

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA,
DISIPLIN KERJA, DAN TRANSFORMASI DIGITAL
TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PEGAWAI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan guna memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



**Oleh: Maharani Dwi Lintang Sari
2110411099**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2025

HALAMAN SAMPUL

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA,
DISIPLIN KERJA, DAN TRANSFORMASI DIGITAL
TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PEGAWAI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan guna memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



Oleh: Maharani Dwi Lintang Sari

2110411099

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2025

PERNYATAAN PENULIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Maharani Dwi Lintang Sari

NIM : 2110411099

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Transformasi Digital Terhadap Prestasi Kerja Pada Pegawai Universitas Muhammadiyah Jember, adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 03 Juli 2025

Yang menyatakan



Maharani Dwi Lintang Sari

NIM. 2110411099

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN TRANSFORMASI DIGITAL TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PEGAWAI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

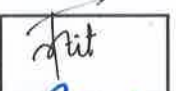
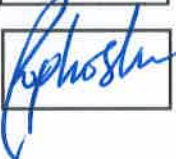
Oleh: Maharani Dwi Lintang Sari

NIM: 2110411099

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM

Dosen Pembimbing Pedamping : Septy Holisa Umamy SM., MM

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Transformasi Digital Terhadap Prestasi Kerja Pada Pegawai Universitas Muhammadiyah Jember. Telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada

Hari : Kamis

Tanggal : 03 Juli 2025

Tempat : Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Ira Puspitadewi S., SE., MM

NPK. 1981072711703793

Anggota 1



Tatit Diansari Reskiputri SE.,MM.

NPK. 1990032111703804

Anggota 2



Septy Holisa Umamy SM., MM

NPK. 19950922122091029

Mengesahkan

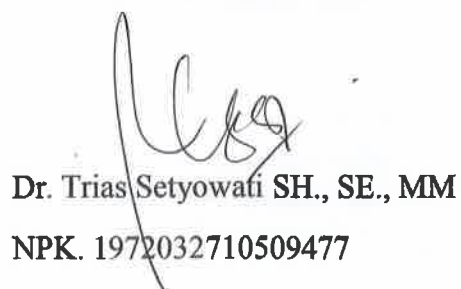
Dekan Fakultas Ekonomi



Maheni Ika Sari SE., MM

NIP. 1977708112005012001

Ketua Program Studi



Dr. Trias Setyowati SH., SE., MM

NPK. 1972032710509477

PERSEMBAHAN

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. atas segala rahmat, nikmat kesehatan, serta karunia yang telah dilimpahkan. Berkat izin dan ridha-Nya, penulis akhirnya dapat menyelesaikan penelitian ini tepat waktu sesuai dengan yang direncanakan. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang mendalam kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, serta motivasi selama proses penyusunan skripsi ini, diantaranya:

1. Allah SWT. atas segala nikmat yang telah diberikan serta karunia pertolongan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat, baik dan lancar.
2. Kepada dua orang yang sangat penulis sayangi juga sangat berjasa dalam hidup saya, kedua orang tua saya Bapak Dodik Susilo dan Ibu Tri Pujiastutik. Beliau yang selalu mengusahakan semuanya untuk anak keduanya ini, terimakasih yang tiada terhingga dari adik untuk ayah ibu karena sudah selalu berjuang untuk kehidupan adik, terimakasih atas kepercayaan, atas doa dan dukungan, atas motivasi serta atas segala usaha yang telah diberikan buat adik lanjut menempuh pendidikan sampai ditahap ini. Gelar sarjana ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya, ayah ibu harus selalu ada disetiap perjalanan dan pencapaian hidup saya. Semua adik dirayakan.
3. Kepada kakak kandung saya Anastasya Safrina Salsabilla yang selalu menjadi panutan untuk saya, terimakasih sudah selalu mendoakan adik, terimakasih sudah mau mengalah buat adik, dan terimakasih sudah selalu mengusahakan apa yang adik mau, sekali lagi terimakasih atas kepercayaan yang diberikan untuk adik kecilmu ini “mbak selalu yakin kalo adik bisa”, gelar ini juga penulis persembahkan untuk kakak tercinta saya. Semua adik dirayakan.
4. Terimakasih kepada keluarga besar yang senantiasa memberikan doa juga semangat dan motivasi bagi penulis. Semoga selalu diberi kesehatan, kelancaran rezeki, juga kemudahan dalam segala urusan, dan senantiasa berada dalam lindungan Allah SWT.
5. Kepada Ibu Tatit Diansari Reskiputri, SE.,MM dan Ibu Septy Holisa Umamy SM., MM selaku dosen pembimbing saya, terimakasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan atas waktu, kesabaran, dan bimbingan yang ibu berikan sehingga skripsi ini terselesaikan dengan lancar dan tepat waktu.
6. Sahabat-sahabat saya dibangku perkuliahan Dewi Sri Wahyuni, Efiatul Himmah, Sevi Tasari, Anggi Fitria Kurniasari, dan Dwi Ana Rika Sari terimakasih sudah selalu membersamai penulis dari awal masa perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi ini, terimakasih sudah selalu memberi dukungan juga motivasi satu sama lain, terimakasih sudah saling membantu saling memberi saran masukan satu sama lain, terimakasih sudah menyewakan kamar kos dan kontrakan kalian untuk penulis yang satu-satunya bukan anak rantau diantara kelima dari kalian.
7. Sahabat saya sejak SMA Tisa Wahyu Oktafialin, terimakasih sudah selalu memberikan dukungan juga semangat kepada penulis dan juga terimakasih selalu mau mendengarkan semua keluhan penulis.
8. Dan yang terakhir untuk diri saya sendiri Maharani Dwi Lintang Sari, terimakasih karena telah mampu berusaha keras juga berjuang sejauh ini. Terimakasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai dititik ini, walau sering kali merasa patah semangat atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terimakasih tetap menjadi manusia

