

DAFTAR PUSATAKA

- Akmal, A., & Tamini, I. (N.D.). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan*.
- Astuti, A., Sumantri, P. E., & Wahyuningsih, E. S. (2022). Lingkungan Kerja Fisik, Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Banyumas. *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis (MIMB)*, 19, 1–8.
- Farida, N., & Dll. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Eureka Media Aksara.
- Fatmawati Dwi, Y. A. A. (2019). Jurnal Ilimiah Bisnis Dan Perpajakan. *Scholar.Archive.Org*, 24–37.
<https://Scholar.Archive.Org/Work/3hitmp2g25aejavzytkws2z64/Access/Wayback/Http://Jurnal.Unmer.Ac.Id/Index.Php/Jb/Article/Download/6593/Pdf>
- Jauri, I. Putri, Tj, H. W., & Tecoalu, M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Keseimbangan Kehidupan Kerja Pada Perusahaan Pengolahan Uang Rupiah Arthalestari. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 492–495.
- Kenanga, V., Wangi, N. A. N., Bahiroh, E., & Imron, A. L. I. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja , Beban Kerja . *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50.
- Lilly, G., & Luturlean, B. S. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Umum, Logistik, Dan MSDM Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Perintis Kemerdekaan. *COSTING: Journal Of Economic, Business And Accounting*, 7, 4780–4791.
- Mayang, A. N., & Elpanso, E. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Sekawan Sejati Palembang. *SEIKO : Journal Of Management & Business*, 4(3), 300–307. <https://doi.org/10.37531/Sejaman.V4i3.2594>
- Mulyadi, T., Purnamasari, E., & Hatta, H. R. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kedai Kopi. *Remik*, 7(2), 1132–1143. <https://doi.org/10.33395/Remik.V7i2.12330>
- Nurjana, Rosita, S., & Sumarni. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara VI. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 10(3), 95–106.

- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan Skala Likert Dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137. <https://doi.org/10.34128/Jsi.V5i2.185>
- Pranogyo, A. B., Hamidah, & Suyatno, T. (2021). *Kinerja Karyawan: Teori Pengukuran Dan Implikasi*. CV FENIKS MUDA SEJAHTERA.
- Prawira, D. D., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Petro Energi Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 4(1), 31–39. <https://doi.org/10.47747/Jnmpsdm.V4i1.1136>
- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Rajasaland Bandung. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 192–203. <https://doi.org/10.37606/Publik.V9i2.300>
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*.
- Sari, I. P., M, A., & Adawiyah, D. (2021). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Padang. *Matua Jurnal*, 3(4), 618–631.
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i1.1>
- Sonhadi, R., Serang, S., & Alam, R. (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Keterikatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Di Wilayah Kota Makassar. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(2), 76–85. <https://doi.org/10.57178/Paradoks.V3i2.180>
- Suhartini. (2021). Pengaruh Work Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Polychem Indonesia Tbk. (Divisi Mesin). *Eco-Buss*, 3(3), 123–131.
- Sumantri, E., Astuti, A., & Sri Wahyuningsih, E. (2022). Lingkungan Kerja Fisik, Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada PT Mitra Bisnis Keluarga Ventura Banyumas. *Majalah Imiah Manajemen Dan Bisnis*, 19(2), 1–8. <https://doi.org/10.55303/Mimb.V19i2.153>
- Suwara, I. N. A., & Suputra, G. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Beban Kerja,

Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shanti Adventure Tour. *Widyaamrita: Jurnal Manajemen ...*, 3(12), 2330–2342.

Suyatno, & Ali, H. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Polisi Satlantas Polres Kerinci. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 2(2), 3060–3068.

Tupamahu, N., Tewal, B., & Trang, I. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Stres Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Era Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Wilayah Suluttenggo). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 436. <https://doi.org/10.35794/Emba.V10i3.42364>

Wangi, V. K. N., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50.

Winahyu, P., Nurul, Q., & Kurniawan, Resa, A. (2019). Dampak Organizational Citizenship Behavior, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(2), 148–160.

