

## DAFTAR PUSTAKA

- Abd-El-Aziz, N., & Wahab, E. . (2020). The relationship between staff nurses' satisfaction with their schedule and patients' satisfaction with quality of care. *Egyptian Nursing Journal*, 16(3), 147. [https://doi.org/10.4103/enj.enj\\_5\\_20](https://doi.org/10.4103/enj.enj_5_20)
- Akbari, M., Bagheri, A., Fathollahi, A., & Darvish, M. (2020). Job satisfaction among nurses in Iran: Does gender matter? *Journal of Multidisciplinary Healthcare*, 13, 71–78. <https://doi.org/10.2147/JMDH.S215288>
- Amran, R., Apriyani, A., & Dewi, N. P. (2022). Peran Penting Kelengkapan Rekam Medik di Rumah Sakit. *Baiturrahmah Medical Journal*, 1(September 2021), 69–76.
- Assa, W. Y., Warouw, F., & Asrifuddin, A. (2021). Hubungan Antara Shift Kerja dan Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit GMIM Kalooran Amurang. *Jurnal KESMAS*, 10(1), 129–137.
- Bae, S. H. (2024). Nurse Staffing, Work Hours, Mandatory Overtime, and Turnover in Acute Care Hospitals Affect Nurse Job Satisfaction, Intent to Leave, and Burnout: A Cross-Sectional Study. *International Journal of Public Health*, 69(April), 1–9. <https://doi.org/10.3389/ijph.2024.1607068>
- Damanik, R. R. (2020). Aplikasi Penjadwalan Perawat RS Porsea Menggunakan Algoritma Genetika. *Information System Development [ISD]*, 5(1), 12–18.
- Demang, F. Y., Herman, A., & Juanamasta, I. G. (2022). *Manajemen Keperawatan*. Media Sains Indonesia.
- Haris, A., Effendi, F., & Darmayanti, N. (2023). *Kepuasan Kerja* (1st ed.). Deepublish.
- Herdiyanti, Arta, D. N. C., Yusuf, M., Sutrisno, & Suyatno, A. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perusahaan. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 523–530. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i3.2499>
- Herman, F. Y., Junaid, A., & Sidik, J. (2022). Analisis Tindakan Supervisi dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Auditor Melalui Pendekatan Dyadic pada Kantor Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan *Journal of Accounting Finance (JAF)*. *Journal of Accounting Finance (JAF)*, 3(2), 100–107.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian* (1st ed.). Rajawali Press.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan* (1st ed.). Indomedia Pustaka.
- Indrastuti, S. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik* (A. R. Tanjung (ed.); 5th ed.). UR Press.

- Kusumawaty, I., Achmad, V. S., Ginting, D. S., Yunike, Liana, Y., Indriyani, D., Martiningsih, W., Solehudin, & Lalla, N. S. N. (2022). *Metodologi Penelitian Keperawatan* (1st ed.). Global Eksekutif Teknologi.
- Lilis Rohayani, Setiawati, & Zia Airiza Zahara Fauzia. (2023). Hubungan Metode Penugasan Tim dengan Kepuasan Kerja Perawat di RS Dustira. *Jurnal Keperawatan Komplementer Holistic*, 1(2), 23.
- Masturoh, I., & Anggita, N. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan* (1st ed.). PPSDMK Kemenkes RI.
- Megawati, Sari, S. M., & Lita. (2020). Hubungan Implementasi Manajemen Penjadwalan Dinas dengan Kinerja Perawat. *Program Studi Keperawatan STIKes Hang Tuah Pekanbaru*.  
<https://journal.ppnijateng.org/index.php/jkkm/article/view/483>
- Mubyl, M., & Dwinanda, G. (2020). Kepuasan Kerja Perawat Terhadap Kinerja, Pelayanan Prima Perawat, Dan Kepuasan Pasien. *Jurnal Mirai Managemnt*, 5(3), 185–199. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai%0A>
- Nopita Wati, N. M., Juanamasta, I. G., & Suartini, N. L. (2020). Gambaran Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Wangaya Denpasar. *Gaster*, 18(2), 163. <https://doi.org/10.30787/gaster.v18i2.418>
- Nursalam. (2020). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis* (5th ed.). Salemba Medika.
- Nursalam. (2022). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional* (6th ed.). Salemba Medika.
- Paramata, R., Mapata, Ismartaya, Akmalia, S., & Sutyem. (2024). MSDM (Teori dan Penerapannya dalam Organisasi). In Hartini (Ed.), *Sustainability (Switzerland)* (1st ed., Vol. 11, Issue 1). Media Sains Indonesia.
- Qonitah, O. ., & Wardani, D. (2020). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Job Satisfaction Perempuan Milenial. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan*, 6(2), 64–74.
- Rahmatilah, A. M., Rochyani, D., & Rukmaini. (2024). Pengaruh Manajemen Implementasi Penjadwalan Dinas, Tingkat Stress dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD. UKI. *Nursing Inside Community*, 5(2), 1–7.
- Ramadhani, I. A., & Rizal, Y. (2023). Optimasi Penjadwalan Perawat IGD RSUD Arosuka dengan Metode 0-1 Fuzzy Goal Programming. *Journal of Mathematics UNP*, 8(2), 81. <https://doi.org/10.24036/unpjomath.v8i2.14441>
- Rashid, F. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif: Teori, Metode, dan Praktek* (1st ed.). IAIN Kediri Press.
- Ratih, R. M., Muliadini, N., & Suhendi, R. M. (2020). Pengaruh Shift Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai (Suatu Studi pada PT BKS (Berkat Karunia Surya) di Kota Banjar). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 66–77.

