

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator* (Cetakan 1). Zanafa Publishing.
- Alfiah, Dinda. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi Kasus Pada Pt X). [Skripsi]. Jakarta. Universitas Pertamina.
- Arianti, N. (2014). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 14(2).
- Arikunto, S. (2013). *Prosedu Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Andersson, P., Movin, S., Mahring, M., Teigland, R., & Wennberg, K. (2018). *Managing digital transformation*. SSE Institute for Research, Stockholm School of Economics.
- Apriliana, F., & Nugroho, N. E. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Salah Satu Perusahaan Asuransi di Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(7), 1–18. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4718>
- Aulia, rahmawati hani, Djamhur, H., & Hamidah, utami nayati. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan dan Kemampuan Kerja Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(2), 2–3.
- Ayuningsih, T., & Suwanto, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Produktivitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Metro. *CAM JOURNAL : Change Agent For Management Journal*, 3(2), 430–438. <https://doi.org/10.35915/cj.v3i2.375>
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Bandung : Penerbit Alfabeta
- Bahua, W., Pakaya, A. R., & Mendo, A. Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Tingkat Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 67–76.
- Bernadin, O., dan Russel, D. (2016). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset. Terjemahan Jilid 3.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1, 20. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v2i1.181>
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Bandung: ALFABETA*. <https://doi.org/10.55606/jass.v5i1.927>

- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV IRDH.
- Erwin, P Chatra Afdhal, M., Pasaribu Wildani, A., Novel Achmawati, J. N., Sepriano, Thaha Rahim, A., Adhicandra, I., Suardi, C., Nasir, A., & Syafaat, M. (2023). TRANSFORMASI DIGITAL. In *PT. Sonpedia Publishing Indonesia*.
- Fadili, D. A., Yulianti S, Rd. D., Tuhagana, A., & Jamaludin, A. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan. *BUANA ILMU*, 3(1). <https://doi.org/10.36805/bi.v3i1.458>
- Faeni, R. P., Faeni, D. P., Hidayat, H. A. N. R. S., & Oktaviani, R. F. (2019). Influence of Leadership, Organizational Culture and Commitment to the Effectiveness of Independent Bank Employee Performance. *Journal of Law and Society Management*, 6(1), 163–168.
- Fuadah. (2021). *Analisis Strategi Promosi Melalui Penerapan Sales Promotion Dalam Perspektif Prinsip Syariah (Studi Kasus Pada Toko Tani Berkah Desa Kubangpari Kecamatan Kersana Kabupaten Brebes)*
- Ghozali. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. (Edisi 7). Universitas Diponegoro
- Ginawati, Meila (2019). Pengaruh Locus Of Control Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Business Manajement And Entrepreneurship Journal*, 1(2), 253-263.
- Gujarati. 2005. *PSS Versi 16 Mengolah Data Statistik Secara Profesional*. Media Pustaka Utama
- Hadiono, K., & Noor Santi, R. C. (2020). Menyongsong Transformasi Digital. *Proceeding Sendiu*, July, 978–979. [https://www.researchgate.net/publication/343135526\\_MENYONGSONG\\_TRANSFORMASI\\_DIGITAL](https://www.researchgate.net/publication/343135526_MENYONGSONG_TRANSFORMASI_DIGITAL)
- Haikal firdaus, M., Fayruz, M., Fauzi, A., Meyrawati, D., Rahmanda Zulhidayani, M., Nathasyah, N., & Novita Ara, S. (2023). Pengaruh Perkembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pasar Kranji Baru pada Kota Bekasi). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 535–540. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i3.1321>
- Hamali, A. yusuf. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Handoko, H. T. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. In *BPFE Yogyakarta*.
- Hanum Indriati, I., & Amga Nazhifi, H. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Swakelola Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak Yogyakarta. *Jurnal Cafeteria*, 3(1), 14–23. <https://doi.org/10.51742/akuntansi.v3i1.491>

