

DAFTAR PUSTAKA

- Elisa, Widodo, Nasution (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Kota Bengkulu. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol 1 No 1*.
- Fahmi, Wahyudi, Suprayitno (2019). Pengaruh *Burnout* Dan Core Value ASN Berakhlak Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Asn Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol 13 No 1*.
- Hatman (2019). Pengaruh *Burnout* Dan Karakteristik Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Lampung Tengah. *Jurnal Simplex Vol 2 No 1*.
- Ikhlas, Maryadi, Harniati (2023). Pengaruh *Burnout*, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja ASN Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Satu Pintu Dan Tenaga Kerja Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal The Manusagre Vol 1 No 5*.
- Kahpi, Guli, Subroto, Mahmud (2022). Peran Organisasi Komitmen Dalam Memediasi Profesionalisme dan Kinerja Aparatur Negeri Sipil (ASN) di Provinsi Banten. *Jurnal EMBA Vol 10 No 1*.
- Maksin, Maksin, Hidayat, Ariyanto (2022). Pelaksanaan Program “ASN BER-AKHLAK” Sebagai Bentuk Pengembangan Pegawai Untuk Meningkatkan Kualitas Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara Vol 8 No 1*.
- Marsela, Echdar, Sjarlis (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, *Burnout*, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja ASN Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Manokwari. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol 1 No 1*.
- Marsikin, Lestari, Ratnawati (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Carefastindo di Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen Vol 2 No 3*.
- Muttahar, Ahiruddin, Kawulusan (2023). Pengaruh Komitmen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN di SMK Negeri 1 Kalianda, Lampung Selatan. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis Vol 1 No 1*.

- Nadeak, Rambe, Pasaribu (2022). Pengaruh *Burnout* Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediating pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal EMBA Vol 4 No 2*.
- Naraha, Syauta, Jouwe, Sarminanto (2019). Pengaruh Core Value ASN Berakhlak Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Dinas Penanaman Modal Dan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Keerom). *Jurnal Ekonomi & Bisnis Vol 11 No 1*.
- Nugraha Utami (2023). Pengaruh Core Value dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui motivasi kerja. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Vol 11 No 1*.
- Pratama, Surtha, Mahayasa (2020). Pengaruh *Burnout* Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Graha Kaori Group Di Gianyar (Studi Kasus Pada Unit Usaha Produk Dupa Aromatherapi). *Jurnal EMBA Vol 10 No 1*.
- Putra Teguh Santoso (2019). Pengaruh *Burnout* Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dalam Peningkatan Kinerja Medis Dan Paramedis (Studi Di Rumah Sakit Al-Arif Kabupaten Ciamis). *Jurnal Humaniora Vol 2 No 1*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essential Of Organizational Behaviour*. In *Pearson*.
- Safrida (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan *Burnout* Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Status Pegawai Sebagai Variabel Kontrol Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Vol 5 No 2*.
- Santoni Alvia, Heryono Gampo, Sudirman, Endri. (2021). Pengaruh *Burnout* Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis, Vol. 7 No. 3*.
- Sugiyono dan Raharjeng (2022). Pengaruh *core value*, *Burnout* dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan Vol 4 No 7*.
- Sugiyono. (2018). Sugiyono Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif.
- Suharman, Sutanto, Hidayat (2020). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kebijakan penetapan status unit khusus dan status kepegawaian sebagai variabel moderating. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia Vol 11 No 2*.

- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Sutopo Joko. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information, Budaya Organisasi Dan Locus of Control Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten. *Advance Vol.5 No.1*.
- Tamba Nengah, Muryati, Suci Rahayu Puji. Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh *Burnout* Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Bappeda Litbang Kabupaten Jembrana. *Jurnal Cakrawala Ilmiah Vol.3, No.6*.
- Wahidi Utra, Hardi Hardi, Safitri Devi. (2020). Pengaruh Independensi, *Burnout* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis Terkini Vol 1 no 2*.
- Wahyudi, Susbiyani, Qomariah (2021). Pengaruh Diklat Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pejabat Struktural Pemerintah Kabupaten Banyuwangi. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia Vol 11 No 2*.
- Wahyudi, K., Ruslan, M., & Chahyono, C. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Pemerintah Kecamatan Camba Kabupaten Maros. *Indonesian Journal Of Business And Management*. <https://doi.org/10.35965/jbm.v3i2.650>
- Webb, G. M. (2019). Introduction. In *Human Resources Management In Libraries*. <https://doi.org/10.4324/9780429355295-1>.
- Yani (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Pada PT. BCA, Tbk Pekanbaru. *Journal Management and Entrepreneurship Vol 3 No 1*.
- Yanti, Samosir, Sitompul (2022). Pengaruh *Burnout* Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Felousa Trimedika Indonesia (Studi Kasus Pada PT. Felousa Trimedika Indonesia). *Jurnal Economics, Accounting and Business Vol 2 No 2*.
- Yanto, Seprianto, Kurniawan (2020). Pengaruh *Burnout* Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta. *Jurnal Economics, Accounting and Business Vol 1 No 1*.