yang selalu berusaha dan tidak lelah mencoba. Terimakasih karena memutuskan untuk tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada adik, apapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri.

Jember, 03 Juli 2025

Penulis



Maharani Dwi Lintang Sari
NIM. 2110411099



MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(Qs. Al-Insyirah: 5-6)

"god have perfect timing, never early, never late. It takes a little patience and it takes a lot of faith, but it's a worth the wait"

(Maharani Dwi Lintang Sari)

"Orang tua dirumah menanti kepulanganmu dengan hasil yang membanggakan, jangan mengecewakan mereka, simpan keluh mu sebab letih mu tak sebanding dengan mereka merawat dan membesarkan mu sampai kamu ada di saat ini."

(Maharani Dwi Lintang Sari)

"Ketika kau melakukan usaha mendekati cita-citamu, di waktu yang bersamaan cita-citamu juga sedang mendekatimu. Alam semesta bekerja seperti itu"

(Fiersa Besari)

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, karunia, dan nikmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Transformasi Digital Terhadap Prestasi Kerja Pada Pegawai Universitas Muhammadiyah Jember" ini disusun dalam 5 bab. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis dengan penuh hormat dan rasa terimakasih menyampaikan apresiasi yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan, terimakasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Hanafi, M. Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Maheni Ika Sari S. E., M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM. selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Ibu Ira Puspitadewi S, SE., MM selaku dosen penguji yang telah memberikan koreksi, masukan, dan juga arahan dimana sangat berarti bagi penulis dalam menyusun skripsi ini, penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya.
5. Ibu Tatit Diansari Reskiputi, SE.,MM dan Ibu Septy Holisa Umamy, SE., SM selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu juga pikiran dan perhatiannya untuk memberikan bimbingan serta arahan bagi penulis dalam menyusun skripsi ini, penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya.
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan segala ilmu juga pengetahuan yang telah diberikan dimana sangat bermanfaat bagi penulis, penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya.
7. Almamater kampus biru Universitas Muhammadiyah Jember yang telah menjadi tempat penulis menimba ilmu, berkembang, juga berproses selama masa studi.
8. Seluruh pihak yang telah menjadi bagian penting dalam mengerjakan skripsi ini, penulis sampaikan terimakasih atas segala bantuannya.

Segala bentuk kebaikan juga bantuan yang telah diberikan kepada penulis, semoga dibalas oleh Allah SWT dengan kebaikan yang berlipat ganda serta dilimpahi rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Penulis juga berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik bagi diri penulis maupun bagi siapapun yang membaca.

Jember, 03 Juli 2025

Penulis



Maharani Dwi Lintang Sari

NIM. 2110411099

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
PERNYATAAN PENULIS.....	ii
PERSUTUJUAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Prestasi Kerja	12
2.1.3 Budaya Organisasi	15
2.1.4 Kepuasan Kerja	17
2.1.5 Disiplin Kerja	18
2.1.6 Transformasi Digital	20

2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Kerangka Konseptual.....	24
2.4 Hipotesis	25
2.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai	25
2.4.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai	25
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai	26
2.4.4 Pengaruh Transformasi Digital Terhadap Prestasi Kerja Pegawai	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	27
3.1 Identifikasi Variabel	27
3.2 Definisi Operasional Variabel	27
3.2.1 Budaya Organisasi (X1).....	27
3.2.2 Kepuasan Kerja (X2).....	28
3.2.3 Disiplin Kerja (X3)	29
3.2.4 Transformasi Digital (X4).....	29
3.2.5 Prestasi Kerja	30
3.3 Desain Penelitian	30
3.4 Jenis Data.....	30
3.4.1 Data Primer	31
3.4.2 Data Sekunder	31
3.5 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	31
3.5.1 Populasi	31
3.5.2 Sampel.....	31
3.6 Teknik Pengumpulan Data	32
3.6.1 Wawancara	32
3.6.2 Observasi.....	32
3.6.3 Kuesioner	33
3.7 Teknik Analisis Data	33

