

**PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* PADA DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN JEMBER**



TESIS

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen
(MM) pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas
Muhammadiyah Jember**

Oleh:

**Fatah Yasin
2420414016**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2025**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fatah Yasin

NIM : 2420414016

Prodi : Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul “PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN JEMBER” adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya palgiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Juli 2025

Yang menyatakan

Fatah Yasin
NIM. 2420414016

TESIS

PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN JEMBER

Oleh

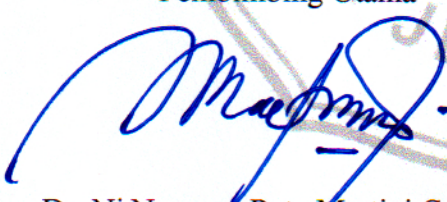
Fatah Yasin

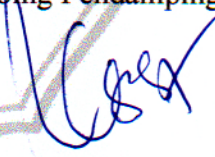
NIM 2420414016

Pembimbing

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping


Dr. Ni Nyoman Putu Martini G. M.M.
NPK. 1967030810203499


Dr. Trias Setyowati, S.H., S.E., M.M.
NPK. 1972032710509477

PENGESAHAN

Tesis ini berjudul Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Jember telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 6 Agustus 2025

Tempat : Universitas Muhammadiyah Jember

Ketua Tim Penguji


Dr. Nursaid, S.T., M.M.
NPK. 1969031211509701

Anggota I

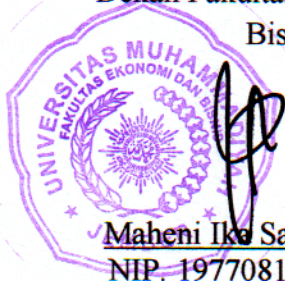

Dr. Ni Nyoman Putu Martini G. M.M.
NPK. 1967030810203499

Anggota II


Dr. Trias Setyowati, S.H., S.E., M.M.
NPK. 1972032710509477

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Maheni Iko Sari, S.E., M.M.
NIP. 197708112005012001

Ketua Progam Studi


Dr. Budi Santoso, M.M., M.Akun
NPK. 1973100911139340

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Magister Manajemen di Universitas Muhammadiyah Jember dengan judul tesis “Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Jember”.

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja karyawan seperti tambahan penghasilan pegawai, lingkungan kerja dan motivasi. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan berupa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu selama penyusunan tesis ini hingga selesai

Tesis ini tidak akan berhasil tanpa bimbingan, arahan dan kerjasama dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Hanafi, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan Pascasarjana;
2. Maheni Ika Sari, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang sejak awal perkuliahan selalu memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini;
3. Dr. Budi Santoso, M.M., M.Akun selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember;
4. Dr. Ni Nyoman Putu Martini G., MM. selaku dosen pembimbing utama yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membimbing penulisan tesis ini

5. Dr. Trias Setyowati, S.H., S.E., M.M selaku dosen pembimbing pemdamping yang telah banyak memberi bantuan dan masukan kepada peneliti;
6. Dr. Nursaid, S.T., M.M, selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan perbaikan-perbaikan yang sangat bermanfaat dalam menyusun tesis ini;
7. Segenap Dosen pengampu mata kuliah di Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama menempuh perkuliahan;
8. Seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Jember atas waktu dan kerja samanya dalam penelitian ini;
9. Kedua orang tua, istri, anak dan keluarga yang telah memberikan support, doa, dan kasih sayangnya sehingga penulis bisa menyelesaikan dengan tepat waktu;
10. Rekan-rekan seperjuangan Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang saling mendukung dan membantu satu sama lain dari awal kuliah hingga akhir semester ini

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa sebagai manusia biasa yang tidak lepas dari suatu kesalahan tentunya kekurangan-kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Besar harapan penulis apabila ada kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak demi kesempurnaan tesis ini. Penulis berharap semoga tesis ini dapat digunakan bagi pihak-pihak yang butuhkan sesuai maksud dan tujuan sebagaimana mestinya.

Jember, Juli 2025

Yang menyatakan

Fatah Yasin

NIM. 2420414016

DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERNYATAAN.....	ii
TESIS	iii
PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Tinjauan Teori	8
2.1.1 <i>Grand Theory</i> atau Teori Umum	8
2.1.2 <i>Middle Theory</i> atau Teori Menengah	10
2.1.3 <i>Applied Theory</i>	11
2.2 Penelitian Terdahulu	12
2.3 Kerangka Konseptual.....	36
2.4 Pengembangan Hipotesis	37
2.4.1 Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Motivasi.....	37

