

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan di PT. Sinergi Gula Nusantara (PG Glenmore). Sistem penggajian merupakan komponen penting dalam pengelolaan sumber daya manusia dan keuangan perusahaan yang membutuhkan keefisienan, keakuratan, serta pengendalian internal yang baik. Melalui pendekatan deskriptif kualitatif dan studi kasus, penelitian ini mengkaji aktivitas penggajian, dokumen terkait, serta mekanisme pengendalian internal yang diterapkan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem penggajian di perusahaan masih menghadapi beberapa kendala, termasuk keterlambatan penggajian dan kekurangan dokumen yang lengkap, namun telah diterapkan beberapa fungsi pengendalian internal untuk meminimalisir risiko kecurangan. Penelitian ini merekomendasikan perbaikan sistem dan penguatan pengendalian untuk meningkatkan efektivitas pengelolaan sistem penggajian secara keseluruhan.

Kata Kunci: Sistem informasi penggajian, Pengendalian internal, PT. Sinergi Gula Nusantara, Sistem penggajian, Efektivitas pengelolaan.



ABSTRACT

This study aims to analyze the payroll accounting information system implemented at PT. Sinergi Gula Nusantara (PG Glenmore). The payroll system is a crucial component in the management of a company's human resources and finances, requiring efficiency, accuracy, and strong internal controls. Through a qualitative descriptive approach and case studies, this study examines payroll activities, related documents, and the internal control mechanisms implemented. The results indicate that the company's payroll system still faces several obstacles, including delays in payroll payments and a lack of complete documentation. However, several internal control functions have been implemented to minimize the risk of fraud. This study recommends system improvements and strengthening controls to increase the effectiveness of overall payroll system management.

Keywords: Payroll information system, Internal control, PT. Sinergi Gula Nusantara, Payroll system, Management effectiveness.