3.7.1 Analisis Deskriptif	33
3.7.2 Uji Instrumen Data	33
3.7.2.1 Uji Validitas.....	33
3.7.2.2 Uji Reliabilitas	33
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	34
3.7.4.1 Uji Normalitas	34
3.7.4.2 Uji Multikolinieritas	35
3.7.4.3 Uji Heteroskedastisitas	35
3.7.5 Uji Hipotesis.....	35
3.7.5.1 Uji Parsial (Uji t)	35
3.7.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian	37
4.1.1 Sejarah Singkat Universitas Muhammadiyah Jember.....	37
4.1.2 Logo Universitas Muhammadiyah Jember	38
4.1.3 Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Jember.....	39
4.1.4 Visi, Misi, dan Tujuan Universitas Muhammadiyah Jember.....	45
4.2 Analisis Deskriptif	45
4.2.1 Responden Berdasarkan Usia.....	45
4.2.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.2.3 Responden Berdasarkan Unit Kerja	46
4.2.4 Responden Berdasarkan Sistem Informasi yang Digunakan	48
4.3 Analisis Deskriptif Penelitian	48
4.3.1 Distribusi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi	48
4.3.2 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja	49
4.3.3 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	51

4.3.4 Distribusi Jawaban Responden Variabel Transformasi Digital	52
4.3.5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Prestasi Kerja	52
4.4 Hasil Uji Instrumen Data	53
4.4.1 Hasil Uji Validitas Data	53
4.4.2 Hasil Uji Reabilitas Data.....	55
4.5 Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	56
4.6 Hasil Uji Asumsi Klasik	57
4.6.1 Hasil Uji Normalitas	57
4.6.2 Hasil Uji Multikolenieritas.....	58
4.6.3 Hasil Uji Heteroskedasitas	58
4.7 Hasil Uji Hipotesis.....	59
4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60
4.9 Pembahasan	60
4.9.1 Pengaruh Variabel Budaya Organisasi Terhadap Variabel Prestasi Kerja Pegawai	60
4.9.2 Pengaruh Variabel Kepuasan Kerja Terhadap Variabel Prestasi Kerja Pegawai	61
4.9.3 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Terhadap Variabel Prestasi Kerja Pegawai	62
4.9.4 Pengaruh Variabel Transformasi Digital Terhadap Variabel Prestasi Kerja Pegawai	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Presentase Penilaian	8
Tabel 1.2 Penilaian Kinerja Pegawai Universitas Muhammadiyah Jember Tahun 2024.....	8
Tabel 1.3 Kategori Penilaian	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Skor Jawaban Kuisisioner Berdasarkan Skala Likert	33
Tabel 4.1 Usia Pegawai Universitas Muhammadiyah Jember	46
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Pegawai Universitas Muhammadiyah Jember.....	46
Tabel 4.3 Unit Kerja Pegawai Universitas Muhammadiyah Jember.....	46
Tabel 4.4 Sistem Informasi yang Digunakan Pegawai Universitas Muhammadiyah Jember.....	48
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi	49
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja.....	50
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	51
Tabel 4.8 Hasil Jawaban Responden Variabel Transformasi Digital	52
Tabel 4.9 Hasil Jawaban Responden Variabel Prestasi Kerja	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X1)	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X2).....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X3).....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Transformasi Digital (X4)	55
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja (Y)	55
Tabel 4.15 Hasil Uji Reabilitas Budaya Organisasi (X1).....	55
Tabel 4.16 Hasil Uji Reabilitas Kepuasan Kerja (X2)	56
Tabel 4.17 Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X3)	56
Tabel 4.18 Hasil Uji Reabilitas Transformasi Digital (X4).....	56
Tabel 4.19 Hasil Uji Reabilitas Prestasi Kerja (Y).....	56
Tabel 4.20 Hasil Uji Analisis Linier Berganda	56
Tabel 4.21 Hasil Uji Normalitas Data dengan One-Sample Kolmogorov Smirnov Test	58
Tabel 4.22 Hasil Uji Multikolenieritas	588
Tabel 4.23 Hasil Uji Heteroskedasitas (Uji Glejser)	59
Tabel 4.24 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	59

Tabel 4.25 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi.....	60
---	----



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 4.1 Logo Universitas Muhammadiyah Jember.....	38
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Jember	39



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	72
Lampiran 2. Hasil Kuesioner dan Tabulasi Data.....	77
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	90
Lampiran 4. Hasil Analisis Linier Berganda, Hasil Uji t dan Hasil Uji Koefisien Determinasi	94
Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi Klasik	955
Lampiran 6. Surat Ijin Penelitian.....	966
Lampiran 7. Surat Izin Telah Melaksanakan Penelitian.....	97
Lampiran 8. Dokumentasi Penelitian	98