- Harry Murti Dan Veronika Agustini Srimulyani. 2013. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel, Pemediasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun*. Program Studi Manajemen. Universitas Katolik Widya Mandala Madiun [https://www.Academia.Edu/11247729/Pengaruh\\_Motivasi\\_Terhadap\\_Kinerja\\_Pegawai\\_Dengan\\_Variabel\\_Pemediasi\\_Kepuasan\\_Kerja\\_Pada\\_Pdam\\_Kota\\_Madiun](https://www.Academia.Edu/11247729/Pengaruh_Motivasi_Terhadap_Kinerja_Pegawai_Dengan_Variabel_Pemediasi_Kepuasan_Kerja_Pada_Pdam_Kota_Madiun)
- Hartati, S. 2020. *Gender Dalam Birokrasi Pemerintahan*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Hasibuan, A. T., & Prastowo, A. (2019). Konsep Pendidikan Abad 21: Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Sd/Mi. *Magistra: Media Pengembangan Ilmu Pendidikan Dasar Dan Keislaman*, 10(1), 26–50. <https://doi.org/10.31942/Mgs.V10i1.2714>.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Illanisa, N., Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Rivi*, 1(3), 16–25.
- Indrawan, M. I. (2017). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan. *Jurnal Ilmiah Abdi Ilmu* . Vol 10, No 2.
- Intania, R. A. D.(2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi*. Universitas Batanghari.
- Ischak, W. I., Badjuka, B. Y., & Zulfiayu. (2019). *Modul Riset Keperawatan*. 12.
- Jismin, J., Nurdin, N., & Rustina, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(1), 20–29. <https://doi.org/10.24239/jimpi.v1i1.899>
- Kirana, A. Y., Saifudin, M., Mukhlisin, M. M., Fatmawati, N., & Ansori, M. I. (2023). Transformasi Digital terhadap Sumber Daya Manusia sebagai Upaya Meningkatkan Kapabilitas Perusahaan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(4), 20. <https://doi.org/10.30640/digital.v2i4.1707>
- Kurniawan, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja yang Berdampak Pada Prestasi Kerja. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*. Vol 5, No 1, 115-134
- Makkira, M., Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., & Ngandoh, A. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 2(1), 20–27. <https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>

- Mangkunegara, A. P., & Anwar, P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *PT. Remaja Rosdakarya*.
- Maulyan, F. F., & Sandini, D. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen*, 6(1), 2685–6972. <https://ejurnal.ars.ac.id/index.php/jsm/index>
- Mega, U. S. (2016). Peran Knowledge Sharing dalam Memperkuat PengRuh Kompetisi dan Rotasi Kerja untuk Meningkatkan Kinerja SDM. *Semnas Fekon*, 263–269. <http://repository.ut.ac.id/6587/1/27-umar.pdf>
- Metris, D. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Tri Edukasi Ilmiah* (pp. 12–13).
- Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 5(1), 42. <https://doi.org/10.32493/frkm.v5i1.12426>
- Nabilla, H. Y., Prawitasari, D., Oktavia, V., & Haziroh, A. L. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Pt Apl Semarang. *Bisnis-Net Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 48–60. <https://doi.org/10.46576/bn.v7i1.4381>
- Nasrih Lukman, M. (2010). ANALISIS HUBUNGAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN. *Al-Iqtishad Journal of Islamic Economics*.
- Nawawi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Novianti, N., Widia, E., & Heryadi, H. (2023). Determinasi Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Insentif Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Di Kota Tanjungpinang. *Jurnal Dimensi*, 12(3), 771–785. <https://doi.org/10.33373/dms.v12i3.5730>
- Nursalam. (2020). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*. Salemba Medika.
- Partika. 2020. Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ekowisata Taman Air Tlatar Boyolali. *Jurnal Benefita* 5(2):308-323.
- Pentury, G. M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pertamina (Persero) Terminal Bbm Kabupaten Kepulauan Aru. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 36. <https://doi.org/10.30598/manis.6.1.33-46>
- Putra, A. C., Sutarjo, A., & Sunreni. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Pt. Telkom Akses Padang Effect. *Matua*, 4(1), 67.
- Putri, A., & Aldino, H. P. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bina*

