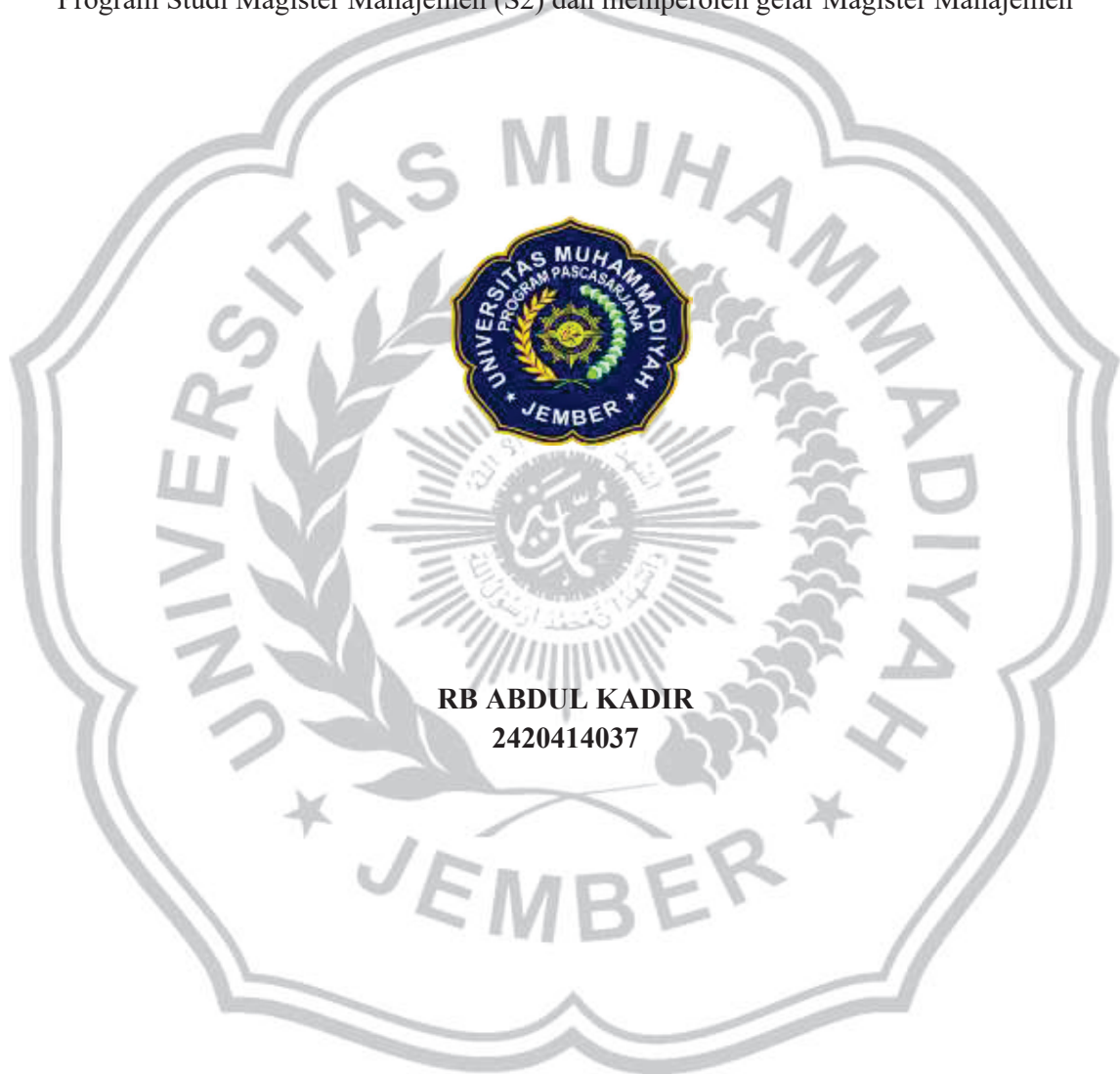


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI DI KECAMATAN SEMBORO KABUPATEN JEMBER)**

TESIS

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen (S2) dan memperoleh gelar Magister Manajemen



**RB ABDUL KADIR
2420414037**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2025**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : RB ABDUL KADIR
NIM : 2420414037
PRODI : MAGISTER MANAJEMEN

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul: **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Di Kecamatan Semboro Kabupaten Jember)** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan dalam instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 21 Juli 2025
Yang menyatakan

RB ABDUL KADIR
NIM. 2420414037

TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI DI KECAMATAN SEMBORO KABUPATEN JEMBER)**

RB ABDUL KADIR

2420414037

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Budi Santoso, SE., MM., M.Akun..



Dosen Pembimbing Pendamping : Dr. Riyanto Setiawan Suharsono
, SE., M.S.A., Ak., CA., CSRS. , CSP., MCE.



