

DAFTAR PUSTAKA

- A, A. S. (2023). Pengaruh Servant Leadership Dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja (Studi Kasus Bank Bni Cabang Muara Bungo). *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 263. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V8i1.974>
- Abdullah A., M. Y. (2021). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Motivasi, Budaya Kerja Dan Fasilitas Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bireuen. *Almuslim Journal Of Education Management*, 1(2), 91–103.
- Affan, I., Marwan, M., & Siraj, S. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sd Negeri Di Wilayah Meureubo Kabupaten Aceh Barat. *Indomera*, 5(9), 88–96. <https://doi.org/10.55178/Idm.V5i9.340>
- Ahmadi, N., Badaruddin, & Daud, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Work Life Balance Pada Bpk Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Cash Flow*, 2, 107–121.
- Ananda, S., & Hadi, H. K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Syntax Imperatif: Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 4(5), 587–600. <https://doi.org/10.36418/Syntax-Imperatif.V4i5.289>
- Anggraeni, D. W., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Sma Negeri 12 Surabaya Di Masa Pandemi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 08(02), 105–114.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Arvian Azhril Rahmadani1, M. W. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dok Dan Perkapalan Surabaya Arvian. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 3(3), 473–479.
- Aryawan, I. W. (2021). Servant leadership *Strategies By Principals To Increase Teachers ' Work Motivation*. 2018, 247–253.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Bpjs Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2001), 843–852. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18565>
- Awaliya, S., & Endratno, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Purbalingga. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)*, 5(3), 278–287. <https://doi.org/10.32639/Jimmba.V5i3.170>
- Azizah, R. N. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Perumda Tugu Tirta Kota Malang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 28–36.
- Banu, S., & Manik, N. D. Y. (2021). Pengaruh Pendidikan Karakter Anak Usia Dini Pada Keluarga Yang Tidak Memiliki Ayah. *Didache: Jurnal Teologi Dan Pendidikan Kristiani*, 3(1), 73–83. <https://doi.org/10.55076/Didache.V3i1.49>
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerjaan Generasi Milenial Di Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 81–96.
- Baskoro, A. N., Indarto, I., & Budiati, Y. (2024). Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kpp Madya Semarang Dua Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jekkp (Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Kebijakan Publik)*, 6(1), 30–45. <https://doi.org/10.30743/Jekkp.V6i1.9174>
- Cahyaningsih, A., Purwidiyanti, W., & Bagis, F. (2025). Upaya Mempertahankan Loyalitas

- Perawat : Peran Servant Leadership Style , Work-Life Balance , Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 14(April), 34–53.
- Candana, D. M., Putra, R. A., & Purwasih, R. (2023). Pengaruh Harga Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Pelanggan Dengan Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening Di Raysstone Gym Kota Padang Awi. *Journal Of Science Education And Management Business*, 1(1), 86–96.
- Danupranata, G., & Masykur, A. A. (2021). *Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru Smp/Mts Muhammadiyah Dan Aisyiyah Sekabupaten Bantul)*. 1–13.
- Deswanti, A. I., Novitasari, D., Asbari, M., & Purwanto, A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review. *Journal Of Information Systems And Management (Jisma)*, 2(3), 34–40.
- Dewi, S. A., Widiartanto, W., & Listyorini, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt Kai (Persero) Daop 4 Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(4), 830–838. <https://doi.org/10.14710/Jiab.2022.36016>
- Dzulqarnain, F. M., Awaludin, C., Rahayu, A., Pratomo, F. R., & Aqilatuzzakia, Z. (2024). *Literatur Review : Peran Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Bagi Perusahaan Ritel Dan Jasa Di Indonesia Dan Mancanegara*. 1–9.
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). <https://doi.org/978-602-0815-45-9>
- Fatril, R., Putra, R. B., Dewi, R. C., & Fitri, H. (2022). Pengaruh Servant Leadership Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Kota Padang. *Journal Of Law And Economics*, 1(1), 21–31. <https://doi.org/10.56347/Jle.V1i1.37>
- Faustina, N. G., & Julianti, E. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Karyawan Unit Pelaksana Teknis Dan Balai Sidoarjo Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(1), 643. <https://doi.org/10.33087/Jiubj.V24i1.3615>
- Fauzi, L., & Deswarta, D. (2024). Pengaruh Servant Leadership Style Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Tenaga Kependidikan Di Universitas Kota Pekanbaru. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 127. <https://doi.org/10.35931/Aq.V18i1.3001>
- Ferawati, I., Darna, N., & Suhendi, R. M. (2020). Pengaruh Profesionalisme Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis (Suatu Studi Pada Pegawai Asn Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis). *Bisnis Management And Entrepreneurship Journal*, 2(3), 46–66.
- Firdausyi. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Manajemen*, 7(1), 307–318.
- Fitriati, A., Darmawan, A., & Rachmawati, E. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-Bisma)*, 6(1), 110–131.
- Fransiska, N. G., & Maksum, I. (2023). Work Life Balance: Bagaimana Kepuasan Kerja Dapat Memediasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomis: Journal Of Economics And Business*, 7(1), 501. <https://doi.org/10.33087/Ekonomis.V7i1.861>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi 9*. Badan Penerbit - Undip. <https://doi.org/979-704-015-1>
- Gugo Septiawan, H., & Rahayu, S. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Mediasi Pada

