

ABSTRAK

Kabupaten Jember dikenal sebagai salah satu daerah penghasil tembakau utama di Indonesia. Banyaknya pabrik pengolahan tembakau membuat penyerapan tenaga kerja menjadi meningkat. Pendapatan keluargayang kecil masih menjadi faktor utama yang menimbulkan banyaknya ibu rumah tangga bahkan kepala keluarga menjadi pekerja musiman tujuan dari penelitian ini untuk : (1) Mendeskripsikan sistem perekrutan tenaga kerja musiman ; (2) mengidentifikasi faktor pendorong pekerja untuk menjadi pekerja musiman di PTPN I Regional IV ; (3) menganalisis kontribusi pendapatan pekerja musiman. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan identifikasi faktor menggunakan kuesioner penelitian. Pengambilan sampel menggunakan *total sampling* yaitu sejumlah 40 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, studi pustaka, dan dokumntasi. Analisis data menggunakan interval dari total jawaban kuesioner penelitian. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa : (1) sistem perekrutan di PTPN I Regional IV terbagi menjadi lima tahapan ; (2) indikator upah menjadi pendorong utama seseorang menjadi pekerja musiman ; (3) kontribusi pendapatan pekerja musiman terhadap pendapatan keluarga tergolong sedang dengan rata-rata presetase 58,87%.

Kata kunci: kajian sosial ekonomi, kontribusi pendapatan, pekerja musiman



ABSTRACT

Jember Regency is known as one of the main tobacco producing regions in Indonesia. The number of tobacco processing factories has increased labor absorption. Small family income is still the main factor that causes many housewives and even family heads to become seasonal workers: (1) Describe the seasonal worker recruitment system; (2) identify the factors driving workers to become seasonal workers at PTPN I Regional IV; (3) analyze the contribution of seasonal workers' income. This research uses a quantitative descriptive approach with factor identification using a research questionnaire. Sampling used total sampling, which amounted to 40 people. Data collection was done through observation, interviews, literature study, and documentation. Data analysis used intervals from the total answers to the research questionnaire. From the research results it can be concluded that: (1) the recruitment system at PTPN I Regional IV is divided into five stages; (2) the wage indicator is the main driver of someone becoming a seasonal worker; (3) the contribution of seasonal workers' income to family income is moderate with an average percentage of 58.87%.

Keywords: Socio economic assessment; income contribution; seasonal workers