2.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi	38
2.4.3 Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja	38
2.4.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	39
2.4.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	39
2.4.6 Pengaruh Tidak Langsung Antara Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel <i>Intervening</i>	40
2.4.7 Pengaruh Tidak Langsung Antara Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel <i>Intervening</i>	40
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Pendekatan Penelitian	42
3.2 Desain Penelitian.....	42
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	44
3.3.1 Tambahan Penghasilan Pegawai (X_1)	44
3.3.2 Lingkungan Kerja (X_2).....	44
3.3.3 Motivasi (Z)	45
3.3.4 Kinerja (Y).....	45
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	46
3.5 Populasi dan Sampel.....	46
3.5.1 Populasi.....	46
3.5.2 Sampel.....	46
3.6 Teknik Pengumpulan Data	46
3.7 Teknik Pengolahan Data	47
3.8 Teknik Analisis Data	49
3.8.1 Uji <i>Outer Model</i> (Uji Instrumen)	49
3.8.2 Uji <i>Inner Model</i> (Analisis Jalur)	50
3.8.3 Uji Hipotesis	50

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	52
4.1.1 Profil Dinas Pendidikan Kabupaten Jember	52
4.1.2 Stuktur Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Jember	52
4.2 Karakteristik Responden	52
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	53
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	54
4.3.1 Variabel Tambahan Penghasilan Pegawai (X1)	55
4.3.2 Variabel Lingkungan kerja (X2)	55
4.3.3 Variabel Motivasi (Z)	56
4.3.4 Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	57
4.4 Analisis Data.....	57
4.4.1 Uji <i>Outer Model</i> (Uji Instrumen)	57
4.4.2 Uji <i>Inner Model</i> (Analisis Jalur).....	60
4.4.3 Uji Hipotesis	62
4.5 Pembahasan.....	64
4.5.1 Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap	
Motivasi.....	64
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi	64
4.5.3 Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap	
Kinerja	65
4.5.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Pegawai Terhadap Kinerja	65
4.5.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	66
4.5.6 Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap	
Kinerja Melalui Motivasi	66

4.5.7 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi.....	67
BAB V PENUTUP.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	70



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target Kinerja	8
Tabel 2. 1 Adha, dkk. (2019)	13
Tabel 2. 2 Penelitian Arnisa, dkk. (2023).....	14
Tabel 2. 3 Penelitian Darmawan, dkk. (2021)	15
Tabel 2. 4 Penelitian Fryson (2024)	16
Tabel 2. 5 Gu Zhenjing, dkk. (2022).....	17
Tabel 2. 6 Haeroflatna, dkk. (2021).....	18
Tabel 2. 7 Penelitian Hasbulloh, dkk (2022).....	19
Tabel 2. 8 Penelitian Hasnawati, dkk. (2023)	20
Tabel 2. 9 Lianasari & Ahmadi (2022).....	21
Tabel 2. 10 Penelitian Marsyanda & Rozaq (2024)	22
Tabel 2. 11 Penelitian Maryani & Samtono (2023).....	23
Tabel 2. 12 Penelitian Nanuru, dkk (2021)	24
Tabel 2. 13 Nining, dkk. (2023)	25
Tabel 2. 14 Penelitian Pittaloka & Foeh (2024).....	26
Tabel 2. 15 Penelitian Rahman, dkk (2022).....	27
Tabel 2. 16 Saputra & Fernos (2023)	28
Tabel 2. 17 Penelitian Sumiaty, dkk (2023)	29
Tabel 2. 18 Umar & Norawati (2022).....	30
Tabel 2. 19 Penelitian Viorenchea, dkk. (2020).....	31
Tabel 2. 20 Wahyuni & Budiono (2022).....	32
Tabel 2. 21 Wuwur, dkk. (2023)	33
Tabel 2. 22 Penelitian Wulandari, dkk. (2024).....	34
Tabel 2. 23 Penelitian Yalitoba (2019)	35
Tabel 3.1 Tabel Skala Likert.....	56
Tabel 4. 1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	53
Tabel 4. 2 Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden.....	54

Tabel 4. 3 Karakteristik Usia Responden	54
Tabel 4. 4 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Tambahan	
Penghasilan Pegawai (X1)	55
Tabel 4. 5 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Lingkungan kerja	
(X2)	56
Tabel 4. 6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Motivasi (Z).....	56
Tabel 4. 7 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja Pegawai (Y)	
.....	57
Tabel 4. 8 Nilai Loading Factor Indikator Variabel Tambahan Penghasilan	
Pegawai (X1)	58
Tabel 4. 9 Nilai Loading Factor Indikator Variabel Lingkunagn Kerja (X2)	
.....	58
Tabel 4. 10 Nilai Loading Factor Indikator Variabel Budaya Organisasi (X3)	
.....	59
Tabel 4. 11 Nilai Loading Factor Indikator Variabel Organizational	
Citizenship Behavior (Y)	59
Tabel 4. 12 Nilai Correlations among l.vs. with sq. rts. of AVEs.....	60
Tabel 4. 13 Nilai Composite reliability coefficients dan Cronbach's alpha	
coefficients.....	60
Tabel 4. 14 Model fit and quality indices	61
Tabel 4. 15 Nilai Koefesien Jalur Pengaruh Langsung	62
Tabel 4. 16 Nilai Koefesien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	63
Tabel 4. 17 Nilai Koefesien Jalur Pengaruh Total.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori di Olah Peneliti (2025).....	8
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Jember	36

