakarta.
- Kartikahadi, Hans., Sinaga, Uli Rosita., Syamsul, Merliyana., Siregar, Sylvia Veronica.,Wahyuni, Ersya Tri. 2015. Akuntansi Keuangan Berdasarkan SAK Berbasis IFRS. Edisi Kedua. Buku 1. Penerbit Ikatan Akuntan Indonesia. Jakarta.
- Likert, R. 1967. *The Human Organization: Its Management and Value*. New York, McGraw-Hill.

- Martoyo, Sudayat. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. BPFE. Yogyakarta.
- Moleong, Lexy J. 2017. Metode Penelitian Kualitatif, cetakan ke-36. Penerbit PT. Remaja Rosdakarya Offset. Bandung.
- Nazir, Moh. 2005. Metode Penelitian. Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Rahajeng, Rahmi Galuh. 2010. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengungkapan Sosial (Sosial Disclosure) dalam Laporan Tahunan Perusahaan (studi empiris pada Perusahaan Manufaktur Di Bursa Efek Indonesia. Jurnal Universitas Diponegoro Semarang.
- Rispantyo, 2009. Akuntansi Sumber Daya Manusia: Antara Hidup dan Mati. Jurnal Akuntansi dan Sistem Teknologi dan informasi. Universitas Slamet Riyadi Surakarta.
- Sari Novita R. 2016. Perlakuan Akuntansi Biaya Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Perusahaan Daerah Air minum Kota Samarinda. Jurnal Ekonomi dan keuangan.
- Sugiyono. 2009. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Suwardjono. 2005. Teori Akuntansi Perencanaan Pelaporan Keuangan. BPFE. Yogyakarta.
- Syamsuddinnor. 2014. Pengaruh Pemberian Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT ben Line Agencies (BLA) Banjarmasin. *Jurnal Socioscientia*, 6 (1), 1-44.
- Warno. 2011. *Intellectual Capital* : Perspektif Pengakuan, Pengakuan dan Implementasi. Jurnal STIE Semarang. Vol 3, No 3, 55-70. <http://download.portalgaruda.org/> (diakses pada 27, april, 2019)
- Weygandt, Jerry J., Donald E. Kieso, & Paul D. Kimmel. 2011. Pengantar Akuntansi, Edisi 7, Buku 2. Salemba Empat. Jakarta.
- Wild, J.J., W. Kwok, K.W. Shaw, dan B. Chiappetta. 2015. *Principles of Financial Accounting*. Second Edition. Mc-Graw Hill. New York.

Lampiran 1. Daftar Pertanyaan Wawancara

Wawancara ditujukan kepada Asiten Administrasi Keuangan dan Umum Bapak Haliman, SE

Pernyataan Wawancara

Daftar pertanyaan untuk wawancara ini dibuat dalam rangka pengumpulan data pada penelitian ini yang ditujukan untuk mengetahui informasi entitas serta data yang diperlukan. Adapun pertanyaan tersebut sebagai berikut :

1. Bagaimana gambaran umum PTPN XII Kebun Kalisat Jampit Kabupaten Bondowoso ?
2. Bagaimana visi dan misi perusahaan ?
3. Bagaimana struktur organisasi umum PTPN XII Kebun Kalisat Jampit Kabupaten Bondowoso ?
4. Kapan PTPN XII Kebun Kalisat Jampit Kabupaten Bondowoso pertama kali didirikan ?
5. Apakah ada capaian terbesar mengenai kinerja perusahaan ditahun 2018 ini ?
6. Bagaimana harapan atau target perusahaan PTPN XII ditahun 2019 ini ?
7. Apa saja strategi mengenai sumber daya manusia yang digunakan perusahaan selama ini ?

Jawaban Wawancara

1. PT Perkebunan Nusantara XII yang disebut PTPN XII adalah Perseroan Terbatas dengan komposisi kepemilikan sahamnya meliputi Negara 10% dan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) 90%. PTPN XII didirikan berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 1996 tentang Peleburan PT Perkebunan Nusantara XXIII (Persero), PT Perkebunan Nusantara XXVI (Persero), dan PT Perkebunan Nusantara XXIX (Persero) yang dituangkan dalam Akta Pendirian No. 45 tanggal 11 Maret 1996, dibuat di hadapan Harun Kamil, S.H., Notaris di Jakarta dan telah disahkan Menteri Kehakiman Republik Indonesia sesuai Keputusan Nomor C2.8340 HT.01.01.Th 96 tanggal 8 Agustus 1996
2. VISI
"Menjadi Perusahaan Agribisnis yang berdaya saing tinggi dan mampu tumbuh-kembang berkelanjutan"

MISI

1. Melaksanakan reformasi bisnis, strategi, struktur, dan budaya perusahaan untuk mewujudkan profesionalisme berdasarkan prinsip-prinsip *good corporate governance*.