

ABSTRAK

Peningkatan kinerja pegawai pemerintahan penting untuk pelayanan publik yang efektif. Gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja menjadi faktor utama yang memengaruhi produktivitas pegawai, dengan komitmen organisasi sebagai penghubung yang memperkuat hubungan mereka terhadap kinerja. Penelitian ini mengkaji pengaruh kedua faktor tersebut pada pegawai Kecamatan Semboro, dengan komitmen organisasi sebagai mediator. Data penelitian dikumpulkan melalui survei menggunakan kuesioner yang disebarkan kepada pegawai di lingkungan Pemerintahan Kecamatan Semboro. Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan aplikasi *WarpPLS* untuk menguji hubungan antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai. Disiplin kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai. Selain itu, komitmen organisasi terbukti memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pemerintahan secara signifikan. Temuan ini menegaskan pentingnya pengembangan kepemimpinan transformasional dan peningkatan disiplin kerja yang didukung oleh penguatan komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja pegawai pemerintahan. Oleh karena itu, disarankan agar pemerintah Kecamatan Semboro meningkatkan kualitas kepemimpinan dan membina kedisiplinan pegawai secara sinergis untuk mencapai pelayanan publik yang lebih efektif dan pembangunan daerah yang berkelanjutan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, komitmen organisasi, kinerja pegawai,

ABSTRAK

Improving government employee performance is crucial for effective public service delivery. Transformational leadership and work discipline are key factors influencing employee productivity, with organizational commitment acting as a bridge that strengthens their relationship to performance. This study examines the influence of these two factors on employees in Semboro District, with organizational commitment as a mediator. Data were collected through a survey using questionnaires distributed to employees within the Semboro District Government. Data analysis was conducted using the Structural Equation Modeling (SEM) method with the help of the WarpPLS application to test the relationship between variables. The results show that transformational leadership has a positive and significant effect on organizational commitment and employee performance. Work discipline also has a positive and significant effect on organizational commitment and employee performance. In addition, organizational commitment is proven to significantly mediate the relationship between transformational leadership and work discipline on government employee performance. These findings emphasize the importance of developing transformational leadership and improving work discipline supported by strengthening organizational commitment in improving government employee performance. Therefore, it is recommended that the Semboro District government improve leadership quality and foster employee discipline synergistically to achieve more effective public service and sustainable regional development.

Keywords: transformational leadership style, work discipline, organizational commitment, employee performance,