

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, A., & Nunung, A. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Andi.
- Astarina, Ivalaina. 2020. "Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alfa Scorpii Pematang Reba." *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 7 (4): 1–9. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>.
- Astuti, Dwi, Lily Setyawati Kristiyanti, and Irfan Rizka Akbar. 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Smec Denka Indonesia." *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation* 1
- Cakranegara, P. A., Mere, K., Larisu, Z., Tahirs, J. P., & Wibowo, T. S. (2022). Pengaruh Pemberian Motivasi Pimpinan Terhadap Kualitas Kerja Dan Kepuasan Karyawan Suatu Perusahaan: Sebuah Studi Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(5), 2908-2915
- Cakranegara, Pandu Adi, Klemens Mere, Zulfiah Larisu, Jemi Pabisangan Tahirs, and Teguh Setiawan Wibowo. 2022. "The Effect of Leadership Motivation on Work Quality and Employee Satisfaction in a Company: A Literature Study." *Management Studies and Entrepreneurship Journal* 3 (4): 2908–15.
- Davis, Keith. 2021. *Sustainability (Switzerland)* 177 (1): 1–14. <http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2020.08>.
- Dian Sudiantini, and Farhan Saputra. 2022. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai Dan Komitmen Di PT Lensa Potret Mandiri." *Formosa Journal of Sustainable Research* 1 (3): 467–78. <https://doi.org/10.55927/fjsr.v1i3.873>.
- Efendi, S., & Fiton, M. K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Di Fraksi PKB DPR RI. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(3), 1304-1323.
- Fahmin, Nursyahrani, Jamrizal Jamrizal, and Kasful Anwar Us. 2024. "Kepemimpinan Organisasi Pendidikan Unggul (Jenis, Gaya, Dan Model)." *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa* 2 (1): 90–101.
- Febrianti, B., Sawitri, N. N., Navanti, D., Ali, H., & Khan, M. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Agama Bekasi Kelas 1a. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(8), 1028-1042.
- Ferdinandito, A., & Haryani, T. N. (. 2021. "Aya Kepemimpinan Servant Leadership Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik." *Jurnal Mahasiswa Wacana Publik*, 1 (1): 190– 202.
- Fitria Agustina, and Mochammad Isa Anshori. 2024. "Peran Kompetensi Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Berkah Industri Mesin Angkat (BIMA) Surabaya." *Jurnal Riset Manajemen* 2 (2): 82–93. <https://doi.org/10.54066/jurma.v2i2.1773>.
- Fitriani, Dewi, John E. H. J. FoEh, and Henny A. Manafe. 2022. "Pengaruh Kompetensi,

- Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia).” *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* 3 (2): 981–94. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1190>.
- Gaya, Pengaruh, Kepemimpinan Terhadap, Kompetensi Sumber, Daya Manusia, D A N
- Gultom, P. 2021. “Pengaruh Motivasi Berwirausaha Dan Pengetahuan Kewirausahaan Terhadap Keberhasilan Usaha Bisnis Farmasi Di Kecamatan Medan.” *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya*, 7 (7).
- Lay, A. Y., Niha, S. S., & Bibiana, R. P. 2023. “Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Laurentius Say Maumere.” *Management Studies and Entrepreneurship Journal* 4 (6): 9244–53.
- Nabila, Hasvia. 2023. “Hasvia Nabila.”
- Nugroho, R. E. 2022. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek.” *Jurnal Ilmiah Manajemen* 9 (2): 293228.
- Pencapaian, Kinerja Tenaga, D I Universitas, et al. 2023. “Disusun Dan Diajukan Oleh SURYANI SYAMSUDDIN A013201007.”
- Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Jesya* 6 (1): 849–58. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>.
- Perawati, K. M., & Badera, I. D. N. 2021. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Organisasi.” *E- Jurnal Akuntansi*, 25 (3): 1856–83.
- Pokhrel, Sakinah. 2024. “No TitleELENH.” *Ayan* 15 (1): 37–48.
- Rika Widianita, Dkk. 2023. “AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam VIII (I): 1–19.
- Rulianti, Erina, and Giri Nurpribadi. 2023. “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan
- Seran, Ronald Wilson, Ida Ariyani, and Heriani Heriani. 2023. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pendamping Sosial Program Keluarga Harapan Di Provinsi Nusa Tenggara Timur.” *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)* 7 (1): 744–69. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i1.2891>.
- Sholeh, Abdul Aziz, Indriana Kristiawati, Achmad GS Daengs, Rina Dewi, Retno Susanti, and Ramansyah Hidayat. 2024. “Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Insolent Raya Di Surabaya.” *JMCBUS: Journal of Management and Creative Business* 2
- Siringoringo, Murni, Elfina Okto Posmida Damanik, and Johannes Wilfrid Pangihutan Purba. 2023. “Analisis Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Fresh Laundry Pematangsiantar.” *Manajemen: Jurnal Ekonomi* 5 (1): 59–64. <https://doi.org/10.36985/trqhy765>.
- Sugiono, Edi, Darmadi Darmadi, and Suryono Efendi. 2021. “Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja

Pada Pusdatin Kementan RI.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia* 7 (2): 132–49.
<https://doi.org/10.32528/jmbi.v7i2.5599>.

Ummah, Masfi Sya’fiatul. 2021. *Sustainability (Switzerland)* 11 (1): 1–14.
<http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2020.08>.

Usman, Irwan. 2022. “Meneliti Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.” *Jesya* 5

Data sekunder adalah data yang diperoleh secara tidak langsung oleh pengumpul data yaitu peneliti Boyatzis, R. E. (2021). *The Competent Manager: A Model for Effective Performance*. New York: John Wiley & Sons.

Goleman, D. (2022). *Emotional Intelligence: Why It Can Matter More Than IQ*. New York: Bantam Books.

Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.

Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work* (2nd ed.). New York: John Wiley & Sons.

Iskandar, A. M., et al. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM): Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan di Era Globalisasi*. *Jurnal E-Jumabi*.

Lewin, K., Lippitt, R., & White, R. K. (2021). Patterns of aggressive behavior in experimentally created social climates. *Journal of Social Psychology*, 10.

Maslow, A. H. (1943). (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370–396.

McClelland, D. C. (1973). Testing for competence rather than for “intelligence. *American Psychologist*, 1(28), 14.

Nabila, Q. A. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Skripsi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*.

Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and Practice* (9th ed.). Sage Publications.

Rivai, V., & Sagala, E. J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.

Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2020). *Intrinsic and extrinsic motivation from a self-determination theory perspective: Definitions, theory, practices, and future directions*. 61.

Siringoringo, M., Okto Posmaida Damanik, E., & Wilfrid Pangihutan Purba, J. (2023). Analisis Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Fresh Laundry Pematangsiantar. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 5(1), 59–64.
<https://doi.org/10.36985/trqhy765>

Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. Wiley.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Supertim.id. (2023). *Indikator Motivasi Kerja: Pengertian, dan Indikatornya*.

<https://Supertim.Id/Indikator-Motivasi-Kerja/> Supertim.Id.

Sugiyono, (2019). Data ini berasal dari sumber lain, seperti artikel, jurnal, dan buku yang memiliki keterkaitan dengan proses penelitian.

