

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Amalia, W. R., Imron, M., & Warnaningtyas, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai KPRI Sejahtera Madiun. *JURNAL EKOMAKS Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 10(1), 33–39. <https://doi.org/10.33319/jeko.v10i1.86>
- Arifin, J. (2017). *SPSS 24 : untuk penelitian dan skripsi* (cet. 1). Elex Media Komputindo.
- Arikunto, S. (2013). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik. In *Jurnal Universitas Udayana. ISSN* (Vol. 2302).
- Armansyah. (2022). *Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja*. CV. AZKA PUSTAKA. <https://books.google.co.id/books?id=UDB-EAAAQBAJ>
- Brough, P., Timms, C., Chan, X. W., Hawkes, A., & Rasmussen, L. (2020). *Work-Life Balance: Definitions, Causes, and Consequences* (pp. 1–15). https://doi.org/10.1007/978-3-030-05031-3_20-1
- Chandra, E., Revida, E., Fuadi, F., Simarmata, H. M. P., Silitonga, H. P., Butarbutar, M., Munsarif, M., Sinaga, O. S., Sisca, S., & Purba, S. (2022). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Ekhsan, M., Aprian, A., & Parashakti, R. D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Organizational Citizenship Behavior Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 2(2), 19–33. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v2i2.170>
- Fadly, F., Ansori, M., & Aldhalia, D. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Banjarmasin Utara. *Jurnal Publisitas*, 7(2), 80–86. <https://doi.org/10.37858/publisitas.v7i2.49>
- Febrianty, F., Sudirman, A., Rahman, M. R. R., Jusuf, D. I., Merung, Y. A., Satriawan, D. G., Ramaditya, M., Mulyono, S., Hartini, H., Irwansyah, R., Satmoko, N. D., & Rijal, K. (2020). PENGANTAR BISNIS (Sebuah Tinjauan Konseptual dan Praktis). In *CV WIDINA MEDIA UTAMA*. CV WIDINA MEDIA UTAMA.
- Ghozali, I. (2018). Metodologi Penelitian Skripsi dan Tesis Bisnis. In *Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Gunawan, I. (2019). *Pengantar Penelitian Kuantitatif*. Malang: Universitas Negeri Malang. Penerbit UM Press.
- Hasibuan, M. S. . (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=ZQk0tAEACAAJ>
- Hermawan, W., Sedarmayanti, S., Jubaedah, E., & Mulyaningsih, M. (2020). Implikasi Iklim Organisasi, Mutasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Bkpsdm Kabupaten Subang. In *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi* (Vol. 17, Issue 2).

- Irmayanthi, N. P. P., & Surya, I. B. K. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Quality of Work Life dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan*. 9(4), 1572–1593.
- Iswahyudi, M. S. (2023). *Gaya Kepemimpinan*. Yayasan Cendekia Mulia Mandiri.
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. RajaGrafindo Persada.
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1).
<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYlR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Mangkunegara, A. P. (2020). *EVALUASI KINERJA SDM*. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi. *Edisi XIV. Bandung: PT Remaja Rosdakarya*.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- McDonald, P., & Bradley. (2017). *The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Hudson Global Resources.
- Munir, M. (2020). *MONOGRAF ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP KINERJA PERAWAT*. CV Pena Persada.
<https://doi.org/https://doi.org/10.17605/OSF.IO/KE8FM>
- Poulose, S., & N, S. (2020). Work-Life Balance: a Literature Review. *Strategic Journal of Business & Change Management*, 7(2), 1–17. <https://doi.org/10.61426/sjbcm.v7i2.1624>
- Robbins, S. P., Judge, T. A., Saraswati, R., & Sirait, F. (2017). *Perilaku Organisasi* (ed. 16., c). Salemba Empat.
- Roopavathi, S., & Kishore, K. (2021). The impact of work life balance on employee performance. *Journal of Interdisciplinary Cycle Research*, 31–37.
https://www.researchgate.net/profile/Kishore-Kulothungan/publication/351088379_THE_IMPACT_OF_WORK_LIFE_BALANCE_ON_EMPLOYEEPERFORMANCE/links/6084e2ad907dcf667bc0acc7/THE-IMPACT-OF-WORK-LIFE-BALANCE-ON-EMPLOYEEPERFORMANCE.pdf
- Rostiawati, E. (2022). *Komitmen Tugas dan Organizational Citizenship Behavior pada Pegawai Negeri Sipil*. Penerbit NEM.
- Sani, E. P., Komala, Y., Damayanti, F., & Saputra, D. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Traya Tirta Cisadane. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(4), 327–335. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i4.58>
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, E., Priyojadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., Karwanto, K., Silalahi, M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana, M. (2020). *Manajemen kinerja dalam organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan*

R&D (3rd ed., Issue May). Alfabeta.

- Sutardy, J., & Effendi, M. S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Timur Raya Lestari. *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 1–9. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2463>
- Teddy, M., Astakho, E. A., Lubis, F. R. A., & Hasibuan, T. F. H. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Multimestika Daya Semesta. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(2), 3408–3420. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i2.8964>
- Triyana, M., & Agus, F. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, XX(XX), 606–620.
- Weber, M., Roth, G., & Wittich, C. (1978). *Economy and Society: An Outline of Interpretive Sociology*. University of California Press. <https://books.google.co.id/books?id=pSdaNulaUUEC>
- Windika Putri, S., & Frianto, A. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 293–305.
- Wirawan. (2014). *Kepemimpinan : teori, psikologi, perilaku organisasi, aplikasi dan penelitian* (Ed. 1; Cet). Rajawali Pers.
- Yanti, D. A. W., & Mursidi, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 23–34. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i1.266>
- Yulius, Y. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Pendekatan Era New Normal dan Society 5.0*.