PENGESAHAN

Tesis berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Di Kecamatan Semboro Kabupaten Jember), telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Univeristas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Sabtu
Tanggal : 09 Agustus 2025
Tempat : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Univeristas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji



Dr. Nursaid, ST., MM
NPK. 1969031211509701

Anggota 1



Dr. Budi Santoso, SE., MM., M.Akun.
NPK. 1973100911139340

Anggota 2



Dr. Riyanto Setiawan S., SE., M.S.A.,
Ak., CA., CSRS., CSP., MCE.
NPK. 19721229121091118

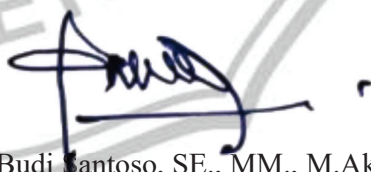
Mengesahkan

Dean Fakultas Ekonomi



Maheni Ika Sari, SE., MM
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi



Dr. Budi Santoso, SE., MM., M.Akun.
NPK. 1973100911139340

PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta nikmat kesehatan, ilmu pengetahuan yang tiada batasan dan kasihnya sehingga saya dapat menyelesaikan tesis ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya:

1. Isteriku, Bidadari Surgaku, Wiwin Rahmawati, yang senantiasa memberikan sepenuh-penuhnya dukungan, serta selalu melangitkan do'a untuk saya, sampai pada hari ini saya dapat menyelesaikan tugas akhir tesis.
2. Teruntuk sahabat-sahabat saya. yang selalu membatu memberikan semangat dan menjadi teman untuk berdiskusi. Semoga Allah SWT senantiasa membalas kebaikan dan ketulusan hati kalian dalam berteman dan mensupport saya.
3. Tak terkecuali untuk Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang selalu memberika yang terbaik untuk mahasiswanya. Terutama Bapak Dr. Budi Santoso, SE., MM dan Dr. Riyanto Setiawan S., SE., M.S.A., Ak., CA., CSRS., CSP., MCE, selaku dosen pembimbing. Terima kasih telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya serta memberikan bimbingan dan pelajaran agar saya menjadi lebih baik dalam proses penulisan tugas akhir saya.

MOTTO

“Sesungguhnya bencana terhadapmu bukan untuk menghancurkanmu melainkan sesungguhnya akan mengujimu, mengesahkan kesempurnaan imanmu dan menguatkan dasar kepercayaanmu dan memberikan kabar baik ke dalam batinmu.”

~Syekh Abdul Qadir al-Jailani~



KATA PENGANTAR



Assalaamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis memiliki kemampuan untuk menyelesaikan penyusunan tesis dengan judul, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Di Kecamatan Semboro Kabupaten Jember)” dengan lancar. Tesis ini disusun sebagai salah satu wujud nyata untuk memenuhi impian yang menjadi kewajiban yang harus dipenuhi untuk mencapai gelar Pasca Sarjana pada program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan tesis ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berperan dalam menyelesaikan tesis ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Allah SWT berkat rahmat dan kasih sayang-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
2. Bapak Dr. Hanafi, M. Pd., Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Maheni Ika Sari S. E., M. M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Kepala Ketua Program Studi Magister Manajemen Dr. Budi Santoso, SE., MM yang telah membantu penyelesaian proses administrasi akademik.
5. Bapak Dr. Budi Santoso, SE., MM selaku dosen pembimbing pertama yang telah memberikan kesempatan telah menerima dengan tangan terbuka membimbing dan membantu penulis, serta selalu memberikan dukungan, waktu dan solusi terbaik ketika menemui kesulitan dalam proses pengerjaan tesis ini.
6. Bapak Dr. Riyanto Setiawan S., SE., M.S.A., Ak., CA., CSRS., CSP., MCE selaku dosen pembimbing pendamping kedua yang telah memberikan bimbingan dan motivasinya pada tesis ini. Terima kasih banyak karena telah menerima dengan tangan terbuka membimbing dan membantu penulis, serta selalu memberikan dukungan, waktu dan solusi terbaik ketika menemui kesulitan dalam proses pengerjaan tesis ini.
7. Bapak Dr. Nursaid, ST., MM. selaku dosen penguji yang telah memberikan bimbingan dan motivasinya pada tesis ini. Terima kasih banyak karena telah menerima dengan tangan terbuka membimbing dan membantu penulis, serta selalu memberikan dukungan, waktu dan solusi terbaik ketika menemui kesulitan dalam proses pengerjaan tesis ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Magister Manajemen yang telah membekali ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama penulis menuntut ilmu.
9. Keluarga dan sahabat-sahabat saya yang telah memberikan doa dan dukungannya tanpa henti.
10. Seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Saya sebagai penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam Tesis yang penulis buat ini, semoga pembaca dapat memberikan kritikan dan saran sebagai bahan evaluasi bagi penulis. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi pihak manapun terutama bagi para pembaca dan pihak yang berkepentingan.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Jember, 21 Juli 2025
Yang menyatakan