- Pegawai Dinas Perhubungan Kota Surabaya Bidang Prasarana Transportasi. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 7(3), 560–572.
- Gusti, D., Nyoman, S. N., & Wayan, M. N. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Mengwi Badung. *Jurnal Emas*, 5, 98–107.
- Hamdat, A. (2020). *Buku Manajemen Pemasaran Dan Perilaku Konsumen, Manajemen Dan Strategi Pemasaran Dalam Bisnis* (Issue September 2020).
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta (Ed.); Revisi). Bumi Aksara, 2017.
- Hulkin, M., & Shaleh, S. (2024). Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Mengembangkan Sumber Daya Manusia Pada Abad 21. *Ideguru: Jurnal Karya Ilmiah Guru*, 9(3), 1313–1319. <https://doi.org/10.51169/Ideguru.V9i3.814>
- Idris, R., & Alam, S. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai : Peran Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variabel Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai : Peran Kepuasan Kerja Sebagai Inte. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, December.
- Irfan, A., Irwan, A., & Alim, A. (2021). Pengaruh Servant Leadership Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Maros. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 201–211.
- Jina Andarista, Nurdin Latif, J. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kerja (Work Life-Balance) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Ide Kreasi Warna Makassar Program Studi Manajemen “ Pengaruh Keseimbangan Kerja (Work Life Balance) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(6).
- Kamariah. (2024). Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Bersbasis Servant Leadership, Motivasi Kerja Dan Beban Kerja (Studi Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Kutai Timur). *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 9(12).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Kholidah, L. N., Wahyudin, U. W., & Yuhana, Y. Y. (2023). Peran Servant Leadership Terhadap Kinerja Guru (Literature Review). *Geography : Jurnal Kajian, Penelitian Dan Pengembangan Pendidikan*, 11(1), 84. <https://doi.org/10.31764/Geography.V11i1.12349>
- Kurniasari, D. M., & Bahjahtullah, Q. M. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Di Masa Pandemi Covid 19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Btn Syariah Kc Solo). *Nisbah: Jurnal Perbanka Syariah*, 8(1), 23–39. <https://doi.org/10.30997/Jn.V8i1.5706>
- Kurniawati, M., & Mulyanto, H. (2024). Implementasi Employee Engagement Dalam Memediasi Kepuasan Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 5(01), 29–40. <https://doi.org/10.37366/Ekomabis.V5i01.1449>
- Luthfiya, H., & Putra, M. S. (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 13(6), 1048.
- Mangkunegara, P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt Remaja Rosdakarya.
- Marecki, Ł. (2024). Impact Of Work-Life Balance On Employee Productivity And Well-Being. *Journal Of Management And Financial Sciences*, Xvi(50). <https://doi.org/10.33119/Jmfs.2023.50.9>

- Mia Lasmi Wardiah, S.P., M. A. (2016). *Perilaku Budaya Organisasi*. Pustaka Setia.
- Mokosolang, M., Liando, D. M., & Sampe, S. (2021). Pengaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Dalam Pencegahan Penularan Covid-19 Di Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Governance*, 1(1), 1–8.
- Monica, C. B. R. L., & Partina, A. (2024). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pegawai Bkpsdm Kabupaten Klaten). *Cakrawangsa Bisnis*, 5(1), 44–57.
- Muliaty. (2021). Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirta Kencana Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 11(2), 69–76.
- Nanik, Y., Sukmadewi Refni, & Setiawati. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lutvindo Pekanbaru. *Jurnal Pajak Dan Bisnis*, 5, 153–161.
- Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.
- Ngoh, A. V. (2024). An Investigation On The Relationship Between Critical Existential Thinking And School Transformational Leadership In Secondary Schools In Fako Division Of The South West Region Of Cameroon. *Education Research International*, 7(01), 13–30.
- Nugroho, R. A., Subiyanto, D., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Sekretariat Dprd Diy. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 11(1), 23–34. <https://doi.org/10.36987/ECobi.V11i1.5313>
- Nurhayati, E. C., Efendi, B., & Wardani, U. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma N 1 Mojotengah. *Jamasy: Jurnal Akuntansi, Manajemen&Perbankan Syariah*, 2, 40–56.
- Nurjana, Rosita, S., & Sumarni. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pusat Pt. Perkebunan Nusantara Vi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 10(3), 95–106.
- Oktavia, A. (2021). Strategi Kepemimpinan Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru Dan Tenaga Kependidikan Di Madrasah Aliyah Hidayatul Muftadiin Sidoharjo Jati Agung Lampung Selatan. <http://Journal.An-Nur.Ac.Id/>, 7, 23.
- Piranti, & Saputro, A. H. (2025). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja , Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Tekno Buana Globalindo Abstrak. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 11(1), 160–176.
- Poernamasari, I. O., Muhajirin, A., Ali, H., Bisnis, E., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Keseimbangan Kehidupan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Organisasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (Jimt)*, 5(1), 30–38.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Putra, F. M., & Indrawijaya, S. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimoderasi Kepemimpinan Spiritual Pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 13(05), 1522–1534.
- Putri, S. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Andalan Inti Utama Makassar. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 115–121.
- Rahmawati, G., Oktaviani, D., Miftahuddin, M., Rohmawan, S., & Pratiwi, R. (2021). Peran Worklife Balance Dan Motivasi Ekstrinstik Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. *E-Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Akuntansi Stie Semarang (Senmas)*, 2(1),

