

ABSTRAK

Sumber daya manusia (karyawan atau staf) dalam suatu organisasi perusahaan/lembaga senantiasa dianggap sebagai aset vital bagi organisasi tersebut. Kinerja atau prestasi kerja dapat diartikan sebagai tercapainya hasil kerja sesuai dengan kaidah dan standar yang berlaku pada setiap organisasi. Kinerja karyawan dapat dikatakan juga sebagai hasil atau output dari suatu proses. Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Lingkungan Kerja, dan Motivasi merupakan beberapa faktor yang mendukung kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung hubungan antara Tambahan Penghasilan Pegawai dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai variabel intervening pada Dinas Pendidikan Kabupaten Jember. Jumlah populasi sebanyak 106 orang yaitu pegawai yang berstatus PNS, kemudian peneliti menggunakan seluruh populasi sebagai sampel dalam penelitian ini. Teknik analisis yang digunakan adalah Structural Equation Model (SEM) dengan menggunakan aplikasi WarpPLS 7.0. Hasil analisis data menunjukkan (1) variabel Tambahan Penghasilan Pegawai dan Lingkungan Kerja secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. (2) Variabel Pendapatan Tambahan Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (3) Variabel Pendapatan Tambahan Karyawan secara tidak langsung berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja. (4) Lingkungan Kerja secara tidak langsung berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja.

Kata kunci: Tambahan Penghasilan Pegawai, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Human resources (employees or staff) in a company/institutional organization are always considered as vital assets for the organization. Performance or work achievement can be interpreted as the achievement of work results in accordance with the rules and standards that apply to each organization. Employee performance can also be said to be the result or output of a process. Additional Employee Income (TPP), Work Environment, and Motivation are some factors that support performance. The purpose of this study is to find out directly or indirectly the relationship between additional employee income and work environment on employee performance with motivation as an intervening variable at Dinas Pendidikan Kabupaten Jember. The number of samples in this study was 106 respondents, namely employees with civil servant status. The analysis technique used is the Structural Equation Model (SEM) using the WarpPLS 7.0 application. The results of the data analysis show (1) the variables of Additional Employee Income and Work Environment directly have a positive and significant effect on Work Motivation. (2) The variables of Additional Employee Income, Work Environment, and work motivation directly have a positive and significant effect on Employee Performance (3) The variables of the Additional Employee Income variable indirectly have a positive but insignificant effect on Employee Performance through Work Motivation. (4) Work Environment indirectly has a significant positive effect on Employee Performance through Work Motivation.

Keywords: Additional Employee Income (TPP), Work Environment, Motivation and Employee Performance