RB ABDUL KADIR
NIM. 2420414037



DAFTAR ISI

COVER.....	i
PERNYATAAN	ii
PENGESAHAN	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Grand Theory.....	7
2.1.1 Organizational behavior.....	7
2.2 Kajian Pustaka.....	8
2.2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	8
2.2.1.1 Fungsi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	9
2.2.1.2 Tujuan Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	10
2.2.1.3 Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	10
2.2.1.4 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.2.2 Disiplin Kerja.....	12
2.2.2.1 Fungsi Disiplin Kerja	13
2.2.2.2 Karakteristik Disiplin Kerja	14
2.2.2.3 Tujuan Disiplin Kerja	15
2.2.2.4 Indikator Disiplin Kerja.....	16
2.2.3 Komitmen Organisasi	17
2.2.3.1 Manfaat Komitmen Organisasi.....	18
2.2.3.2 Komponen Komitmen Organisasi	19
2.2.3.3 Tujuan Komitmen Organisasi.....	20
2.2.3.4 Indikator Komitmen Organisasi	21
2.2.4 Kinerja Pegawai.....	21
2.2.4.1 Tujuan Kinerja Pegawai	22
2.2.4.2 Fungsi Kinerja Pegawai.....	23
2.2.4.3 Manfaat Kinerja Pegawai	24
2.2.4.4 Indikator Kinerja Pegawai	25
2.3 Penelitian Terdahulu	25
2.4 Kerangka Konseptual	32

2.5	Pengembangan Hipotesis	33
2.5.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Di Kecamatan Semboro.....	33
2.5.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Di Kecamatan Semboro.....	33
2.5.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pemerintahan Di Kecamatan Semboro.	34
2.5.4	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pemerintahan Di Kecamatan Kaliwates.	35
2.5.5	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Di Kecamatan Semboro.....	35
2.5.6	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Di Kecamatan Semboro, Melalui Komitmen Organisasi.	36
2.5.7	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Di Kecamatan Semboro, Melalui Komitmen Organisasi	36
BAB III	METODE PENELITIAN.....	38
3.1	Identifikasi Variabel.....	38
3.2	Definisi Operasional Variabel	38
3.2.1	Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)	38
3.2.2	Disiplin Kerja (X2).....	39
3.2.3	Komitmen Organisasi (Z).....	40
3.2.4	Kinerja (Y).....	41
3.3	Desain Penelitian	42
3.4	Jenis Data	43
3.4.1	Data Primer.....	43
3.4.2	Data Sekunder	43
3.5	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	43
3.5.1	Populasi	43
3.5.2	Sampel	43
3.5.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	44
3.5.4	Teknik Pengumpulan Data	44
3.6	Statistik Deskriptif.....	45
3.7	Teknik Analisis Data	45
3.7.1	Uji Validitas.....	46
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	46
3.7.3	Uji Inner Model	46
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.2	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	49
4.3	Hasil Analisis Data	54
4.4	Pembahasan	62
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	72
5.1	Kesimpulan	72

5.2	Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA		73



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Pemerintahan Kecamatan Semboro (2024)	3
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Sabrinasyah et al, (2024)	25
Tabel 2.2 Ringkasan Penelitian (Saharso & Fadilah, 2024).....	26
Tabel 2.3 Ringkasan Penelitian (Heri Prabowo et al., 2023)	27
Tabel 2.4 Ringkasan Penelitian (Darmawati Manda et al., 2023).....	28
Tabel 2.5 Ringkasan Penelitian (Winarti, 2022)	29
Tabel 2.6 Ringkasan Penelitian (Setiadi & Lutfi, 2021)	30
Tabel 3.1 Skala Likert	45
Tabel 3.2 <i>Goodness Of Fit Model</i>	47
Tabel 4.2 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1).....	49
Tabel 4.3 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X2).....	50
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (Z).....	51
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	53
Tabel 4.6 <i>Combined loadings and cross-loadings</i>	54
Tabel 4.7 Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variabel.....	55
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.9 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung.....	56
Tabel 4.10 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	57
Tabel 4.11 <i>Total effect</i>	57
Tabel 4.12 Uji Model Penelitian	59
Tabel 4.13 Uji Model Penelitian	60
Tabel 4.14 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	32
Gambar 4.1 Hasil Analisi Jalur.....	58



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	81
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Resoponden	83
Lampiran 3 Demografi Responden Penelitian.....	84
Lampiran 4 Hasil Statistik WarpPLS 8.0	91