- 1–9. <https://Eprosiding.Stiesemarang.Ac.Id/Index.Php/Snmas/Article/View/15>
- Rifa'i, M. (2021). Kompensasi Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-Macc Journal Of Management & Accounting*, 75(17), 399–405.
- Rizqiyah, J. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Agility: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(01), 15–20. <https://doi.org/10.59422/Lmsdm.V2i01.277>
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi* (12th Ed.). Selemba Empat, 2015.
- Rohana, R., Lubna, L., & Afifurrahman, A. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Spiritual, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Man 1 Mataram. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 9(3), 1689–1698. <https://doi.org/10.29303/Jipp.V9i3.1973>
- Rossa, W. M. (2024). Pengaruh Konflik Kerja, Stress Kerja; Kepuasan Kerja Dan Work Life Balance; Kinerja Karyawan. *Dimensi*, 13, 214–226.
- Sagita, F., & Parmin, P. (2023). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Asn Pada Puskesmas Karanganyar. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)*, 5(3), 288–301. <https://doi.org/10.32639/Jimmba.V5i3.441>
- Saiba, L., Firman, A., & Hidayat, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pendidikan Propinsi Papua Barat. *Journal Of Applied Management And Business Research (Jambir)*, 1(1), 162–172.
- Saputra, N., & Nugroho, R. (2021). Good Governance Pada Pelayanan Publik: Sebuah Usulan Model Pengembangan Berbasis Perilaku. *Jurnal Msda (Manajemen Sumber Daya Aparatur)*, 9(1), 11–26. <https://doi.org/10.33701/Jmsda.V9i1.1559>
- Sari, H. N. (2025). Pengaruh Servant Leadership, Leader Member Exchange, Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Guru Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening Pada Sman 3 Lengayang Kabupaten Pesisir Selatan. *Indonesian Research Journal On Education*, 2(3), 1030–1037.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, 2001.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama., 2017. <https://doi.org/978-602-622-34-0>
- Sidik, R. (2021). Pengaruh Kemampuan, Work Life Balance, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Bmt Permata Jawa Timur. *Yos Soedarso Economics Journal*, 1(April), 20–28.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st Ed.). Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D)* (4th Ed.). Alfabeta 2019.
- Susanti, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Mega Finance Cabang Jember. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2(5), 14–23.
- Tanjung, A. A., & Rasyid, M. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 49–59. <https://doi.org/10.61715/Jmeh.V2i1.78>
- Tumba, N., Tangkeallo, D. I., & Wibisono, L. K. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rsud Lakipadada Tana

- Toraja. *Jurnal Pajak Dan Bisnis*, 5(1), 191–198.
- Upton, L. R. (2024). *Trace : Tennessee Research And Creative Exchange A Qualitative Case Study Examining Teacher Perceptions Of Servant Leadership In Private K-12 Schools*.
- Urba, M. A., & Soetjiningsih, C. H. (2022). Hubungan Antara Work Life Balance Dan Stres Kerja Pada Karyawan. *Bulletin Of Counseling And Psychotherapy*, 4(3), 694–700. <https://doi.org/10.51214/Bocp.V4i3.383>
- Wahyuni, A., & Budiono. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 769.
- Winarni, E. Widi. (2018). *Teori Dan Praktek Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Ptk, R&D* (R. A. Kusumaningtyas (Ed.)). Bumi Aksara, 2018.
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni* (Cetakan Pe). Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.
- Yasa, & Mayasari. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(2), 421–427.
- Yerisva, L., Widian Sari, M., & Pratiwi, N. (2024). Pengaruh Kualitas Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Padang. *Masman : Master Manajemen*, 2(3), 265–277. <https://doi.org/10.59603/Masman.V2i3.497>
- Yuliani, M. E., Hariyadi, A., & Utaminingsih, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani (Servant Leadership) Terhadap Kinerja Guru Dengan Moderasi Budaya Organisasi. *Scientia: Social Sciences&Humanities Issn 2828-0059 Vol. 3, No. 2, 2024*, 169–174
Doi: [10.51773/Sssh.V3i2.299](https://doi.org/10.51773/Sssh.V3i2.299)
<https://amcapress.amca2012.org/index.php/Sssh/Issue/View/11>, 3(2), 169–174.
<https://doi.org/10.51773/Sssh.V3i2.299>
- Yuzalmi, N. (2024). -Pengaruh Servant Leadership, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Lutvindo Pekanbaru. *Jurnal Pajak Dan Bisnis*, 5(2), 3636–3646.
- Zaky, M. (2022). Dampak Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kehidupan Pribadi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan. *Branding: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 72–86.