<https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/download/2500/3145>

- Rizany, I., Hariyati, R. T. S., Afifah, E., & Rusdiyansyah. (2020). The Impact of Nurse Scheduling Management on Nurses' Job Satisfaction in Army Hospital: A Cross-Sectional Research. *SAGE Open*, 9(2). <https://doi.org/10.1177/2158244019856189>
- Rizany, I., Hariyati, T. S., & Afiyanti, E. (2020). Penjadwalan Dinas terhadap Kepuasan Perawat di Rumah Sakit Y Jakarta. *Dunia Keperawatan: Jurnal Keperawatan Dan Kesehatan*, 8(2), 320. <https://doi.org/10.20527/dk.v8i2.8875>
- Rizany, I., Sri Hariyati, R. T., & Afiyanti, E. (2020). Assessing nurses' satisfaction on their work-schedules: The case of a hospital in Jakarta. *Journal of Health and Translational Medicine*, 23(1), 91–98.
- Saat, S., & Mania, S. (2020). *Pengantar Metodologi Penelitian: Panduan Bagi Peneliti Pemula*. Pusaka Almada.
- Said, L. R. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Prinsip Dasar dan Aplikasi* (GCAINDO (ed.); 1st ed.). Diandra Kreatif. <https://www.researchgate.net/publication/344153752>
- Santoso, A. (2023). Rumus Slovin: Masalah Ukuran Sampel? *Suksma: Jurnal Psikologi Universitas Sanata Dharma*, 4(2), 24–43.
- Sembiring, T., Irmawati, Sabir, M., & Tjahyadi, I. (2024). *Buku Ajar Metodologi Penelitian (Teori dan Praktik)* (1st ed.). Saba Jaya Publisher.
- Setiono Agus, B., & Sustiyatik, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Teoritis dan Praktis*. CV. Berkah Wisnu. <http://dspace.hangtuah.ac.id/xmlui/handle/dx/1006>
- Sigalingging, V. Y. S., Simanjorang, R. J., Rupang, E. R., & Barus, M. (2022). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan Tahun 2022. *Elisabeth Health Jurnal*, 7(1), 50–58. <https://doi.org/10.52317/ehj.v7i1.403>
- Simbolon, J., & Sipayung, S. D. (2022). Analisis Kualitas Pengelolaan Mutu Pelayanan Pendaftaran Pasien di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan. *SEHATMAS: Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat*, 1(4), 591–599. <https://doi.org/10.55123/sehatmas.v1i4.937>
- Sriatmi, A. (2021). Diktat Kuliah: Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja. In *Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Diponegoro*. Universitas Diponegoro.
- Sulistyadi, K., Primasanti, Y., & Setiawan, S. (2023). Model Penjadwalan Shift Perawat pada UGD Pusat Layanan Medis Qatar. *Jurnal Ilmu Keperawatan Indonesia*, 16(1), 21–28. <https://doi.org/10.25130/sc.24.1.6>
- Suryani, N. K. (2022). Kepuasan Kerja: Pengaruhnya Dalam Organisasi. *Jurnal Imagine*, 2(2), 71–77. <https://doi.org/10.35886/imagine.v2i2.491>

- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenada Media Group.
- Syahidah, N. F. N., Maulina, R. A., Nurfadilah, T., & Purwantini, L. (2024). Hubungan Antara Stress Kerja Dan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT X Divisi Produksi. *JISPENDIORA: Jurnal Ilmu Sosial, Pendidikan Dan Humaniora*, 3(1), 148–157. <https://doi.org/10.56910/jispendiora.v3i1.1298>
- Tethool, H., Ogotan, M., & Kolondam, H. (2021). Kepuasan Pelayanan Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Merauke Provinsi Papua. *Jurnal Administrasi Publik*, 5(76), 12–21.
- Tojiri, Y., Putra, H. S., & Faliza, N. (2023). *Buku Dasar Metodologi Penelitian: Teori Desain dan Analisis Data* (1st ed.). Takaza Innovatix Labs.
- Triarso, Y. (2023). Upaya Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Keperawatan*, 15, 1–850.
- UPT Dinas Kesehatan Jawa Timur. (2020). *Rencana Strategis Rumah Sakit Paru Jember Tahun 2019-2024*.
- Villacarlos, F. A., & Daño, J. C. (2020). Relationships between nurse managers' work activities, nurses' job satisfaction, patient satisfaction, and medication errors at the unit level: a correlational study. *Malaysian Journal of Medical Research*, 4(2), 1–13. <https://doi.org/10.31674/mjmr.2020.v04i02.004>
- Widayanti, L. J., & Widiastini, N. M. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Bagian Moulding Kayu PT. Adi Karya Graha Mulya. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 47–55.
- Yulianda, D. N., Asmuji, A., & Bagus, C. T. (2024). Hubungan Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Besuki Kabupaten Situbondo. *The Indonesian Journal of Health Science*, 16(1), 41–53. <https://doi.org/10.32528/tijhs.v16i1.2068>
- Zunaedi, R., Melaniani, S., & Ahsan, A. (2020). Assessment of The Characteristics of Nurse Scheduling in Hospital Ward. *STRADA Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 9(2), 1755–1762. <https://doi.org/10.30994/sjik.v9i2.528>