- Bangsa Ekonomika*, 15(2), 617. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.204>
- Putri, N. I., Herdiana, Y., Suharya, Y., & Munawar, Z. (2021). Kajian Empiris Pada Transformasi Bisnis Digital. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 7, No. 1.
- Rahayu, R., Aulia, R., Atriani, E., & Arsal, M. (2024). Transformasi Digital Terhadap Peran Akuntan Sebagai Konsultan Digital : Dampak Sosial dan Ekonomi Terhadap Pengembangan industri dan Ekonomi Digital. *IJMA (Indonesian Journal of Managenent and Accounting)*, 5(2), 287.
- Restukumala, F. Y., & Prasetyo, I. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Terminal Teluk Lamong Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 6(3), 227–237. <https://doi.org/10.37504/jmb.v6i3.547>
- Ridha, N. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, 14(1). <https://doi.org/10.1111/cgf.13898>
- Robbins, P. S., & Judge, T. (2015). Organizational Behavior. In *Pearson*, 2015 (p. 709). <https://doi.org/10.19184/jpe.v16i1.24614>
- Royyana, A. (2018). Strategi Transformasi Digital Pada PT. Kimia Farma (Persero) TBK. In *Jurnal Sistem Informasi Kesehatan Masyarakat Journal of Information Systems for Public Health* (Vol. 3, Issue 3).
- Sakti, D. P. B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Badung: Intelektual Manifes Media* (pp. 1–3).
- Samsudin, H. (2023). *KINERJA PEGAWAI : Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan , Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Dr . Harun Samsuddin , S . Pd ., M . M .*, (Issue May).
- Simbolon, S., & Simamora, R. (2023). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI , KOMUNIKASI DAN STRES KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA YAYASAN PERGURUAN DR WAHIDIN SUDIROHUSODO MEDAN. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 1, 20.
- Siregar, I., Mukhtar, Anwar, K., Mahmud, M., & Munte, R. S. (2024). Dampak Transformasi Digital Terhadap Prestasi Kerja Dan Keunggulan Bersaing Di Sekolah Berbasis Islam Terpadu. *Jurnal Revier Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), 8644–8655.
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Ker. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2). <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.428>
- Stich, V., Zeller, V., Hicking, J., & Kraut, A., 2020, Measures For A Successful Digital Transformation Of Smes. *Procedia CIRP*, 93(March), 286–291.
- Sudaryono. (2017). Pengantar Manajemen: Pengantar, Teori dan Kasus. In *Yogyakarta: CAPS*.

- Sugiyono. (2019). *Metodeologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabet.
- Sulastri, S., & Methasari, M. (2025). Transformasi Digital dalam Manajemen SDM serta Dampaknya terhadap Produktivitas dan Kepuasan Pegawai. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(2), 4034–4048.
- Sulung, U., & Muspawi, M. (2024). MEMAHAMI SUMBER DATA PENELITIAN : PRIMER, SEKUNDER, DAN TERSIER. *Jurnal Edu Research : Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS)*, 5(3).
- Sutrisno, E. H. (2019). Budaya Organisasi. In *Prenada Media* (p.338). [http://sciotea.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484\\_SISTEM\\_PEMBE\\_TU\\_NGAN\\_TERPUSAT\\_STRATEGI\\_MELESTARI](http://sciotea.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBE_TU_NGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI)
- Stephen, Robbins. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Wurdiana Shinta, L. E. (2021). Plagiarism Checker X Originality Report. *Jurnal Edudikara*, 2(2),3-5.
- Zainal, R. V. dkk. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. In *Rajawali Pers*.
- ZD, M., Husna, A., Yusmaini, A., & Mutia, C. (2023). Journal of Management Development SEKOLAH TERHADAP PRESTASI KERJA GURU PADA SMP UNGGUL CALANG KECAMATAN KRUENG SABEE KABUPATEN ACEH JAYA Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia ( STIMI ) Meulaboh PENDAHULUAN Di dalam suatu organisasi, sumber daya manusia. *Jurnal Of Management Development*, 1, 41–53.