

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, H. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Arnisa, A., Latlef, F., & Z, N. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan Dan Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada DPMDPPKBP3A Kabupaten Barru Provinsi Sulawesi Selatan. *Nobel Management Review*, 415–425.
<https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/NMaR>
- Darmawan, A., Syakuro, A., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir, Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Sambil Layah Corporation Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(02), 1937–1948.
<http://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie>
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15 ed.). Pearson.
<http://www.pearsonmylabandmastering.com>
- Fryson. (2024). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Komitmen Organisasi PT Pelindo Regional III Sampit. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2).
<http://doi.10.46306/jbbe.v17i2>
- Haeroflatna, Erlangga, H., Nurjaya, Mulyana, Y., Sunarsi, D., Solahudin, M., Dwiwarman, D. A., Waskita, N. I. D., Rozi, A., Yuangga, K. D., & Purwanto, A. (2021). The Effect of Organizational Commitment and Work Environment on Job Satisfaction and Teachers Performance. Dalam *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education* (Vol. 12, Nomor 7).
- Hasbulloh, Fauzi, A., & Mulyono, L. E. H. (2022). Pengaruh TPP Dan Motivasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sumbawa Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *JMM UNRAM - Master Of Management Journal*, 11(4), 255–266.
<https://doi.org/10.29303/jmm.v11i4.739>
- Hasibuan, & Melayu, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Hasnawati, Adam, P., & Asraf. (2023). Neraca Peran Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dalam Memediasi Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 239–256.
<http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca>

- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 21(1), 43–59. <https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior* (14 ed.). Information Age Publishing.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Marsyanda, E. O., & Rozaq, K. (2024). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(3). <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim>
- Maryani, T., & Samtono. (2023). Membangun Kinerja Pegawai Melalui Budaya Organisasi Dan Tunjangan Tambahan Penghasilan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kota Salatiga). *Among Makarti*, 16.
- Nanuru, T., Jabid, A. W., & Hidayanti, I. (2021). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 4(4).
- Nining, A. S., Jaenab, & Wulandari. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 1(4), 392–405. <https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>
- Pitaloka, J., & Foeh, J. E. H. J. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 5(3). <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i3>
- Priadana, H. M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1 ed.). Pascal Books.
- Rahman, Thahir, T., & M, M. (2022). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Makassar. *Jurnal Akmen*, 19(2). <https://ejournal.nobel.ac.id/index.php/akmen>
- Robbins, S. P., & Judge, Tim. A. (2024). *Organizational behavior*. Pearson Education, Limited.
- Saputra, D., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2, 62–64.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10 ed.). Refika Aditama.

- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0* (C. Mitak, Ed.; 2 ed.). Andi.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami, Ed.; 3 ed.). Alfabeta.
- Sumiaty, I., Syam, A. H., & Amiruddin. (2023). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Rimba: Riset Ilmu manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 1(4), 164–171. <https://doi.org/10.61132/rimba.v1i4.297>
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada UPT Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Viorenchea, P. T., Mantikei, B., & Syamsudin, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Journal of Environment and Management*, 3(3), 207–218. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i3.5698>
- Wahyuni, A., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3).
- Wulandari, S. R., Utari, W., & Muninghar. (2023). Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Pegawai Kecamatan Panggungrejo Pasuruan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi (EMA)*, 8(2), 153–160.
- Wuwur, Y. G. R., Foeh, J. E. H. J., Manafe, H. A., & Permatasari, D. A. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening (Literatur Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(4). <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4>
- Yalitoba, A. (2019). Pengaruh Tambahan Penghasilan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sigi. *Kesejahteraan Sosial Journal of Social Welfare*, 6(1), 30–41. <https://doi.org/10.31326/jks.v6i01>
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). Impact of Employees' Workplace Environment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model. *Frontiers in Public Health*, 10. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400>