

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh burnout dan kompensasi terhadap kinerja Anggota Polisi Daerah Surabaya dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *Explanatory Research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Anggota Polisi Daerah Surabaya berjumlah 518 pegawai. Penentuan jumlah sampel yang digunakan oleh penulis dalam penelitian ini adalah berdasarkan metode Slovin sebagai alat ukur untuk menghitung ukuran sampel agar penelitian dapat lebih mudah yang berjumlah 84 responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa semakin rendah Burnout akan meningkatkan Kinerja. Semakin tinggi Kompensasi akan meningkatkan Kinerja, Semakin rendah Burnout akan meningkatkan Kepuasan Kerja, semakin tinggi Kompensasi akan meningkatkan Kepuasan Kerja, semakin tinggi Kepuasan Kerja akan meningkatkan Kinerja, Burnout berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai struktural melalui Kepuasan Kerja, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai struktural melalui Organizational Citizenship Behavior.

Kata kunci: *Burnout*, kompensasi, kepuasan kerja, kinerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of burnout and compensation on the performance of Surabaya Regional Police Members with job satisfaction as an intervening variable. This study uses Explanatory Research. The population in this study were all Surabaya Regional Police Members totaling 518 employees. The determination of the number of samples used by the author in this study was based on the Slovin method as a measuring tool to calculate the sample size so that the research could be easier, amounting to 84 respondents. The data analysis method used in this study is Structural Equation Modeling (SEM). The results of the study indicate that the lower the Burnout will increase Performance. The higher the Compensation will increase Performance, the lower the Burnout will increase Job Satisfaction, the higher the Compensation will increase Job Satisfaction, the higher the Job Satisfaction will increase Performance, Burnout has a negative and significant effect on the performance of structural employees through Job Satisfaction, Compensation has a positive and significant effect on the Performance of structural employees through Organizational Citizenship Behavior.

Keywords: *Burnout, compensation, job satisfaction, performance*

