

Abstrak

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena tingginya tingkat ketidakhadiran dan penurunan jumlah karyawan pada Event Organizer Tunggal Beton Bondowoso, yang mengindikasikan adanya masalah pada kepuasan kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan transformasional, dan kompetensi terhadap kepuasan kerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data diperoleh melalui kuesioner yang disebarakan kepada 60 responden karyawan tetap, dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan koefisien regresi 0,409. Gaya kepemimpinan transformasional juga menunjukkan pengaruh signifikan dengan nilai signifikansi 0,000 dan koefisien regresi 0,374. Begitu pula kompetensi, dengan nilai signifikansi 0,001 dan koefisien regresi 0,283. Secara simultan, ketiga variabel berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai F hitung sebesar 43,818 dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Nilai R square sebesar 0,700 menunjukkan bahwa 70% variasi kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut. Dengan demikian, peningkatan motivasi, kepemimpinan transformasional, dan kompetensi karyawan secara bersama-sama mampu meningkatkan kepuasan kerja di lingkungan perusahaan.

Kata Kunci: Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, Kepuasan Karyawan, *Event Organizer*



Abstract

This study was motivated by the high absenteeism rate and the decline in the number of employees at Tunggal Beton Event Organizer in Bondowoso, indicating potential issues with employee job satisfaction. The purpose of this study is to analyze the influence of motivation, transformational leadership style, and competence on employee job satisfaction, both partially and simultaneously. A quantitative approach with a survey method was used. Data were collected through questionnaires distributed to 60 permanent employees and analyzed using multiple linear regression. The results showed that partially, motivation has a significant effect on job satisfaction with a significance value of $0.000 < 0.05$ and a regression coefficient of 0.409. Transformational leadership style also had a significant effect, with a significance value of 0.000 and a regression coefficient of 0.374. Likewise, competence significantly influenced job satisfaction, with a significance value of 0.001 and a regression coefficient of 0.283. Simultaneously, the three variables had a significant effect on job satisfaction, with an F value of 43.818 and a significance level of $0.000 < 0.05$. The R square value of 0.700 indicates that 70% of the variation in job satisfaction can be explained by these three variables. Thus, improving motivation, transformational leadership, and employee competence collectively contributes to increased job satisfaction within the company.

Keywords: *Motivation, Leadership Style, Competence, Employee Satisfaction, Event Organizer*

