

ABSTRAK

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
PROGRAM STUDI S1-ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Skripsi, Juni 2025

Rhezty Nur Apridiana Berliyanti

Hubungan Motivasi Ekstrinsik Perawat dengan Kelengkapan Dokumentasi Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Paru Jember.

Xvi + 132 Hal + 11 Tabel + 4 Gambar + 20 Lampiran

Kelengkapan dokumentasi asuhan keperawatan merupakan prioritas global dalam peningkatan standar layanan kesehatan, namun masih menjadi isu krusial di berbagai fasilitas. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan motivasi ekstrinsik perawat dengan kelengkapan dokumentasi asuhan keperawatan di ruang rawat inap Rumah Sakit Paru Jember. Desain penelitian yang digunakan adalah korelasional dengan pendekatan *cross-sectional*. Populasi penelitian ini adalah seluruh perawat pelaksana di ruang rawat inap Rumah Sakit Paru Jember sebanyak 54 perawat, dengan sampel sejumlah 48 responden yang diambil menggunakan teknik *proportional random sampling*. Instrumen penelitian meliputi kuesioner motivasi kerja Luthans dan lembar kuesioner dokumentasi asuhan keperawatan Depkes RI (2010). Analisis data menggunakan uji korelasi *Spearman's rho* dengan tingkat signifikansi $\alpha=0.05$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa mayoritas perawat (77.1%) memiliki motivasi kerja yang baik, dan sebagian besar dokumentasi asuhan keperawatan (93.8%) berada dalam kategori lengkap. Analisis data menggunakan uji korelasi *Spearman's rho* ($\alpha=0.05$). Hasil penelitian menunjukkan mayoritas perawat (75.0%) memiliki motivasi kerja yang baik, dan sebagian besar dokumentasi asuhan keperawatan (75.0%) berada dalam kategori lengkap. Uji korelasi memperoleh koefisien 0.333 dengan nilai signifikansi (*p-value*) 0.021. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif yang signifikan dengan kekuatan sedang antara motivasi ekstrinsik perawat dan kelengkapan dokumentasi asuhan keperawatan. Rekomendasi penelitian ini adalah pihak manajemen keperawatan diharapkan dapat mempertahankan dan meningkatkan faktor-faktor motivasi ekstrinsik perawat, seperti sistem penghargaan, pengakuan, dan kondisi kerja yang kondusif, untuk menjaga dan meningkatkan kualitas dokumentasi asuhan keperawatan.

Kata Kunci: Motivasi Ekstrinsik Perawat, Kelengkapan Dokumentasi Asuhan Keperawatan, Rumah Sakit Paru Jember.

ABSTRACT

MUHAMMADIYAH UNIVERSITY OF JEMBER
STUDY PROGRAM SI-NURSING SCIENCES
FACULTY OF HEALTH SCIENCES

Thesis, June 2025

Rhezty Nur Apridiana Berliyanti

The Relationship between Nurses' Extrinsic Motivation and the Completeness of Nursing Care Documentation in the Inpatient Ward of Jember Lung Hospital.

Xvi + 132 Pages + 11 Tables + 4 Figure + 20 Attachments

The completeness of nursing care documentation is a global priority for improving healthcare service standards, yet it remains a crucial issue in various facilities. This study aimed to analyze the relationship between nurses' extrinsic motivation and the completeness of nursing care documentation in the inpatient ward of Jember Lung Hospital. A correlational design with a cross-sectional approach was employed. The study population comprised all 54 implementing nurses in the inpatient ward of Jember Lung Hospital, with a sample of 48 respondents selected using a proportional random sampling technique. Research instruments included Luthans' work motivation questionnaire and the Indonesian Ministry of Health (Depkes RI, 2010) nursing care documentation completeness questionnaire. Data analysis utilized Spearman's rho correlation test with a significance level of $\alpha=0.05$. The research results indicate that the majority of nurses (75.0%) have good work motivation, and most of the nursing care documentation (75.0%) is in the complete category. The correlation test obtained a coefficient of 0.333 with a significance value (p-value) of 0.021. The conclusion of this study is that there is a significant positive relationship of moderate strength between nurses' extrinsic motivation and the completeness of nursing care documentation. The study recommends that nursing management maintain and enhance nurses' extrinsic motivation factors, such as reward systems, recognition, and conducive working conditions, to preserve and improve the quality of nursing care documentation.

Keywords: Nurses' Extrinsic Motivation, Completeness of Nursing Care Documentation, Paru Jember Hospital.