

ABSTRAK

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh *locus of control*, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan CV Multi Bangunan Jember. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *locus of control*, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan secara parsial. Teori yang dipakai pada penelitian ini adalah teori manajemen sumber daya manusia, *locus of control*, motivasi kerja, kompensasi dan kinerja karyawan. Penelitian dilakukan pada karyawan CV Multi Bangunan Jember. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan metode sensus dengan sampel 140 orang responden. Adapun sifat dari penelitian adalah penjelasan (*explanatory*). Alat uji yang digunakan adalah regresi linier berganda, dengan perangkat lunak SPSS versi 20.00. Hasil uji *Locus Of Control* mempunyai nilai signifikansi hitung sebesar 0,004 dan lebih kecil dari 0,05 dan $t \text{ hitung } (2,936) > t \text{ tabel } (1,6602)$ yang berarti bahwa hipotesis *Locus Of Control* mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan diterima. Hal ini juga menunjukkan bahwa *Locus Of Control* mempengaruhi kinerja karyawan yang berarti semakin baik *Locus Of Control* akan berdampak pada semakin baiknya kinerja karyawan. Hasil uji motivasi kerja mempunyai nilai signifikansi sebesar 0,001 dan lebih kecil dari 0,05 dan $t \text{ hitung } (3,473) > t \text{ tabel } (1,6602)$ yang berarti bahwa hipotesis motivasi kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan diterima. Hal ini juga menunjukkan bahwa motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan yang berarti semakin baik motivasi kerja akan berdampak pada semakin baiknya kinerja karyawan. Hasil uji kompensasi mempunyai nilai signifikansi sebesar 0,000 dan lebih kecil dari 0,05 dan $t \text{ hitung } (5,302) > t \text{ tabel } (1,6602)$ yang berarti bahwa hipotesis kompensasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan diterima. Hal ini juga menunjukkan bahwa kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan yang berarti semakin baik kompensasi akan berdampak pada semakin baiknya kinerja karyawan.

Kata Kunci: *locus of control*, motivasi kerja, kompensasi dan kinerja karyawan

ABSTRACT

The formulation of the problem in this research is how locus of control, work motivation, and compensation influence the performance of CV Multi Gedung Jember employees. The aim of the research is to determine and partially analyze the influence of locus of control, work motivation and compensation on employee performance. The theory used in this research is human resource management theory, locus of control, work motivation, compensation and employee performance. Research was conducted on employees of CV Multi Gedung Jember. This type of quantitative descriptive research uses the census method with a sample of 140 respondents. The nature of the research is explanatory. The test tool used is multiple linear regression, with SPSS version 20.00 software. The Locus of Control test results have a calculated significance value of 0.004 and is smaller than 0.05 and t count (2.936) > t table (1.6602) which means that the Locus Of Control hypothesis has a significant influence on employee performance. This also shows that Locus of Control influences employee performance, which means that the better the Locus of Control will have an impact on the better employee performance. The results of the work motivation test have a significance value of 0.001 and are smaller than 0.05 and t count (3.473) > t table (1.6602) which means that the hypothesis that work motivation has a significant influence on employee performance is accepted. This also shows that work motivation influences employee performance, which means that better work motivation will have an impact on better employee performance. The results of the compensation test have a significance value of 0.000 and are smaller than 0.05 and t count (5.302) > t table (1.6602) which means that the hypothesis that compensation has a significant influence on employee performance is accepted. This also shows that compensation influences employee performance, which means that the better the compensation, the better the employee's performance will be.

Keywords: *locus of control, work motivation, compensation and employee performance*